Youth Justice Board
Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid

Cynllun busnes

2025 - 2026

Cynnwys

Rhagair	3
Pwy ydym ni	5
Ein gwerthoedd	6
Beth rydym yn ei wneud	7
Ymrwymiadau yn 2025-2026	8
Ein swyddogaethau corfforaethol	14
Ein cyllid	19

Rhagair

Mae'r cynllun busnes hwn yn amlinellu cynllun eofn a chredadwy ar gyfer y ffordd y bydd y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid yn parhau i gyfrannu tuag at gymdeithas decach a mwy diogel, drwy atal troseddu a sicrhau gwell canlyniadau i blant, dioddefwyr a chymunedau, mewn ffordd sy'n cefnogi gwerthoedd gwasanaeth cyhoeddus.

Rydym yn dechrau'r flwyddyn fusnes newydd hon ar sylfaen Adolygiad Corff Cyhoeddus a gwblhawyd. Mae'r adolygiad yn garreg filltir hanfodol er mwyn sicrhau ein bod yn addas i'n diben ac yn camu ymlaen i'r pum mlynedd nesaf ag ymdeimlad clir o bwrpas ac uchelgais. Rwy'n edrych ymlaen at weithio gyda gweinidogion er mwyn pennu ein rôl wrth siapio dyfodol cyfiawnder ieuenctid yng Nghymru a Lloegr pan gyhoeddir ymateb y Llywodraeth i'r adroddiad terfynol a'r argymhellion. Rwy'n ffyddiog y bydd yr adolygiad yn cadarnhau gwerth ein rôl, ac y bydd ein hymateb i'r adolygiad yn sicrhau ein bod yn parhau'n effeithiol, yn effeithlon, ac yn gydnaws ag uchelgeisiau'r Llywodraeth ar gyfer diwygio.

Rydym yn cydnabod pwysigrwydd y cyfnod hwn: llywodraeth newydd ag egni newydd, gweinidogion newydd â phwyslais newydd, a chenadaethau clir sy'n gydnaws â'n blaenoriaethau hirsefydlog ninnau – gan greu Strydoedd Mwy Diogel a rhoi Cyfle i Blant. Mae'r cynllun hwn yn nodi sut yn union y byddwn yn cefnogi'r nodau hyn, drwy helpu i ddatblygu Partneriaethau Atal a Hybiau Dyfodol Ifanc, er mwyn rhannu'r arferion gorau sy'n lleihau trais yn erbyn menywod a merched ac amddiffyn plant rhag camfanteisio a thrais.

Yr hyn sy'n rhoi hyder i ni y bydd y cynllun hwn yn llwyddiannus yw eglurder a dyfnder ein hymrwymiadau. Rydym yn:

- **Hybu safonau a gwelliant** ym mhob gwasanaeth cyfiawnder ieuenctid lleol, â chefnogaeth goruchwyliaeth gadarn ac adolygiadau o berfformiad.

- **Hybu tegwch** drwy ymrwymiad penodol er mwyn mynd i'r afael â gwahaniaethu hiliol parhaus a chefnogi plant sydd ag anghenion addysgol arbennig.

- **Seilio popeth rydym yn ei wneud ar dystiolaeth**, gan sicrhau bod ein cyngor i'r llywodraeth, ein defnydd o gyllid grant, a chefnogaeth i'r sector i gyd yn seiliedig ar yr hyn sy'n gweithio.

Nid ydym yn dechrau o ddim. Drwy gyflawni ein swyddogaeth statudol o fonitro, cynghori, ariannu, ymchwilio a rhannu'r arferion gorau, rydym yn adeiladu ar lwyfan cryf. Mae'r ymrwymiadau manwl sydd ar dudalennau 9 i 13 yn cysylltu'n uniongyrchol â'n hamcanion strategol ac â chenadaethau ehangach y Llywodraeth, gan olygu ei bod yn haws olrhain ein cyfraniad a'n heffaith.

Gwyddom hefyd sut i fesur cynnydd. Mae’r cynllun hwn yn cynnwys buddion clir a dangosyddion perfformiad mewnol i’n cadw’n atebol ac ar y trywydd cywir, â thryloywder drwy adroddiadau rheolaidd ac archwiliadau allanol.

Yn ychwanegol at hyn, mae ein swyddogaethau corfforaethol – sy’n rhychwantu cyllid, arloesi digidol, gwrth-hiliaeth, a datblygu pobl – yn sicrhau ein bod yn gweithredu fel corff cyhoeddus o safon uchel, sy’n gallu addasu ac arwain y system cyfiawnder ieuenctid mewn amgylchedd sy’n newid.

Yn bennaf oll, mae’r cynllun hwn yn adlewyrchu ein cred ddiwyro ym mhotensial plant. Drwy eu gweld fel plant i ddechrau, eu trin yn deg, a’u helpu i ffynnu, rydym yn helpu i greu’r amodau ar gyfer cymunedau mwy diogel â llai o ddioddefwyr.

Gwyddom beth mae angen ei wneud. Mae’r cynllun hwn yn dangos ein bod yn gwneud hynny. Edrychaf ymlaen at weithio gyda phob un ohonoch sy’n darllen y cynllun hwn, er mwyn parhau i wneud gwahaniaeth yn ystod y flwyddyn nesaf.

Steph Roberts-Bibby

Prif Weithredwr y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid

Pwy ydym ni

Yn ogystal â sefydlu'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid, roedd Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998 yn diffinio prif nod y system cyfiawnder ieuenctid fel atal plant rhag troseddu. Mae gweithio tuag at hyn yn ganolog i'r hyn rydym yn ei wneud, ac i'n cenhadaeth a'n gweledigaeth.

Ein cenhadaeth

"Y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid yw'r unig gorff statudol sy'n goruchwylio'r system cyfiawnder ieuenctid gyfan. Rydym yn darparu cyngor ac arweinyddiaeth annibynnol, sy'n seiliedig ar dystiolaeth i ysgogi gwelliannau sy'n cynyddu canlyniadau cadarnhaol plant ac sy'n atal troseddu."

Ein gweledigaeth

"System cyfiawnder ieuenctid sy'n trin plant fel plant i ddechrau, gan eu trin yn deg a'u helpu i adeiladu ar eu cryfderau er mwyn gallu gwneud cyfraniad adeiladol i gymdeithas. Bydd hyn yn atal troseddu ac yn creu cymunedau mwy diogel â llai o ddioddefwyr."

Ein cenhadaeth

Mae ein cenhadaeth yn diffinio ein rôl a'n pwrpas unigryw yn y system cyfiawnder ieuenctid, ac mae'n dull gweithredu yn adlewyrchu tair agwedd ar ein rôl:

- Cefnogi gwelliant drwy'r system cyfiawnder ieuenctid ac wrth ddarparu gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid lleol.
- Rhoi gwybod i'r cyhoedd, ymarferwyr, a llunwyr polisïau, gan gynnwys gweinidogion, am weithrediad y system cyfiawnder ieuenctid.
- Dylanwadu ar ymarferwyr a llunwyr polisïau i fabwysiadu tystiolaeth Plentyn yn Gyntaf[1]. Mae hyn yn golygu trin plant fel plant a chefnogi eu hawliau, adeiladu hunaniaeth gymdeithasol, cydweithio â phlant a'u dargyfeirio oddi wrth stigma, er mwyn sicrhau canlyniadau cadarnhaol i blant, dioddefwyr a chymunedau.

Ein gweledigaeth

Mae ein gweledigaeth yn amlinellu uchelgais gyffredinol ar gyfer y system cyfiawnder ieuenctid drwy ddisgrifio sut y gall gael effaith ehangach ar y cymunedau lle mae plant yn byw, yn ogystal â'r brif nod o atal troseddu.

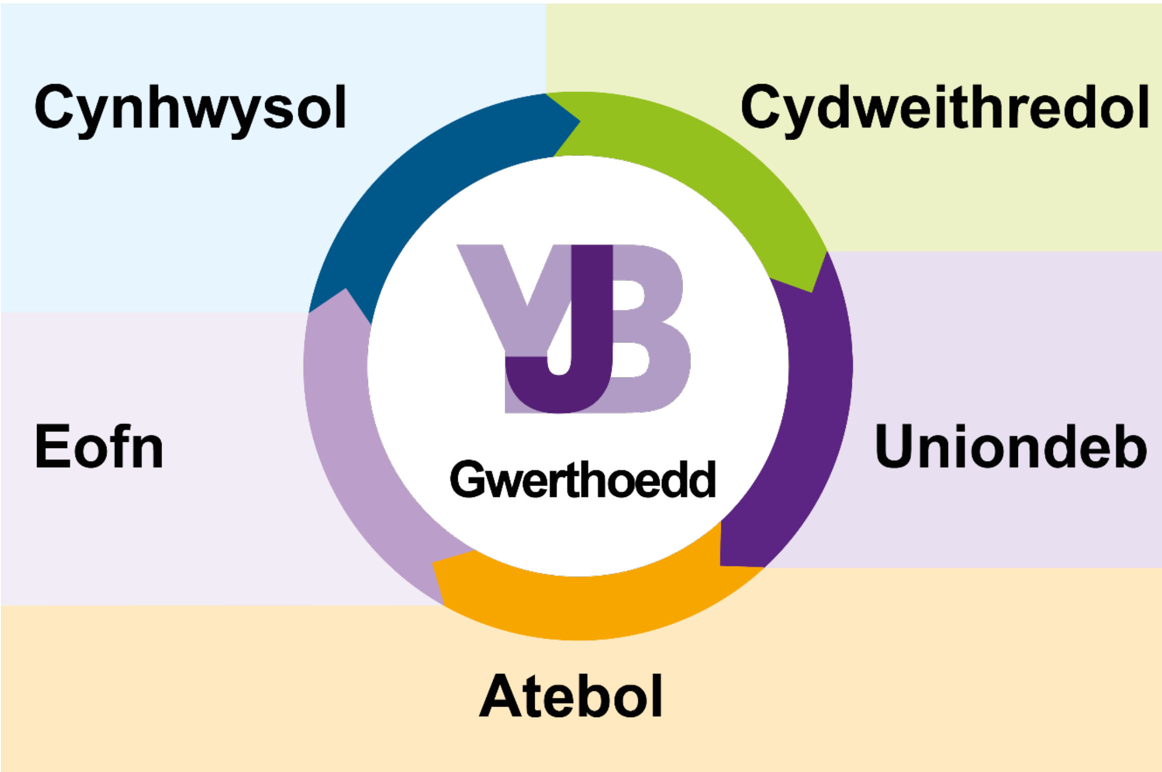
Mae'r fframwaith Plentyn yn Gyntaf[1] yn crynhoi degawdau o ymchwil cenedlaethol a rhyngwladol, sy'n cael ei drosi i bolisi ac ymarfer yn y system cyfiawnder ieuenctid. Mae'n adlewyrchu tystiolaeth mai'r ffordd fwyaf effeithiol o leihau troseddu yw drwy rymuso plant i fod y fersiynau gorau ohonyn nhw eu hunain a chyfrannu'n gadarnhaol i'r byd o'u cwmpas.

[1] Canllaw i Blentyn yn Gyntaf – Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid Cymru a Lloegr (Hydref 2022) – Hwb Adnoddau Cyfiawnder Ieuenctid

Ein gwerthoedd

Mae ein diwylliant yn seiliedig ar bum gwerth sy’n diffinio ein credoau a beth mae’n ei olygu i weithio i’r sefydliad.

Mae ein hymrwymiad ar y cyd i’r gwerthoedd hyn yn ein gyrru tuag at ein huchelgais o fod yn sefydliad sector cyhoeddus rhagorol o safon uchel, ac rydym yn ymwreiddio’r gwerthoedd creiddiol hyn ym mhob agwedd ar ein sefydliad. Anogir pawb yn y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid i roi sylw i’r gwerthoedd hyn yn eu gwaith bob dydd.



Cynhwysol – herio gwahaniaethu a hyrwyddo cynhwysiant a chydraddoldeb ym mhopeth rydym yn ei wneud, yn ogystal â dileu rhagfarn yn y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid a’r system cyfiawnder ieuenctid.

Cydweithredol – cydweithio â’n partneriaid cyfiawnder ieuenctid ac annog gweithio mewn partneriaeth er mwyn diwallu anghenion plant, dioddefwyr a’u cymunedau.

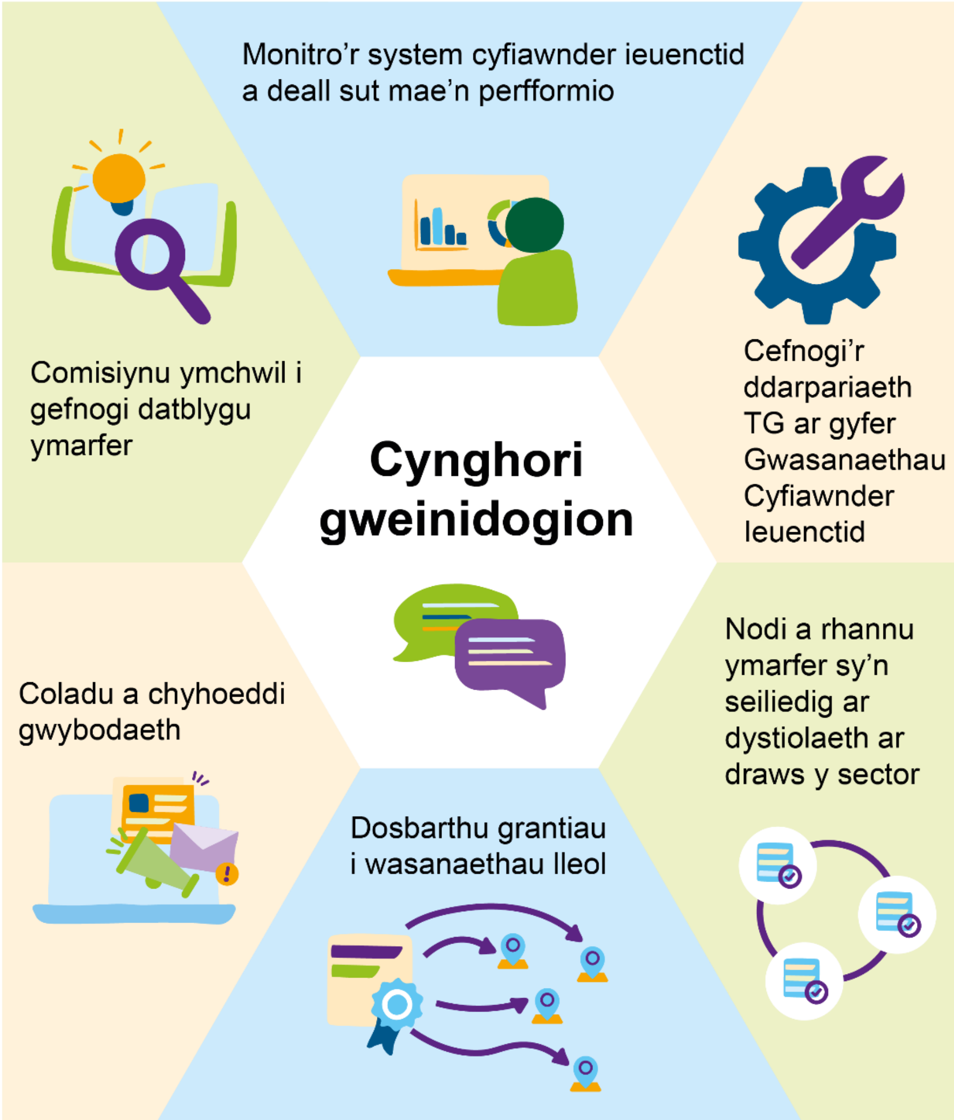
Uniondeb – dangos uniondeb drwy gyflawni ein dyletswyddau’n gyfrifol ac ymddwyn yn broffesiynol bob amser.

Atebol – bod yn atebol yn ein gweithredoedd a’n perfformiad wrth helpu’r sector i wella.

Eofn – sicrhau ein bod yn parhau’n seiliedig ar dystiolaeth a hyrwyddo llais y plentyn yn eofn.

Beth rydym yn ei wneud

Diffinnir saith swyddogaeth statudol y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid hefyd yn Neddf Trosedd ac Anhrefn 1998, ac rydym yn atebol i weinidogion am eu cyflawni.



Mae'r dull o gyflawni'r swyddogaethau statudol hyn wedi esblygu dros y 25 mlynedd diwethaf mewn ymateb i'r dirwedd wleidyddol a diwylliannol, a datblygiadau yn y dystiolaeth ynglŷn â beth sydd fwyaf effeithiol wrth ddiwallu anghenion plant er mwyn atal troseddu, lleihau dioddefwyr a chreu cymunedau mwy diogel.

Rydym hefyd yn cael ein dylanwadu gan argymhellion adolygiadau mewnol ac allanol ac unrhyw arweiniad a gawn gan y gweinidogion sy'n gyfrifol am gyfiawnder ieuenctid.

Roedd y Ddeddf yn nodi y dylai pob awdurdod lleol sefydlu tîm troseddwyr ifanc (y cyfeirir ato'n aml nawr fel gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid) a bwrdd rheoli cyfiawnder ieuenctid lleol sy'n gyfrifol am gydlynu gwasanaethau yn ei ardal. Mae'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid yn gyfrifol am fonitro'r gwasanaethau hynny a phennu cyfeiriad strategol ar gyfer y system cyfiawnder ieuenctid.

Ymrwymiadau yn 2025-2026

Mae strategaeth dair blynedd[2] bresennol y Bwrdd yn amlinellu'r amcanion sy'n ein llywio i gyflawni ein swyddogaethau statudol.

Mae'r tabl ar dudalennau 9-13 yn disgrifio'r gweithgareddau y byddwn yn eu cyflawni yn 2025 – 2026 er mwyn gwireddu'r amcanion hynny, a'r ffrydiau gwaith a fydd yn cefnogi Cenadaethau'r Llywodraeth bresennol sy'n berthnasol i'r system cyfiawnder ieuenctid.

Amcanion strategol 2024 - 2027 (gweler colofnau 1 – 3 isod)	
Amcan 1: Cefnogi gwelliannau i wasanaethau cyfiawnder ieuenctid lleol	
Amcan 2: Canolbwyntio ar fynd i'r afael â gwahaniaethau	
Amcan 3: Ysgogi mabwysiadu polisi sy'n seiliedig ar dystiolaeth	
Cenadaethau'r Llywodraeth (gweler colofnau A – J isod)	
Strydoedd Mwy Diogel	Mynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol (A)
	Cynllun i gael cyllyll oddi ar ein strydoedd (B)
	Rhwydwaith o hybiau Dyfodol Ifanc (C)
	Datblygu Partneriaethau Atal lleol (D)
	Atal Trais yn Erbyn Menywod a Merched (E)
	Amddiffyn dioddefwyr (F)
Chwalu Rhwystrau sy'n Atal Cyfleoedd	Rhoi sicrwydd i deuluoedd (G)
	Cefnogi'r dechrau gorau i fywyd (H)
	Codi safonau ysgolion (I)
	Gwella mynediad at y celfyddydau, cerddoriaeth a chwaraeon (J)

[2] Cynllun Strategol Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid Cymru a Lloegr 2024-27 - GOV.UK

GWEITHGAREDD YR YMRWYMWYD IDDO A CHANLYNIAD	AMCANION STRATEGOL 2024 - 2027 Y BWRDD CYFIAWNDER IEUENCTID			CENADAETHAU'R LLYWODRAETH									
				"STRYDOEDD MWY DIOGEL"						*"CHWALU RHWYSTRAU SY'N ATAL CYFLEOEDD"*			
	1	2	3	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
SWYDDOGAETH STATUDOL 1: ***Monitro a goruchwylio gweithrediad y system cyfiawnder ieuenctid.***													
Monitro gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid yn unol â disgwyliadau'r Fframwaith Goruchwylio[3] *Adolygu perfformiad gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid a phartneriaethau a'u cymharu â disgwyliadau a safonau sy'n seiliedig ar dystiolaeth, a darparu cymorth i godi safonau ac efelychu'r arferion gorau.*	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅		✅	✅	✅	✅	✅
Datblygu ein llwyfannau a'n cynnyrch gwybodaeth a mewnwelediadau *Darparu dadansoddiad i gefnogi goruchwylio, cynllunio, gwneud penderfyniadau a chyngor.*	✅	✅	✅		✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅
Monitro, dadansoddi a rhannu canfyddiadau o ddigwyddiadau difrifol yn ymwneud â phlant *Cyflwyno cyhoeddiad blynyddol â dadansoddiad o hysbysiadau digwyddiadau difrifol i'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid.*	✅	✅			✅	✅	✅	✅					
SWYDDOGAETH STATUDOL 2: ***Rhoi cyngor annibynnol sy'n seiliedig ar dystiolaeth i weinidogion a swyddogion yn Whitehall a Llywodraeth Cymru.***													
Datblygu safbwyntiau clir sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar faterion cyfiawnder ieuenctid	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅

[3] Fframwaith goruchwylio cyfiawnder ieuenctid - GOV.UK

Darparu cyngor annibynnol o safon uchel, sy'n seiliedig ar dystiolaeth, ar themâu, gan gynnwys niwed ar-lein, dioddefwyr a merched.													
Darparu gwybodaeth ar gyfer polisi a newid deddfwriaethol *Cydweithio ac ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol sydd â diddordeb yn y system cyfiawnder ieuenctid drwy ein fforymau sefydledig, er mwyn hybu dull gweithredu sy'n cael ei arwain gan dystiolaeth.*		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
SWYDDOGAETH STATUDOL 3: ***Gweinyddu a dosbarthu cyllid grant.***													
Dyrannu cyllid grant creiddiol i awdurdodau lleol *Dyrannu cyllid grant creiddiol cyfiawnder ieuenctid yn fuan i 157 o awdurdodau lleol yng Nghymru a Lloegr.*	✓	✓			✓	✓	✓	✓					
Adnewyddu telerau ac amodau'r grant *Datblygu a gweithredu telerau ac amodau newydd sy'n adlewyrchu nodau ac amcanion y system cyfiawnder ieuenctid.*	✓	✓											
Cyllid grant creiddiol cyfiawnder ieuenctid *Cefnogi gweinidogion a swyddogion y Weinyddiaeth Gyfiawnder i ddatblygu cynigion ar gyfer fformiwla newydd, decach, sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer dyrannu cyllid.*	✓	✓	✓										
Gweinyddu cyllid wedi'i dargedu i gefnogi arloesi drwy brosiectau braenaru *Cefnogi'r gwaith o gyflawni prosiectau thematig ar anghydraddoldeb, llety i blant a gwella'r defnydd o ryddhau dros dro o'r ddalfa.*	✓	✓	✓										
SWYDDOGAETH STATUDOL 4: ***Rhoi cymorth i ddefnyddio technoleg gwybodaeth a chyfarpar i'r system cyfiawnder ieuenctid.***													

Darparu, cynnal a gwella data a systemau gwybodaeth a ddarperir i wasanaethau cyfiawnder ieuenctid *Parhau â chontractau i ddarparu, cynnal a gwella system Fframwaith Ceisiadau Cyfiawnder Ieuenctid (YJAF).*	✅			✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅
SWYDDOGAETH STATUDOL 5: ***Coladu a chyhoeddi gwybodaeth am berfformiad y system cyfiawnder ieuenctid.***													
Dadansoddi a defnyddio data o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) *Cyhoeddi Papur Gwybodaeth Ansawdd a Methodoleg DPA, a chymhwyso DPA i'r Fframwaith Goruchwylio.*	✅	✅	✅	✅	✅			✅	✅			✅	
Ystadegau Blynyddol Cyfiawnder Ieuenctid 2024 - 2025 *Datganiad ystadegol blynyddol â data ar y system cyfiawnder ieuenctid yng Nghymru a Lloegr.*	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅
Llawlyfrau data, pecynnau cymorth a dangosfyrddau *Cynhyrchu llawlyfr chwarterol Crynodeb o Ddata Cyfiawnder Ieuenctid a rhannu â gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid.*	✅	✅	✅		✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅
Archwilio, awtomeiddio a chysylltu data *Archwilio opsiynau ar gyfer cysylltu data Assetplus â setiau data'r Weinyddiaeth Gyfiawnder a setiau data ehangach.*	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅
Cyhoeddi adolygiad cyfnodol o'r modd y mae gwahaniaethau ar sail hil yn effeithio ar blant yn eu blynyddoedd cynnar ac yn y system cyfiawnder ieuenctid	✅	✅	✅		✅	✅		✅					

Cyhoeddi adroddiad ar anghydraddoldeb ar wahanol adegau yn y system cyfiawnder ieuenctid.													
SWYDDOGAETH STATUDOL 6: ***Comisiynu ymchwil i gefnogi datblygu ymarfer.***													
Ymchwil mewnol ac wedi'i gomisiynu *Cwmpasu, cyflawni a chyhoeddi ymchwil mewnol ac wedi'i gomisiynu'n allanol, gan gynnwys prosiectau a fydd yn gwerthuso'r offeryn atal/dargyfeirio; cymhwyso'r dull Plentyn yn Gyntaf i ymarfer; a chamfanteisio ar blant.*	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
Cydlynu'r Rhwydwaith Cysylltu Academaidd *Cynnal perthnasoedd a chydweithio sydd o fudd i'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid ac i'r byd academaidd.*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
SWYDDOGAETH STATUDOL 7: ***Nodi a rhannu arferion sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar draws y sector.***													
Cynnal Canllawiau Rheoli Achosion *Cefnogi mabwysiadu Canllawiau Rheoli Achosion a gwneud diweddariadau thematig.*	✓	✓	✓	✓									
Uwchgynhadledd Arweinwyr Cyfiawnder Ieuenctid 2026 *Trefnu'r uwchgynhadledd flynyddol.*	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Gweithlu'r sector cyfiawnder ieuenctid *Hwyluso'r cyngor datblygu gweithlu.*	✓	✓	✓										
Rhaglen Elevate *Adolygu model cyflawni'r rhaglen i sicrhau ei fod yn diwallu anghenion cyfranogwyr.*	✓	✓	✓	✓									
Lledaenu ymarfer addawol	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Cynnal ein strategaeth gyfathrebu a rhannu ymarfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth â'r sector cyfiawnder ieuenctid.													
Cymru: ***Cydweithio â Llywodraeth Cymru ac â gwasanaethau wedi'u datganoli, a heb eu datganoli, yng Nghymru er mwyn cyflawni ein hamcanion strategol a'n swyddogaethau statudol***													
Monitro perfformiad gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid; nodi a hyrwyddo tystiolaeth ac ymchwil; a gweithio mewn partneriaeth er mwyn cyflawni'r weledigaeth yng Nglasbrint Cyfiawnder Ieuenctid Cymru, Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol Cymru a meysydd eraill sydd â ffocws strategol.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Ein swyddogaethau corfforaethol

Mae ein swyddogaethau corfforaethol yn galluogi'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid i weithredu fel sefydliad effeithlon, cynhwysol ac effeithiol o safon. Maent yn rheoli swyddogaethau hanfodol sy'n angenrheidiol i weithrediad y sefydliad, ac yn sicrhau bod ein polisïau a'n gweithdrefnau yn gyfredol ac yn cael eu cymhwyso mor effeithlon ag sy'n bosibl.

Adolygiad Corff Cyhoeddus

Yn 2025 - 2026 rydym yn barod i ymateb i ganfyddiadau ac argymhellion adolygiad corff cyhoeddus y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid, er mwyn sicrhau bod ein swyddogaethau'n parhau'n ddefnyddiol ac yn angenrheidiol i gyflawni blaenoriaethau'r Llywodraeth ar gyfer y system cyfiawnder ieuenctid, a'n bod yn gweithredu'n effeithiol o ran gwerth am arian.

Gweithgaredd corfforaethol	Beth y byddwn yn ei wneud
Ein hymrwymiad i wrthwynebu hiliaeth a gwahaniaethu, a hybu cydraddoldeb hiliol	**Datganiad Gwrth-hiliol:** Diweddaru ein datganiad cyhoeddedig i adlewyrchu cynnydd rydym wedi ei wneud yn 2024 - 2025 a nodi ein hymrwymiadau ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod. **Strategaeth Wrth-hiliol:** Adolygu ein strategaeth er mwyn monitro gweithgaredd sydd ar y gweill neu sydd wedi ei gwblhau a nodi cyfleoedd ar gyfer gweithgareddau newydd. **Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid Cymru:** Cefnogi gweithrediad y Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol er mwyn dileu hiliaeth a hybu cydraddoldeb hiliol yn holl wasanaethau cyhoeddus Cymru ac yng nghymdeithas Cymru.
Rheolaeth ariannol	Rheoli a monitro'r holl weithgaredd ariannol ar gyfer y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid drwy gysylltu â thimau cyllid y Weinyddiaeth Gyfiawnder a'r Ganolfan Ragoriaeth Grantiau er mwyn darparu cyngor ariannol strategol ac adroddiadau cadarn i'r Swyddog Cyfrifyddu; meithrin diwylliant o werth am arian a chynhyrchiant; sicrhau effeithlonrwydd cyllidebol; hybu cydymffurfiad ariannol; a chefnogi dulliau o wneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar ffeithiau gan ein Bwrdd a'r Uwch Dîm Arwain.

Strategaeth Pobl	Cyflawni ein Strategaeth Pobl ar gyfer 2025 – 2027 er mwyn cefnogi ein nod o fod yn sefydliad a chyflogwr sector cyhoeddus rhagorol, gan wneud hynny fel a ganlyn: ➢ Denu, recriwtio a chadw'r talentau amrywiol y mae arnom eu hangen o fewn ein cyllideb. ➢ Hyrwyddo ymdeimlad o berthyn fel sefydliad cynhwysol, tosturiol, sy'n mynd allan o'i ffordd i fod yn wrth-wahaniaethol a gwrth-hiliol. Sefydliad ag arweinyddiaeth effeithiol a chefnogol, sy'n gwerthfawrogi cryfderau ei bobl, a lle mae pobl yn cael eu hannog i werthfawrogi ei gilydd. ➢ Ymwreiddio diwylliant o gyflawni rhagorol, atebolrwydd a chyfrifoldeb, wedi'i wreiddio yn ein gwerthoedd, ag arweinyddiaeth sy'n ysbrydoli ac yn grymuso. ➢ Datblygu a chefnogi ein pobl i helpu i adeiladu a chynnal gwydnwch unigol a sefydliadol.
Strategaeth Ddigidol a Data	Cymhwyso ein Strategaeth Ddigidol a Data i nodi sut y byddwn yn defnyddio data ac offer o safon uchel i gael mewnwelediadau, ac i helpu i wneud penderfyniadau i gefnogi ein dyletswydd gyfreithiol i oruchwylio a gwella'r system cyfiawnder ieuenctid, a gwella profiad plant sy'n dod i gysylltiad â hi. Byddwn yn cynhyrchu cynhyrchion mewnwelediadau mewnol rheolaidd sy'n defnyddio'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth a gafwyd drwy'r llwyfannau gwybodaeth, a gynlluniwyd er mwyn darparu gwybodaeth i'r Bwrdd a'r Uwch Dîm Arwain i gefnogi gwaith goruchwylio, cynllunio, gwneud penderfyniadau a chyngor. Er mwyn cyflawni hyn byddwn yn gweithio mewn partneriaeth ar draws y llywodraeth ac yn ystyried sut y gall technolegau a datblygiadau newydd, megis deallusrwydd artiffisial, ein helpu i wneud arbedion effeithlonrwydd a chefnogi ein gwaith.
Deddf yr Iaith Gymraeg	Gweithio gyda Chomisiynydd y Gymraeg er mwyn sicrhau ein bod yn cydymffurfio â darpariaethau Deddf yr Iaith Gymraeg 1993.

Buddion a mesur effaith

Caiff ein gwaith ei arwain gan y buddion rydym yn eu darparu i'r system cyfiawnder ieuenctid. Rydym yn benderfynol o sicrhau bod popeth rydym yn ei wneud yn cyfrannu tuag at gyflawni pedwar budd cyffredinol sy'n gydnaws â'n swyddogaethau statudol a'n hamcanion strategol.

1. Y gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid yn perfformio'n well er mwyn atal troseddu.
2. Llai o wahaniaethau ar sail hil.
3. Trin plant fel plant a chefnogi eu hawliau, adeiladu hunaniaeth gymdeithasol, cydweithio, a'u dargyfeirio oddi wrth stigma, er mwyn sicrhau canlyniadau cadarnhaol i blant, dioddefwyr a chymunedau.
4. Y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid yn perfformio'n well.

Mae'r buddion hyn yn uchelgeisiol ac (ar wahân i fudd 4) maent yn dibynnu ar berfformiad y system cyfiawnder ieuenctid ehangach, nid y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid yn unig. O ganlyniad i'w cwmpas a'u graddfa, mae buddion 1-3 yn cael eu tracio dros gyfnod estynedig yn hytrach na dim ond un flwyddyn fusnes.

Er mwyn gwerthuso cynnydd wrth gyflawni'r buddion hyn, rydym yn defnyddio ystod o ddangosyddion meintiol ac ansoddol, gan gynnwys metrigau a mewnwelediad o'n goruchwyliaeth o berfformiad y system a gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid lleol, sgorau o arolygiadau gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid a gynhaliwyd gan Arolygiaeth (Prawf) EF, dangosyddion perfformiad allweddol y sector cyfiawnder ieuenctid, canlyniadau o brosiectau cyllido wedi'u targedau a phrosiectau ymchwil, a sgorau o archwiliadau thematig Asiantaeth Archwilio Mewnol y Llywodraeth.

Ar gyfer budd 4 (y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid yn perfformio'n well) rydym wedi datblygu set o ddangosyddion perfformiad allweddol mewnol drafft i werthuso ein perfformiad ein hunain a'n galluogi i ddangos tystiolaeth o'n llwyddiannau a thynnu sylw at feysydd lle mae angen i ni wella. Byddwn yn datblygu'r dangosyddion hyn ymhellach a'r ffordd y byddant yn cael eu monitro yn dilyn casgliad yr adolygiad corff cyhoeddus o'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid a chadarnhad o'n swyddogaethau.

DPA	Mesur sylfaenol	Mesur targed	Ffynhonnell y mesur	Amlder gwerthuso
Cyfartaledd y diwrnodau gwaith a gollir oherwydd salwch yn is na chyfartaledd y Gwasanaeth Sifil	7.8 y flwyddyn (y flwyddyn yn dod i ben ym mis Mawrth 2024)	Llai na 7.8 ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben yn 2026	Data'r Gwasanaeth Sifil a'r Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid	Dwywaith y flwyddyn
Mae'r sgôr ymgysylltu â phobl yn hafal neu yn fwy na	63% (2024)	64% (Meincnod y Gwasanaeth Sifil)	Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil	Blynyddol

DPA	Mesur sylfaenol	Mesur targed	Ffynhonnell y mesur	Amlder gwerthuso
meincnod y Gwasanaeth Sifil				
Cyfraddau gadael yn hafal neu yn is na chyfartaledd y DU	27.8% (2023/24)	Yn hafal neu'n is nag 16% (2024)	Data'r YJB / Sefydliad Siartredig Personél a Datblygu	Blynyddol
Sgôr cynhwysiant a thriniaeth deg yn hafal neu'n uwch na meincnod y Gwasanaeth Sifil	77% (2024)	Yn hafal neu yn fwy nag 80% ar gyfer 2025, sef meincnod y Gwasanaeth Sifil	Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil	Blynyddol
Lleihad yn nifer y bobl sy'n adrodd am wahaniaethu yn eu herbyn yn y gwaith	9% (2024)	Llai na 9% ar gyfer 2025	Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil	Blynyddol
Lleihad yn nifer y bobl sy'n adrodd am fwlio ac aflonyddu yn y gwaith	16% (2024)	Llai na 16% ar gyfer 2025	Arolwg Pobl y Gwasanaeth Sifil	Blynyddol
Bylchau cyflog rhywedd ac ethnigrwydd i fod yn llai na 5%	Cyfartaledd enillion yr YJB: Rhywedd: -2%[4] Ethnigrwydd: 5%[5]	Bylchau cyflog rhywedd ac ethnigrwydd i fod yn llai na 5%.	Adroddiad bwlch cyflog	Blynyddol
Codi lefel ein hadroddiadau datganiad amrywiaeth	Heb ei ddatgan yn yr YJB: Ethnigrwydd: 11% Anabledd: 11%	Llai na 11% ar gyfer ethnigrwydd ac anabledd heb ei ddatgan yn 2025	Data mewnol YJB	Blynyddol

[4] Menywod ar gyfartaledd yn ennill 2% yn fwy na dynion.

[5] Yn y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid yn ei gyfanrwydd, cydweithwyr gwyn ar gyfartaledd yn ennill 5% yn fwy na chydweithwyr ethnig leiafrifol.

Monitro a rheoli risg

Rydym yn defnyddio ein Fframwaith Rheoli Risg i nodi, monitro a lliniaru risgiau a allai gael effaith ar ein hymdrechion i sicrhau ein buddion bwriadedig, a chyflawni ein swyddogaeth statudol a'n hamcanion strategol. Mae strwythurau ar lefel Uwch Swyddogion a Bwrdd, a'n Pwyllgor Cyllid, Archwilio, Risg a Sicrwydd, yn darparu goruchwyliaeth bellach er mwyn sicrhau bod ein hymateb yn cael ei reoli'n briodol.

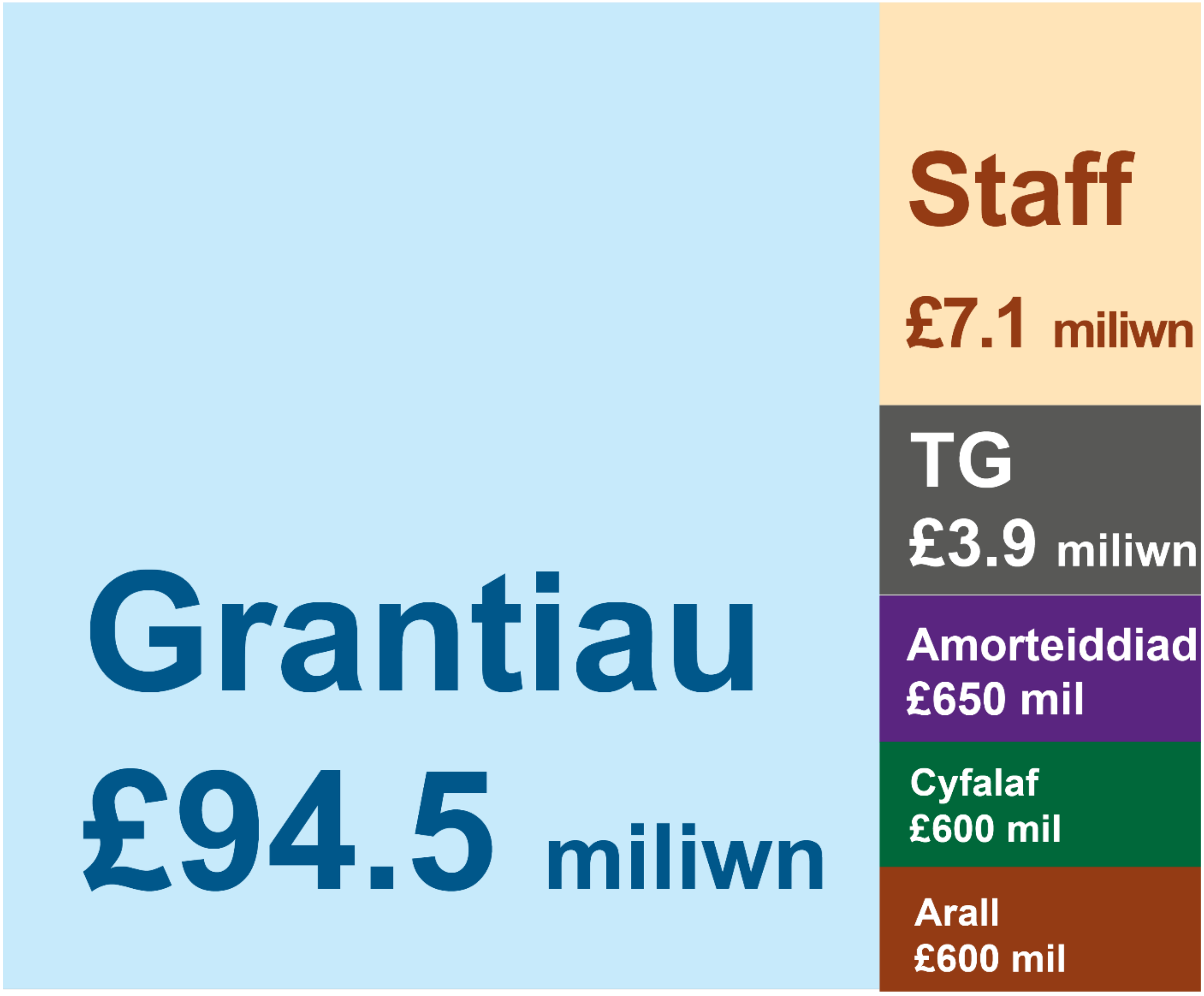
Rydym wedi nodi'r risgiau strategol a ganlyn ar gyfer 2025 - 2026, ac mae gennym gynllun rheoli a lliniaru manwl yn ei le ar gyfer pob un.

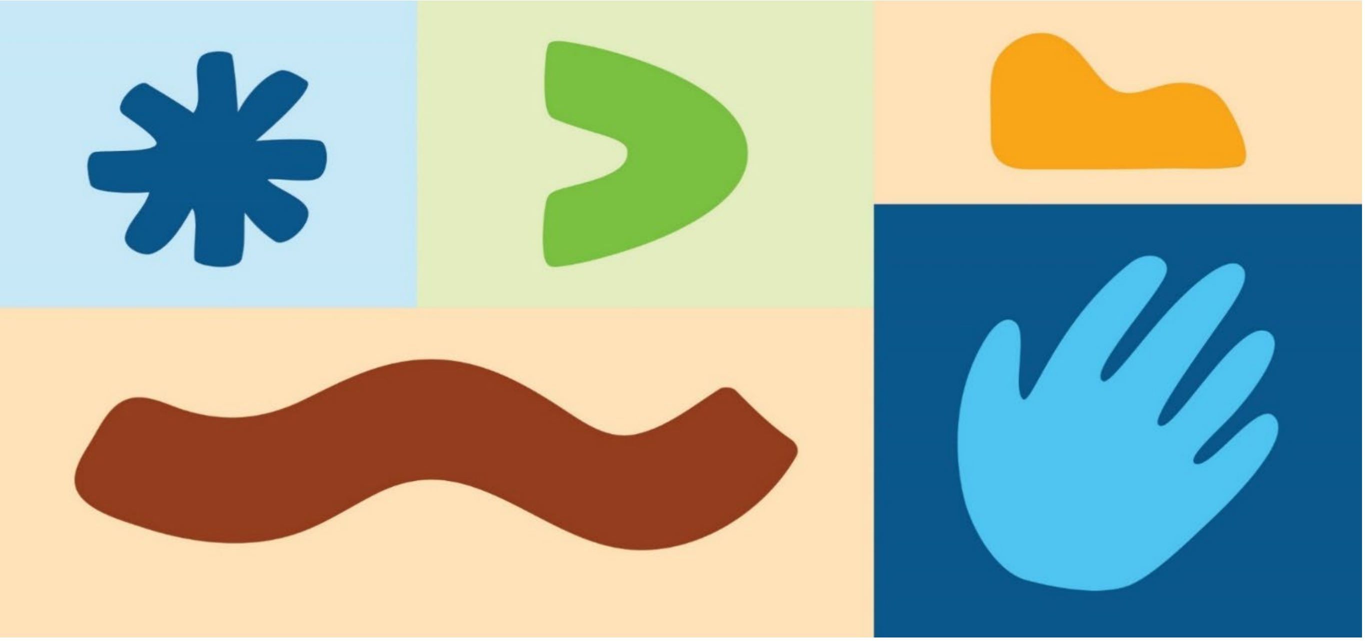
Risg
Risg strategol 1: Sylfaen dystiolaeth annigonol i ddarparu cyngor cadarn ac effeithiol.
Risg strategol 2: Methu â chyflawni ein swyddogaeth monitro statudol.
Risg strategol 3: Methu â chyflawni ein swyddogaeth statudol i gefnogi'r ddarpariaeth TG ar gyfer gwasanaethau cyfiawnder ieuenctid.
Risg strategol 4: Methu â gwireddu buddion a dangos tystiolaeth o effaith lawn ein gwaith.
Risg strategol 5: Methu â glynu wrth ein prosesau llywodraethu ar draws y sefydliad gan arwain at ddiffyg disgyblaeth gorfforaethol a methu â manteisio i'r eithaf ar ein hadnoddau.
Risg strategol 6: Perthynas aneffeithiol gyda'r adran, Llywodraeth Cymru a phartneriaethau ehangach, sy'n effeithio ar gydweithio a chyflawni amcanion.
Risg strategol 7: Methu â rheoli'r gyllideb yn effeithiol i sicrhau bod ein hadnoddau, gan gynnwys cyfalaf, buddsoddiad wedi'i dargedu, a grant craidd, yn cael eu defnyddio i sicrhau'r effaith fwyaf bosibl ar wella systemau a chyflawni swyddogaethau statudol.
Risg strategol 8: Methu â chael digon o staff a/neu staff sydd â'r sgiliau priodol i gyflawni ein cynlluniau strategol a chynlluniau busnes yn effeithiol.
Risg strategol 9: Arweinyddiaeth aneffeithiol/annigonol ar lefel uwch swyddogion a Bwrdd.

Ein cyllid

Bob blwyddyn, rydym yn cyhoeddi ein Hadroddiad Blynyddol a Chyfrifon er mwyn edrych ar yr hyn a gyflawnwyd gennym yn ystod y flwyddyn a’r gwerth rydym yn ei ddarparu â’r arian cyhoeddus a dderbyniwn.

Disgwylir y bydd ein dyraniad cyllidebol ar gyfer 2025 - 2026 fel a ganlyn:





Y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid

10 South Colonnade Canary Wharf London E14 4PU	Adeiladau Llywodraeth Cymru Llys-y-ddraig Parc Busnes Penlle’r-gaer Penlle’r-gaer Abertawe SA4 9NX

YJB.Enquiries@yjb.gov.uk