Adolygiad Timms o'r Taliad Annibyniaeth Personol: Cais am Dystiolaeth

Cyflwyniad

Diben y Cais hwn am Dystiolaeth yw casglu adborth a meithrin dealltwriaeth i lywio Adolygiad Timms o'r Taliad Annibyniaeth Personol (PIP). Mae'r Cais hwn am Dystiolaeth yn cael ei weinyddu gan yr Adran Gwaith a Phensiynau ar ran grŵp llywio Adolygiad Timms. Mae'r grŵp llywio yn awyddus i glywed gan sefydliadau ac unigolion sydd â gwybodaeth sy'n berthnasol i'r Adolygiad.

Gwybodaeth Allweddol

Mae'r llywodraeth wedi lansio Adolygiad Timms i sicrhau bod y Taliad Annibyniaeth Personol yn deg ac yn addas ar gyfer y dyfodol mewn byd sy'n newid, ac yn helpu i gefnogi pobl anabl i gyflawni iechyd gwell, safonau byw uwch, a mwy o annibyniaeth, gan gynnwys drwy gyflogaeth.

Diben y Taliad Annibyniaeth Personol yw cyfrannu at y costau ychwanegol y mae pobl anabl a phobl â chyflyrau iechyd hirdymor yn eu hwynebu. Rydym yn cynnal yr Adolygiad er mwyn sicrhau bod y Taliad Annibyniaeth Personol yn adlewyrchu'n effeithiol effaith cyflyrau iechyd hirdymor ac anabledd yn y byd modern. Mae'r Adolygiad yn cael ei gyd-gynhyrchu gyda phobl anabl, y sefydliadau sy'n eu cynrychioli, gofalwyr, clinigwyr, arbenigwyr, Aelodau Seneddol a rhanddeiliaid eraill.

Mae'r Adolygiad yn cael ei gyd-gadeirio gan Syr Stephen Timms, y Gweinidog dros Nawdd Cymdeithasol ac Anabledd; Sharon Brennan a Dr Clenton Farquharson CBE. Mae'r cyd-gadeiryddion yn gweithio gyda grŵp llywio o 12 o aelodau sy'n cyd-arwain y broses o gydgynhyrchu'r Adolygiad. Mae'r grŵp llywio yn dwyn ynghyd ystod o brofiad bywyd, arbenigedd a phriodoleddau amrywiol.

Mae aelodau'r grŵp llywio wedi llunio'r pedair thema sy'n ffocws i'r Cais hwn am Dystiolaeth, sy'n cael ei gynnal ar eu rhan gan yr Adran Gwaith a Phensiynau. Mae'r grŵp llywio wedi ymrwymo'n gryf i sicrhau bod yr holl weithgarwch ymgysylltu a wneir fel rhan o'r broses o gydgynhyrchu Adolygiad Timms, gan gynnwys y Cais hwn

am Dystiolaeth, mor hygyrch â phosibl. Bydd y wybodaeth a geir o'r Cais hwn am Dystiolaeth yn darparu tystiolaeth a dealltwriaeth hanfodol i gefnogi'r grŵp llywio i ddatblygu ei argymhellion.

Gallwch ddarllen rhagor am y Cylch Gorchwyl ar gyfer yr Adolygiad, y modd y bydd yn gweithredu'n ymarferol, a gwybodaeth am y Cyd-gadeiryddion ac aelodau'r grŵp llywio yn y dogfennau a ddarperir ar dudalen Adolygiad Timms ar GOV.UK.

Mae rhagor o wybodaeth am y Taliad Annibyniaeth Personol, a sut i hawlio, ar gael ar-lein yn GOV.UK (www.gov.uk/taliad-annibyniaeth-personol-pip) a (Canllaw asesu'r Taliad Annibyniaeth Personol (PIP) ar gyfer Darparwyr Asesiadau).

Disgrifiad o'r Cais am Dystiolaeth

Mae'r Cais hwn am Dystiolaeth wedi'i anelu at sefydliadau ac unigolion sydd â gwybodaeth sy'n berthnasol i'r Adolygiad. Mae'r Cais hwn am Dystiolaeth yn cael ei weinyddu gan yr Adran Gwaith a Phensiynau ar ran grŵp llywio Adolygiad Timms. Mae Adolygiad Timms wedi ymrwymo i ymgysylltu â phobl anabl, y sefydliadau sy'n eu cynrychioli, gofalwyr, clinigwyr, arbenigwyr, Aelodau Seneddol a rhanddeiliaid eraill, fel bod ystod eang o safbwyntiau a lleisiau yn cael eu clywed. Y diben yw casglu tystiolaeth gan bob parti sydd â buddiant er mwyn cyfrannu at lywio'r Adolygiad.

Mae'r Adolygiad yn croesawu tystiolaeth a sylwadau gan unigolion a sefydliadau sydd â phrofiad bywyd neu brofiad drwy ddysgu, yn ogystal â gwybodaeth ac arbenigedd. Gall y dystiolaeth fod ar sawl ffurf a gallai gynnwys cyflwyniadau ysgrifenedig, data sy'n bodoli eisoes, neu ddadansoddiadau ac adroddiadau heb eu cyhoeddi.

Bydd y Cais hwn am Dystiolaeth yn rhan o raglen ehangach o ymgysylltu â rhanddeiliaid a fydd yn cael ei phennu gan y grŵp llywio. Mae'r Cais hwn am Dystiolaeth ar agor o 19 Mawrth 2026 a bydd yn cau am 11.59 pm ar 28 Mai 2026. Caiff yr holl dystiolaeth a gyflwynir ei darparu i'r grŵp llywio. Yn ogystal, bydd yr Adran Gwaith a Phensiynau yn llunio ymateb cryno i gefnogi'r grŵp llywio wrth gydgrynhoi'r dystiolaeth a gafwyd.

Cais am Dystiolaeth

Hoffai'r Adolygiad gasglu adborth a gwybodaeth yn ymwneud â'r meysydd a amlinellir yn y Cylch Gorchwyl. O'r Cylch Gorchwyl, mae'r grŵp llywio wedi llunio gwaith yr Adolygiad o amgylch pedair thema allweddol: rôl a diben y Taliad Annibyniaeth Personol; cymhwysedd, tegwch a chyfiawnder wrth ddyfarnu'r Taliad Annibyniaeth Personol; y profiad o hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol; a'r cyd-

destun newidiol a'r effaith ar y Taliad Annibyniaeth Personol, a hynny wedi'i ategu gan rai meysydd penodol yr hoffai'r grŵp ganolbwyntio arnynt.

Themâu allweddol

Thema 1 – Rôl a diben y Taliad Annibyniaeth Personol.

Bydd yr Adolygiad yn archwilio a yw'r Taliad Annibyniaeth Personol yn cyflawni ei ddiben arfaethedig. Drwy’r thema hon, mae gan yr Adolygiad ddiddordeb mewn deall yr hyn y dylai'r Taliad Annibyniaeth Personol fod yn ei wneud i gefnogi pobl anabl a phobl â chyflyrau iechyd hirdymor.

Bwriad y cwestiwn isod yw helpu i ysgogi syniadau ynghylch y thema hon:

Pa mor effeithiol yw'r Taliad Annibyniaeth Personol wrth gyflawni ei rôl a'i ddiben arfaethedig?

Er eich bod yn rhydd i gyflwyno unrhyw dystiolaeth sy'n ymwneud â rôl a diben y Taliad Annibyniaeth Personol, mae'r Adolygiad yn arbennig o awyddus i gasglu tystiolaeth sy'n ymwneud â'r canlynol:

- Rôl y Taliad Annibyniaeth Personol wrth alluogi pobl anabl a'r rhai â chyflyrau hirdymor i fyw'n annibynnol a chymryd rhan lawn mewn cymdeithas (o'r Cylch Gorchwyl)
- Pa rôl y gallai ac y dylai'r asesiad ei chwarae wrth ddatgloi cymorth ehangach er mwyn sicrhau'n well safonau byw uwch a mwy o annibyniaeth (o'r Cylch Gorchwyl)
- I ba raddau y mae diben y Taliad Annibyniaeth Personol yn cael ei ddeall
- Yr hyn y mae'n ei olygu i fyw'n annibynnol a beth y mae hyn yn ei olygu i'r Taliad Annibyniaeth Personol
- Rôl y Taliad Annibyniaeth Personol wrth alluogi a chefnogi pobl i wneud gweithgarwch ystyrlon, gan gynnwys cyflogaeth
- Ffactorau sy'n effeithio ar y costau ychwanegol y mae pobl anabl yn eu hwynebu
- Canfyddiadau o'r Taliad Annibyniaeth Personol mewn cymdeithas a sut mae hyn yn effeithio ar y modd y mae pobl yn rhyngweithio â'r Taliad Annibyniaeth Personol
- Y weledigaeth a'r uchelgeisiau ehangach ar gyfer y Taliad Annibyniaeth Personol a phobl anabl

Thema 2 – Cymhwysedd, tegwch a chyfiawnder wrth ddyfarnu'r Taliad Annibyniaeth Personol

Bydd yr Adolygiad yn archwilio cymhwysedd, tegwch a chyfiawnder wrth ddyfarnu'r Taliad Annibyniaeth Personol. Drwy’r thema hon bydd yr adolygiad yn ystyried yr hyn y mae pobl yn dymuno i'r Taliad Annibyniaeth Personol ei asesu, y modd y mae

hyn yn cael ei wneud, a’r rhwystrau y gallai pobl eu hwynebu wrth gael mynediad at y Taliad Annibyniaeth Personol.

Bwriad y cwestiwn isod yw helpu i ysgogi syniadau ynghylch y thema hon:

A yw asesiad y Taliad Annibyniaeth Personol, gan gynnwys y meini prawf asesu, yn adlewyrchu'n effeithiol effaith cyflyrau iechyd hirdymor ac anabledd yn y byd modern, ac yn rhoi mynediad teg at y cymorth cywir ar y lefel gywir ar draws y system fudd-daliadau?

Er eich bod yn rhydd i gyflwyno unrhyw dystiolaeth sy'n ymwneud â thegwch a chyfiawnder wrth ddyfarnu'r Taliad Annibyniaeth Personol, mae'r Adolygiad yn arbennig o awyddus i gasglu tystiolaeth sy'n ymwneud â'r canlynol:

- Y meini prawf asesu ar gyfer elfennau Symudedd a Bywyd Beunyddiol y Taliad Annibyniaeth Personol – gan gynnwys gweithgareddau, disgrifyddion a phwyntiau cysylltiedig – ac a yw'r rhain yn adlewyrchu'n effeithiol effaith cyflyrau iechyd hirdymor ac anabledd yn y byd modern (o'r Cylch Gorchwyl)
- A ddylid ystyried unrhyw dystiolaeth arall ochr yn ochr â'r asesiad swyddogaethol er mwyn adlewyrchu'n deg effaith byw â chyflwr iechyd hirdymor neu anabledd (o'r Cylch Gorchwyl)
- Y modd y gallai asesiad y Taliad Annibyniaeth Personol ddarparu mynediad teg i'r cymorth cywir ar y lefel gywir ar draws y system fudd-daliadau (o'r Cylch Gorchwyl)
- Y modd y mae'r Taliad Annibyniaeth Personol yn rhyngweithio â mathau eraill o gymorth, a'r modd y gallai gael ei ddefnyddio i lenwi bylchau mewn cymorth ehangach
- Y defnydd o dystiolaeth wrth wneud penderfyniadau ynghylch dyfarnu'r Taliad Annibyniaeth Personol
- Y rhwystrau ychwanegol y gall pobl, megis y rhai â nodweddion gwarchodedig, o wahanol grwpiau economaidd-gymdeithasol, neu mewn lleoliadau gwahanol, eu hwynebu
- Darpariaethau ar gyfer pobl sydd â chyfraddau anwadal, cyflyrau amryfal a chyflyrau ysbeidiol
- Y defnydd o dechnoleg yn y broses casglu tystiolaeth.

Thema 3 – Y profiad o hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol

Bydd yr Adolygiad yn archwilio'r profiad o hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol, o gyflwyno cais hyd at dderbyn/herio penderfyniad, ac adolygiadau dilynol o'r dyfarniad. Drwy’r thema hon bydd yr adolygiad yn ystyried profiad presennol pobl sy’n hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol, a'r modd y gellid gwella hyn.

Bwriad y cwestiwn isod yw helpu i ysgogi syniadau ynghylch y thema hon:

Beth yw profiad y bobl sy'n hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol ac a yw hyn yn amrywio ar gyfer grwpiau gwahanol o bobl?

Er eich bod yn rhydd i gyflwyno unrhyw dystiolaeth sy'n ymwneud â'r profiad o hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol, mae gan yr Adolygiad ddiddordeb arbennig yn y canlynol:

- Ymddiriedaeth cwsmeriaid yn y broses
- Y broses a'r profiad asesu
- Tegwch a chynhwysiant yn y broses
- Canfyddiad aelodau'r cyhoedd a'u hymddiriedaeth yn system y Taliad Annibyniaeth Personol
- Cyfathrebu a hygyrchedd
- Hyfforddiant a sgiliau proffesiynol
- Addasiadau rhesymol drwy'r broses hawlio
- Y defnydd o ddarparwyr asesiadau allanol
- Y broses adolygu dyfarniadau
- Y broses apelio
- Rôl technoleg, gan gynnwys y defnydd posibl o ddeallusrwydd artiffisial, yn y broses.

Thema 4 – Y cyd-destun newidiol a'r effaith ar y Taliad Annibyniaeth Personol

Bydd yr Adolygiad yn archwilio'r cyd-destun newidiol ers cyflwyno'r Taliad Annibyniaeth Personol, a'r effaith y mae hyn wedi'i chael ar y Taliad Annibyniaeth Personol ac ar gymdeithas ehangach. Drwy'r thema hon, bydd yr adolygiad yn ystyried pa newidiadau sydd wedi cyfrannu at y cynnydd yn nifer y bobl sy'n hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol, a'r modd y bydd y Taliad Annibyniaeth Personol yn addasu ar gyfer y dyfodol a pha newidiadau ehangach sy'n ofynnol i sicrhau ei fod yn gweithio'n effeithiol.

Bwriad y cwestiwn isod yw helpu i ysgogi syniadau ynghylch y thema hon:

Beth sydd wedi newid mewn cymdeithas ehangach ac yn y gweithle ers 2013 (ac y gellid disgwyl iddo newid yn y dyfodol), sut mae hyn wedi effeithio ar y Taliad Annibyniaeth Personol, ac a oes angen iddo newid yn unol â hynny?

Er eich bod yn rhydd i gyflwyno unrhyw dystiolaeth sy'n ymwneud â'r newid yn y cyd-destun ac addasrwydd y Taliad Annibyniaeth Personol ar gyfer y byd modern, mae'r Adolygiad yn arbennig o awyddus i gasglu tystiolaeth sy'n ymwneud â'r canlynol:

- Y ffactorau sy'n cyfrannu at y cynnydd mewn lefelau anabledd mewn cymdeithas, gan gynnwys gwahanol gyflyrau, gwahanol grwpiau oedran, gwahanol unigolion, a salwch terfynol

- Effaith newidiadau mewn cymdeithas ehangach ar lefelau anabledd a'r cynnydd yn nifer y bobl sy'n hawlio'r Taliad Annibyniaeth Personol
- Effaith newidiadau yn y gweithle a'r farchnad lafur
- Hyblygrwydd y Taliad Annibyniaeth Personol i addasu i newidiadau yn y dyfodol mewn anabledd a chymdeithas
- Addasu i'r bwriad i ddiddymu'r Asesiad Gallu i Weithio yn y dyfodol a newidiadau eraill i fudd-daliadau
- Y modd y gall y Taliad Annibyniaeth Personol aros o fewn terfynau ariannol sefydlog.

Ymateb i'r Cais hwn am Dystiolaeth

Mae'r Adolygiad yn gwahodd ymatebion i'r Cais hwn am Dystiolaeth erbyn 11.59 pm ar 28 Mai 2026.

Ar-lein

Ymatebwch i'r Cais hwn am Dystiolaeth gan ddefnyddio'r ffurflen ar y ddolen hon Cais am Dystiolaeth Adolygiad Timms – Llenwi’r ffurflen. Gallwch gyflwyno eich ymateb yn ddienw.

Os yw eich ymateb yn cynnwys atodiadau, anfonwch eich ymateb atom drwy e-bost i timmsreview.callforevidence@dwp.gov.uk

Drwy'r post

Os hoffech ymateb drwy’r post, anfonwch eich ymateb i'r Adran Gwaith a Phensiynau yn y cyfeiriad canlynol:

Adolygiad Timms
Y Gyfarwyddiaeth Strategaeth Anabledd ac Iechyd
Yr Adran Gwaith a Phensiynau
Llawr 2
Caxton House
Llundain
SW1H 9NA

Drwy e-bost

Gallwch anfon e-bost atom yn timmsreview.callforevidence@dwp.gov.uk i gael gwybod am ffyrdd eraill o gyflwyno ymateb os na allwch ymateb drwy'r post neu gan ddefnyddio'r ffurflen uchod. Gallwch hefyd ddefnyddio'r cyfeiriad e-bost hwn os bydd eich ymateb yn cynnwys atodiadau.

Gofalwch fod ymatebion i'r Cais am Dystiolaeth yn cael eu cyflwyno cyn y dyddiad cau, sef 11.59 pm ar 28 Mai 2026.

Hygyrchedd

Mae'r Cais hwn am Dystiolaeth wedi'i gyhoeddi mewn fersiynau hygyrch gan gynnwys Iaith Arwyddion Prydain, Hawdd ei Ddeall, sain, Braille, print bras a Saesneg. I ofyn am fersiwn Braille neu gopïau caled o fersiynau hygyrch cyhoeddedig eraill o'r Cais hwn am Dystiolaeth, anfonwch neges e-bost atom yn timmsreview.callforevidence@dwp.gov.uk.

Y camau nesaf

Ar ôl i'r Cais hwn am Dystiolaeth gau ar 28 Mai 2026, bydd yr holl dystiolaeth a gyflwynwyd yn cael ei darparu i'r grŵp llywio er mwyn cyfrannu at gam nesaf yr Adolygiad. Yn ogystal, bydd yr Adran Gwaith a Phensiynau yn llunio ymateb cryno i gefnogi'r grŵp llywio wrth gydgrynhoi'r dystiolaeth a gafwyd. Bydd crynodeb o'r ymatebion a gafwyd yn cael ei gyhoeddi yn ystod yr Adolygiad, fel y penderfynir gan y grŵp llywio.

Diogelu data a chyfrinachedd

Bydd yr Adran Gwaith a Phensiynau yn dadansoddi ac yn crynhoi'r ymatebion, a gall ddefnyddio deallusrwydd artiffisial i gynorthwyo gyda phrosesu'r ymatebion - bydd hyn o dan oruchwyliaeth ddynol ac ni fydd yn disodli barn ddynol wrth ystyried y dystiolaeth. Gellir cyhoeddi fersiwn ddienw o'ch ymateb mewn rhestr o ymatebion, mewn crynodeb o'r ymatebion a gafwyd, ac mewn unrhyw adroddiadau dilynol ar yr adolygiad. Efallai y byddwn hefyd yn rhannu eich data personol lle bo’r gyfraith yn gwneud hynny'n ofynnol, er enghraifft mewn perthynas â chais a wnaed o dan Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Byddwn yn tynnu gwybodaeth a allai ddatgelu pwy ydych chi, megis cyfeiriadau e-bost a rhifau ffôn, o'r ymatebion hyn; ond ar wahân i hynny efallai y byddwn yn cyhoeddi'r ymatebion yn llawn. Gallwch hepgor gwybodaeth bersonol o'ch ymateb yn gyfan gwbl os byddai'n well gennych wneud hynny.