Gwasanaeth Carchardai a
Phrawf EF yng Nghymru

Ian Barrow
Cyfarwyddwr Gweithredol Ardal
Gwasanaeth Carchardai a
Phrawf EF yng Nghymru a CAS
Tŷ Churchill
Caerdydd
Cymru
CF10 4HH

Charlie Taylor,
Prif Arolygydd Carchardai EF
Trydydd Llawr, 10 South Colonnade
Canary Wharf
London
E14 4PU

09 Chwefror 2026

Annwyl Charlie,

Adroddiad gan Arolygiaeth Carchardai EF (HMIP) ar Adolygiad Annibynnol o Gynnydd yn CEF y Parc rhwng 05 Ionawr a 07 Ionawr 2026

Diolch am eich adroddiad ar yr Adolygiad Annibynnol o Gynnydd yn CEF y Parc, oedd yn mynd ar drywydd saith pryder â blaenoriaeth a phedwar pryder allweddol/pryder â blaenoriaeth Estyn a nodwyd yn eich adolygiad diweddaraf ym mis Ionawr 2025.

Mae'n galonogol gweld eich bod wedi nodi cynnydd da/rhesymol ar gyfer dau o'r pryderon â blaenoriaeth, yn ogystal â chynnydd rhesymol ar gyfer dau o bryderon allweddol Estyn, gan gydnabod yn benodol:

- Yr ymrwymiad a ddangoswyd gan arweinwyr a staff i sbarduno gwelliannau, gan gynnwys cyflwyno Tîm STEP (cydweithio'n well i rymuso carcharorion), sy'n cael ei arwain gan gymheiriaid.
- Cyd-ymdrechion y Gwasanaeth Carchardai a Phrawf EF a G4S i leihau'r cyflenwad o gyffuriau i, ac o fewn, y carchar, drwy gynnal mentrau fel y rhaglen ffenestri, y cynllun peilot canfod-dronau a drwy sicrhau bod y tîm diogelwch yn cynnal prosesau chwilio cryfach.
- Cynnydd y Bwrdd Iechyd wrth wella'r ddarpariaeth iechyd meddwl, gan gynnwys integreiddio gwasanaethau sylfaenol ac eilaidd yn well, a chynnal rhagor o sesiynau er mwyn cwtogi'r rhestrau aros am wasanaethau seiciatreg o 15 wythnos.
- Cryfhau'r gwaith partneriaeth rhwng G4S a'r darparwr addysg Novus Gower, gan arwain at welliannau i'r broses ddyrannu, a phresenoldeb gwell mewn sesiynau addysg, sgiliau a gwaith.
- Gwaith Novus Gower i wella perthnasoedd rhwng staff a dysgwyr, yn ogystal â buddsoddi mewn cynllun datblygu staff.

Gallaf gadarnhau ein bod wedi ystyried y canfyddiadau yn ofalus o ran y pum pryder â blaenoriaeth a dau bryder allweddol/pryder â blaenoriaeth Estyn lle nad yw'r cynnydd wedi bod yn ddigonol, ac y byddwn yn cymryd camau i fynd i'r afael â'r pryderon hyn fel sy'n briodol. Bydd hyn yn cynnwys y camau gweithredu canlynol:

- G4S i fwrw ymlaen â'i gynllun recriwtio presennol, sy'n dangos y dylai fod wedi'i staffio'n llawn erbyn diwedd Gwanwyn 2026.
- G4S i gynnal ymgynghoriad gyda'i staff ar batrwm shifftiau newydd i gael gwell cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith ac i gefnogi'r gwaith o gadw staff.
- Defnyddio prosesau recriwtio a chadw staff gwell i sefydlogi pethau a darparu trefn fwy cyson, gan gefnogi ymdrechion i wella presenoldeb carcharorion mewn sesiynau addysg, sgiliau a gwaith.
- Cyflwyno STEP, menter dan arweiniad cymheiriaid, yn ehangach yn y carchar er mwyn lleihau achosion o drais a hunan-niweidio.
- Y darparwr iechyd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg, i dreialu clinigau ymweld ac archwilio gwahanol opsiynau brysbennu ar y safle er mwyn lleihau'r angen i hebrwng carcharorion.
- Dull gweithredu ar y cyd rhwng G4S a Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg i leihau nifer yr apwyntiadau deintyddol sy'n cael eu canslo drwy sicrhau bod gwasanaeth hebrwng priodol yn cael ei ddarparu a chadw rhestr aros wrth gefn pan fo carcharorion yn gwrthod mynychu.

Bydd y Cyfarwyddwr, gyda chymorth y Dirprwy Gyfarwyddwr Cymorth Strategol, Gweinyddu a Sicrwydd yng Nghymru, yn dal ati i ddatblygu'r cynllun gweithredu llawn gan fynd i'r afael â'r holl bryderon allweddol/pryderon â blaenoriaeth a nodwyd yn wreiddiol.

Rwyf i'n dal wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn parhau i wneud cynnydd yn erbyn y cynllun gweithredu y cytunwyd arno ar gyfer Carchar y Parc, a gallaf eich sicrhau ein bod yn monitro'r cynnydd hwn yn fanwl drwy'r swyddogaeth sicrwydd gweithredol a gyda chefnogaeth y grŵp Perfformiad, Sicrwydd a Risg (PAR).

Rwy'n cydnabod bod llawer o waith i'w wneud o hyd yn y carchar, ond mae'n galonogol bod cynnydd yn cael ei wneud a bod ein gwaith monitro yn y carchar yn cyd-fynd â'ch canfyddiadau.

Yn gywir

Ian Barrow
Cyfarwyddwr Gweithredol Ardal Gwasanaeth Carchardai a Phrawf EF Cymru

cc:
Michelle Jarman-Howe, Cyfarwyddwr Cyffredinol Dros Dro Gweithrediadau, HMPPS
Sian Hibbs, Dirprwy Gyfarwyddwr Cymorth Strategol, Gweinyddu a Sicrwydd yng Nghymru