



Ffyrdd eraill o gyfathrebu â ni

Os oes angen braille, Iaith Arwyddion Prydain, dolen glyw, cyfieithiadau, print bras, Hawdd i'w Ddarllen, sain neu rywbeth arall arnoch, cysylltwch â ni ar **0800 328 1744**.

Os ydych yn defnyddio Relay UK, deialwch 18001 ac yna ein rhif ffôn.

Beth yw gwaith a ganiateir?

Gall gwaith a ganiateir eich helpu i ddysgu sgiliau newydd, eich helpu i feithrin eich hyder a'ch helpu i ddechrau meddwl am fathau o waith y gallech ei wneud.

Os oes gennych anabledd, salwch neu gyflwr iechyd efallai y byddwch yn gallu gwneud peth gwaith a chadw eich taliadau a chredydau Yswiriant Gwladol ar gyfer y Lwfans Cyflogaeth a Chymorth (ESA).

Mae gwaith a ganiateir yn golygu y gallwch:

- gweithio am lai nag 16 awr yr wythnos
- ennill dim mwy na £203.50 bob wythnos, ar ôl i dreth ac Yswiriant Gwladol gael ei dynnu i ffwrdd
- cael eich swm arferol o fudd-dal
- adeiladu eich sgiliau a'ch profiad
- cael eich cefnogi wrth i chi weithios – rydym yn galw hyn yn **gwaith a ganiateir â chymorth**.

Nid oes unrhyw derfyn ar nifer yr wythnosau y gallwch wneud gwaith a ganiateir â chymorth.

Gwaith a ganiateir â chymorth

Mae gwaith a ganiateir â chymorth ar gyfer pobl ag anabledd, salwch neu gyflwr iechyd na allant weithio am fwy nag ychydig oriau bob wythnos. Mae'r gwaith yn cael ei oruchwylio gan weithiwr cymorth proffesiynol. Gweirhiwr cymorth proffesiynol yw rhywun sy'n gweithio i sefydliad cyhoeddus neu wirfoddol.

Nid oes unrhyw derfyn ar faint o oriau y gallwch chi wneud gwaith a ganiateir â chymorth. Rhaid i chi ennill dim mwy na £203.50 bob wythnos ar ôl treth ac mae yswiriant gwladol wedi'i dynnu i ffwrdd.

Beth sydd angen i chi ei wneud

Darllenwch y ffurflen hon yn ofalus a gwnewch yn siŵr eich bod yn ei llenwi:

- **Tudalennau 3 a 4** – rhaid i chi ateb yr holl gwestiynau yn llawn
- **Tudalen 5** – Os ydych chi'n credu mai'r gwaith rydych chi am ei wneud yw gwaitha ganiateir â chymorth, rhaid i'ch gweithiwr cymorth proffesiynol lenwi'r rhan honar eich rhan
- **Datganiad** – mae'n rhaid i chi lofnodi a dyddio'r adran hon **cyn** i chi ei hanfon i'r Ganolfan Byd Gwaith.

Cyn i chi ddechrau gweithio, rhaid i chi lenwi ac anfon y ffurflen hon yn ôl. Os ydych eisoes wedi dechrau gweithio mae'n rhaid i chi anfon eich slip cyflog cyntaf gyda'r ffurflen hon. Ysgrifennwch mewn inc du a defnyddio PRIFLYTHRENNAU. Os ydych chi eisiau, gallwch ei lawrlwytho a'i lenwi. Ewch i www.gov.uk a chwilio am PW1W.

Anfonwch y ffurflen yn ôl yn yr amlen Freepost yr ydym wedi'i hanfon atoch, neu ei phostio i'r cyfeiriad ar frig unrhyw lythyrau ESA yr ydym wedi'u hanfon atoch. Peidiwch â mynd a'r ffurflen hon i mewn i'ch swyddfa Canolfan Byd Gwaith.

Mae'n iawn cael rhywun i'ch helpu chi i lenwi'r ffurflen hon, fel ffrind neu berthynas. Neu ffoniwch ni ar **0800 169 0310** a byddwn yn eich helpu ag ef.

Sut y gall eich enillion effeithio ar eich budd-dal

Os gwnewch waith a ganiateir ac yn ennill mwy na £203.50 bob wythnos, neu'n gweithio am 16 awr neu fwy bob wythnos, bydd yn effeithio ar eich budd-dal.

Ni fydd treuliau fel arfer yn newid eich budd-dal os byddwch yn eu cael fel rhan o'r swydd. Mae treuliau yn golygu arian a delir i chi gan eich cyflogwr nad yw'n rhan o'ch cyflog. Fodd bynnag, bydd rhai treuliau fel teithio i'r gwaith ac oddi yno yn cael eu hystyried fel enillion. I gael gwybod mwy am dreuliau, gofynnwch i'r swyddfa sy'n delio â'ch budd-dal.

Sut y gall eich enillion newid faint o dreth rydych yn ei dalu

Os byddwch yn dechrau gwaith a ganiateir, efallai y bydd yn rhaid i chi dalu treth ar eich incwm ychwanegol. Byddwn yn rhoi gwybod i Gyllid a Thollau EM (HMRC) pan fydd eich gwaith a ganiateir wedi'i gytuno. Bydd HMRC yn cyfrifo a ddylech dalu treth.

Sut y gall gwaith a ganiateir newid eich budd-daliadau eraill?

Os ydych yn cael budd-dal arall oherwydd nad ydych yn gweithio (er enghraifft Cymhorthdal Incwm, Budd-dal tai neu Ostyngiad Treth Cyngor), yna gellir lleihau neu stopio eich budd-dal os gwnewch unrhyw waith. Siaradwch â'ch anogwr gwaith y Ganolfan Byd Gwaith cyn i chi ddechrau unrhyw waith.

Os ydych yn cael budd-dal tai neu ostyngiad treth cyngor a'ch bod yn ystyried cychwyn gwaith a ganiateir, rhaid i chi siarad â'ch awdurdod lleol ar unwaith, oherwydd gallai'r swm a gewch newid. I gysylltu â'ch awdurdod lleol ewch i www.gov.uk/find-local-council

Mynychu Asesiadau Gallu in Weithio ac apwyntiadau anogwyr gwaith

Efallai y bydd eich budd -dal yn cael ei atal neu ei leihau os na ewch i asesiad gallu i weithio neu apwyntiad anogwr gwaith pan ofynnwn i chi wneud hynny, heb reswm da.



Chi

01	Teitl Mr, Mrs, Miss, Ms, neu arall
02	Enw cyntaf
03	Enw canol, os oes rhai gennych
04	Enw olaf
05	Cyfeiriad Cod post
06	Dyddiad geni DD/MM/BBBB
07	Rhif ffôn y gallwn gysylltu â chi arno
08	Cyfeiriad e-bost Os oes gennych un.
09	Rhif Yswiriant Gwladol (YG)

Gwaith rydych yn ei ddechrau neu wedi'i ddechrau

10	Ydy eich gwaith yn hunangyflogedig? Na Ydy
11	Cyflogwr neu enw'r cwmni
12	Cyfeiriad y cyflogwr neu'r cwmni Cod post
13	Teitl y swydd
14	Dywedwch wrthym beth rydych yn ei wneud yn y gwaith

15 Ar ba ddyddiad wnaethoch ddechrau gwaith neu y byddwch yn dechrau gwaith?

Os bydd y dyddiad hwn yn newid, rhowch wybod i ni.

16 Faint fyddwch yn ei ennill ar ôl treth?

Dyma'r swm ar ôl didynnu treth incwm a chyfraniadau Yswiriant Gwladol (YG).

£

Bob wythnos

Bob mis

17 Ydych chi'n cael unrhyw un o'r canlynol? Os felly, dywedwch wrthym amdanynt:

- enillion neu ffioedd fel cyfarwyddwr
- tâl mamolaeth
- tâl gwyliau
- taliadau bonws
- cildyrnau rheolaidd
- Tâl Mabwysiadu Statudol (SAP)
- Tâl Mamolaeth Statudol (SMP)
- Tâl Tadolaeth Statudol (SPP)
- Tâl Salwch Statudol (SSP).

18 Sawl awr fyddwch yn gweithio bob wythnos?

19 Os bydd eich oriau'n wahanol bob wythnos, dywedwch wrthym gymaint ag y gallwch am eich patrwm gwaith

20 Pryd gewch eich taliad cyntaf?

21 A fyddwch yn cael unrhyw dreuliau?

Mae treuliau yn golygu unrhyw arian a delir i chi gan eich cyflogwr nad yw'n rhan o'ch cyflog.

Na **Ewch i gwestiwn 22**

Byddaf

Beth yw diben y rhain?

Faint a gewch a pha mor aml?

£

Bob wythnos

Bob mis

22 A ydych yn anfon eich slip cyflog cyntaf, cyfriflenni banc neu gyfrifon gyda'r ffurflen hon?

Na

Ydw

Datganiad

Efallai y bydd yn ddefnyddiol i chi wneud llungopi o'ch ateb er mwyn cyfeirio ato yn y dyfodol.

Rwyf yn datgan fy mod wedi darllen a deall y nodiadau ar flaen y ffurflen hon, mae'r wybodaeth a roddais ar y ffurflen hon yn gywir ac yn gyflawn.

Rwyf yn deall bod yn rhaid i mi roi gwybod am bob newid yn fy amgylchiadau yn brydlon a thrwy fethu â gwneud hynny efallai y byddaf yn agored i'm herlyn neu wynebu cosb ariannol. Byddaf yn ffonio **0800 328 1744**, neu'n ysgrifennu at y swyddfa sy'n talu fy mudd-dal, i roi gwybod am unrhyw newid yn fy amgylchiadau.

Os byddaf yn rhoi gwybodaeth ffug neu anghywir, neu'n methu â rhoi gwybod am newidiadau yn fy amgylchiadau yn brydlon, deallaf y gallai fy mudd-dal gael ei atal neu ei leihau ac y gellir adennill unrhyw ordaliad. Yn ogystal, efallai y byddaf yn cael fy erlyn neu wynebu cosb ariannol.

Deallaf hefyd y gall yr Adran ddefnyddio'r wybodaeth sydd ganddi neu y gallai ei chael yn y dyfodol i benderfynu a oes gennyf hawl i:

- budd-dal yr wyf yn ei hawlio
- unrhyw fudd-dal arall y gallaf ei hawlio
- unrhyw fudd-dal arall y gallaf ei hawlio yn y dyfodol.

Mae'n rhaid i chi lofnodi'r ffurflen hon eich hun os gallwch, hyd yn oed os yw rhywun arall wedi'i llenwi ar eich rhan.

Eich llofnod

Dyddiad y llofnod

Mwy o wybodaeth

Trin pobl yn deg

Rydym wedi ymrwymo i Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac i drin pobl yn deg. I ddarganfod mwy am y gyfraith hon, chwiliwch am 'Deddf Cydraddoldeb' ar www.gov.uk

Costau galwadau

Mae galwadau i rifau 0800 am ddim o ffonau symudol personol a llinellau daear.

Sut mae Adran Gwaith a Phensiynau yn casglu ac yn defnyddio gwybodaeth

Pan fyddwn yn casglu gwybodaeth amdanoch efallai y byddwn yn ei defnyddio at unrhyw un o'n dibenion. Mae'r rhain yn cynnwys:

- budd-daliadau a lwfansau nawdd cymdeithasol
- cynhaliaeth plant
- cyflogaeth a hyfforddiant
- ymchwilio ac erlyn troseddau credydau treth
- polisi pensiynau preifat a
- cynllunio ar gyfer ymddeoliad.

Efallai byddwn yn cael gwybodaeth amdanoch gan bartion eraill at unrhyw un o'n dibenion fel y mae'r gyfraith yn caniatáu i wirio'r wybodaeth byddwch yn ei darparu a gwella ein gwasanaethau. Efallai byddwn yn rhoi gwybodaeth amdanoch i sefydliadau eraill fel y mae'r gyfraith yn caniatáu, er enghraifft i amddiffyn rhag trosedd.

I gael gwybod mwy am ein dibenion, sut rydym yn defnyddio gwybodaeth bersonol at y dibenion hynny, a'ch hawliau gwybodaeth, gan gynnwys sut i ofyn am gopi o'ch gwybodaeth, ewch i

www.gov.uk/dwp/siarter-gwybodaeth-bersonol

Sianeli cyfryngau cymdeithasol swyddogol DWP



www.youtube.com/dwp



www.facebook.com/dwpyngymraeg



www.x.com/dwpyngymraeg



www.instagram.com/dwpgovuk



www.linkedin.com/company/dwp

Fideos Iaith Arwyddion Prydain (BSL) DWP



www.youtube.com/dwpsign