Cyllid & Thollau EF

Gwiriwch eich hysbysiad o ddyfarniad credydau treth nawr

Defnyddiwch y rhestr wirio hon a'r nodiadau hyn i wneud yn siŵr:

- bod y manylion ar eich hysbysiad o ddyfarniad yn gywir
- eich bod chi'n cael yr arian yr oedd gennych hawl iddo hyd at 5 Ebrill 2025
- eich bod chi'n gwybod pa newidiadau y bydd angen i chi roi gwybod i ni amdanynt

Os yw rhywbeth yn eich hysbysiad o ddyfarniad yn anghywir neu ar goll, cysylltwch â CThEF.

Gellir codi cosb hyd at £300 arnoch os na rowch wybod am unrhyw newidiadau cyn pen un mis, a chosb hyd at £3,000 os rhowch wybodaeth anghywir.

A yw'r manylion canlynol yn gywir ar eich hysbysiad o ddyfarniad ar eich cyfer chi a'ch partner (os oes gennych un)?	Iawn	Na
Eich enw a'ch cyfeiriad	☐	☐
Manylion personol		
P'un a ydych wedi hawlio fel person sengl neu fel cwpl (mae'n rhaid i chi roi gwybod i ni os yw hyn wedi newid)	☐	☐
Yr oriau yr oeddech yn eu gweithio'r wythnos - rhowch wybod i ni os oedd eich oriau'n wahanol. I gael rhagor o wybodaeth, darllenwch dudalen 2	☐	☐
P'un a ydych yn cael Cymhorthdal Incwm, Lwfans Ceisio Gwaith ar sail incwm, Lwfans Cyflogaeth a Chymorth yn ymwneud ag incwm, neu Gredyd Pensiwn	☐	☐
P'un a ydych yn gymhwysol i gael yr elfen anabledd	☐	☐
P'un a ydych yn gymhwysol i gael yr elfen anabledd difrifol	☐	☐

Plant a phobl ifanc cymwys

Erbyn hyn, ni allwch gael elfen plentyn y Credyd Treth Plant ar gyfer trydydd plentyn nac unrhyw blant pellach a anwyd ar neu ar ôl 6 Ebrill 2017, oni bai bod un o'r eithriadau yn berthnasol - i gael rhagor o wybodaeth, ewch i www.gov.uk/guidance/child-tax-credit-exceptions-to-the-2-child-limit.cy

Roedd elfen anabledd y Credyd Treth Plant ac elfen gofal plant y Credyd Treth Gwaith wedi'i thalu ar gyfer pob plentyn cymwys, hyd yn oed os nad oeddwn wedi talu'r elfen plentyn unigol ar gyfer y plentyn hwnnw.

A yw manylion eich plant a'ch pobl ifanc cymwys yn gywir ar eich hysbysiad o ddyfarniad?	Iawn	Na
Nifer y plant 16 oed ac iau	☐	☐
Nifer y bobl ifanc rhwng 16 ac 20 oed a oedd mewn addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy (mae'n rhaid i chi roi gwybod i ni os oedd hyn wedi newid - mae rhagor o wybodaeth ar dudalen 2)	☐	☐
Nifer y plant yr oeddech wedi cael yr elfen anabledd ar eu cyfer	☐	☐
Nifer y plant yr oeddech wedi cael yr elfen anabledd difrifol ar eu cyfer	☐	☐
Costau gofal plant		
Nifer y plant sy'n cael eu gwarchod gan ddarparwr gofal plant cofrestredig neu gymeradwy	☐	☐
Eich costau gofal plant wythnosol cyfartalog (rhaid i chi roi gwybod i ni os yw'r rhain wedi newid - mae rhagor o wybodaeth ar dudalen 2)	☐	☐

A yw manylion eich incwm yn gywir?	Iawn	Na
Mae cyfanswm eich incwm ar gyfer pob un o'r blynyddoedd treth a ddangosir yn gywir (os oedd eich incwm wedi newid, mae'n bwysig eich bod yn rhoi gwybod i ni ar unwaith er mwyn i ni sicrhau y talwyd y swm cywir o gredydau treth i chi - mae rhagor o wybodaeth ar dudalen 2)	☐	☐

Os ydych yn llenwi Ffurflen Dreth Hunanasesiad a'ch bod wedi rhoi gwybod i ni beth yw'ch incwm amcangyfrifedig, rhowch wybod i ni beth yw'ch incwm gwirioneddol cyn gynted ag y byddwch yn ei wybod.

A yw'ch manylion talu yn gywir?	Iawn	Na
A yw'r manylion cywir ar gyfer y cyfrif wedi'u dangos?	☐	☐
Mae'r taliadau a gawsoch gennym yn cyfateb i'r taliadau a ddangosir ar eich hysbysiad o ddyfarniad	☐	☐

A wnaethoch ateb Iawn i bob un o'r cwestiynau?

Os yw'r holl fanylion yn gywir, does dim angen i chi wneud unrhyw beth arall.

A wnaethoch ateb Na i unrhyw un o'r cwestiynau?

Mae'n rhaid i chi roi gwybod i ni ar unwaith os yw unrhyw fanylion ar eich hysbysiad o ddyfarniad yn anghywir, ar goll, anghyflawn neu wedi newid. Gallech gael mwy o gredydau treth nag y mae hawl i chi eu cael, a byddwn yn gofyn i chi dalu hynny yn ôl. I gael rhagor o wybodaeth, darllenwch 'Os ydych o'r farn bod ein penderfyniad yn anghywir' ar dudalen 2.

Os ydych o'r farn bod ein penderfyniad yn anghywir

Gallwch fynd ar-lein er mwyn lawrlwytho ffurflen i'w llenwi neu gallwch ysgrifennu atom i ofyn i ni ailystyried y penderfyniad. Rydym yn galw hyn yn ailystyriaeth orfodol. Fel arfer, mae gennych 30 diwrnod o ddyddiad eich hysbysiad o ddyfarniad i wneud hyn. Os oes gennych reswm da, efallai bydd modd i ni roi mwy o amser i chi. Pan fyddwn wedi ailystyried y penderfyniad, byddwn yn anfon hysbysiad atoch gan egluro'r hyn yr ydym wedi'i wneud. Os ydych yn dal i fod yn anfodlon, gallwch apelio ar dribiwnlys.

Yng Nghymru, Lloegr neu'r Alban, gallwch hefyd apelio'n uniongyrchol ar dribiwnlys annibynnol heb ailystyriaeth orfodol. Os ydych yng Ngogledd Iwerddon, gallai fod modd i chi apelio'n uniongyrchol. Chwiliwch am 'tax credits appeals' ar GOV.UK.

Os nad ydych yn deall pam mae'ch taliadau wedi gostwng neu wedi dod i ben oherwydd gordaliad neu newid yn eich amgylchiadau cyn 6 Ebrill 2025

Efallai ein bod wedi addasu'ch taliadau i gasglu'r gordaliad o flwyddyn 2024-2025, blynyddoedd cynharach neu o hawliad arall. Gallwch gysylltu â ni os nad ydych o'r farn y dylech ad-dalu gordaliad.

I gael rhagor o wybodaeth, ewch i GOV.UK a chwilio am WTC8 a COP26, 'Credydau treth: beth sy'n digwydd os ydym wedi talu gormod i chi'.

Mae credydau treth wedi dod i ben erbyn hyn

Er gwaetha'r ffaith bod eich credydau treth wedi dod i ben, mae'n dal i fod angen i chi wirio'r manylion ar eich hysbysiad o ddyfarniad i wneud yn siŵr bod y rhain yn gywir ac yn gyflawn.

Newidiadau y dylech fod wedi rhoi gwybod i ni amdanynt

Dylech fod wedi rhoi gwybod i ni am y newidiadau canlynol cyn pen mis i'r dyddiad y digwyddodd y newid.

Hawliadau unigol ac ar y cyd

Dylech fod wedi rhoi gwybod i ni os oeddech wedi hawlio:

- fel person sengl, ond rydych bellach wedi priodi, mewn partneriaeth sifil, neu'n byw gyda phartner fel pe baech yn briod neu mewn partneriaeth sifil
- ar y cyd gyda'ch partner, ond rydych wedi gwahanu'n barhaol neu mae'ch partner wedi marw

Gadael y DU

Dylech fod wedi rhoi gwybod i ni os oeddech chi neu'ch partner (os oes gennych un):

- wedi gadael y DU yn barhaol
- wedi mynd dramor am fwy nag 8 wythnos (neu fwy na 12 wythnos os aethoch dramor oherwydd eich bod yn sâl, neu oherwydd bod rhywun yn eich teulu'n sâl neu wedi marw)
- wedi colli'ch hawl i breswylio yn y DU

I gael rhagor o wybodaeth am yr 'hawl i breswylio', ewch i www.gov.uk/right-to-reside

Oriau gwaith

Dylech fod wedi rhoi gwybod i ni os oeddech chi neu'ch partner (os oes gennych un):

- wedi dechrau gweithio, naill ai mewn cyflogaeth neu hunangyflogaeth
- wedi rhoi'r gorau i weithio ac nad oeddech wedi dechrau swydd newydd o fewn 7 diwrnod
- wedi colli'ch swydd
- wedi newid eich oriau gwaith arferol fel yr oeddech wedi gweithio llai nag 16 awr yr wythnos, 24 awr yr wythnos, neu 30 awr yr wythnos (ar gyfer cyplau â phlant, mae'n rhaid i un ohonoch fod wedi gweithio o leiaf 16 awr - mae angen i chi adio'ch oriau gwaith at ei gilydd er mwyn penderfynu a ydych yn gweithio llai na 24 neu 30 awr)
- ar streic am fwy na 10 diwrnod yn olynol
- yn gwpl sy'n gyfrifol am blentyn, ac roeddech wedi gweithio o leiaf 16 awr ond nid oedd eich partner erbyn hyn yn analluog, yn glaf mewnol yn yr ysbyty, yn y carchar neu'r ddalfa yn aros am achos llys neu ddedfryd, nac â hawl i Lwfans Gofalwr neu'r Taliad Cymorth Gofalwr (os ydych yn byw yn yr Alban, peidiwch â chynnwys yr Atodiad i Lwfans Gofalwr)

I gael rhagor o wybodaeth, ewch i GOV.UK a chwilio am WTC2.

Cyplau lle'r oedd y ddau ohonynt wedi gweithio 16 awr neu fwy'r wythnos

Dim ond un ohonoch y gallen ni dalu Credyd Treth Gwaith iddo, felly roedd angen i chi roi gwybod i ni pwy ddylen ni fod wedi'i dalu. Gallai un ohonoch fod â hawl i gredydau Yswiriant Gwladol, felly dewiswch y person hwnnw i sicrhau ei fod yn cael unrhyw gredydau Yswiriant Gwladol y gallai fod ganddo hawl iddynt.

I gael rhagor o wybodaeth, ewch i www.gov.uk/credydau-yswiriant-gwladol

Plant a phobl ifanc

Hyd yn oed os nad oeddech wedi cael yr elfen plentyn ar gyfer plentyn neu berson ifanc, dylech fod wedi rhoi gwybod i ni os oedd y plentyn wedi gwneud un o'r canlynol:

- symud allan i fyw gyda rhywun arall
- dechrau hawlio Cymhorthdal Incwm, Lwfans Ceisio Gwaith ar sail incwm, Lwfans Cyflogaeth a Chymorth neu Gredyd Cynhwysol ei hun
- wedi marw

Hefyd dylech fod wedi rhoi gwybod i ni os oedd person ifanc rhwng 16 ac 20 oed:

- wedi gadael addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy
- wedi lleihau ei bresenoldeb ar gwrs addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch i 12 awr neu lai'r wythnos ar gyfartaledd yn ystod tymor yr ysgol
- wedi dechrau addysg uwch, er enghraifft cwrs gradd
- wedi dechrau cael hyfforddiant a ddarperir drwy gontract cyflogaeth
- wedi dechrau gweithio am gyflog am 24 awr neu fwy'r wythnos, ac nid yw'n cael addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch

Costau gofal plant

Hyd yn oed os nad oeddech wedi cael yr elfen plentyn ar gyfer plentyn neu berson ifanc, dylech fod wedi rhoi gwybod i ni am y canlynol:

- os oedd eich costau gofal plant wedi dod i ben neu beth oedd cyfartaledd eich costau gofal plant wythnosol os oedd costau wedi disgyn gan £10 neu fwy
- os nad oeddech yn defnyddio darparwr cofrestredig neu gymeradwy mwyach
- os oeddech wedi dechrau defnyddio perthynas i ofalu am eich plentyn gartref
- os oeddech wedi dechrau cael help gyda'ch costau gofal plant drwy'ch cyflogwr, er enghraifft talebau gofal plant neu unrhyw gynllun aberthu cyflog arall
- gwnaeth eich plentyn roi'r gorau i fynd i ofal plant am 4 wythnos neu fwy pan fyddai fel arfer wedi mynd

I gael rhagor o wybodaeth am y newidiadau i ofal plant, ewch i GOV.UK a chwilio am WTC5.

Newidiadau eraill y dylech fod wedi rhoi gwybod i ni amdanynt

Dylech fod wedi rhoi gwybod i ni am y canlynol:

- os oedd cyfartaledd eich costau gofal plant wythnosol wedi cynyddu gan £10 neu fwy
- os daethoch yn gyfrifol am blentyn neu berson ifanc arall
- os oeddech chi, eich partner, neu blentyn neu berson ifanc cymhwysol rydych yn gyfrifol amdano, wedi dechrau neu'n stopio cael budd-dal cymhwysol sy'n gysylltiedig ag anabledd a fyddai wedi'ch galluogi i hawlio'r elfen anabledd neu'r elfen anabledd difrifol o gredydau treth
- os oedd eich oriau gwaith arferol wedi newid o fod yn llai nag 16 awr yr wythnos i fod yn 16 awr neu fwy
- os oedd eich oriau gwaith arferol wedi newid o fod yn llai na 30 awr yr wythnos i fod yn 30 awr neu fwy; ar gyfer cyplau â phlant, eich oriau gwaith ar y cyd sy'n cyfrif at y 30 awr
- os ydych yn gwpl â phlant, a bod eich oriau gwaith ar y cyd wedi cynyddu i 24 awr neu fwy'r wythnos
- os oedd person ifanc 16, 18 neu 19 oed wedi parhau mewn addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu'n hyfforddiant cymeradwy neu wedi cofrestru â gwasanaeth gyrfaoedd, Connexions, gwasanaeth cymorth awdurdod lleol neu sefydliad tebyg yn yr UE

Os byddwn yn talu gormod i chi oherwydd eich bod wedi oedi cyn rhoi gwybod i ni am unrhyw newidiadau, byddwn yn gofyn i chi ad-dalu unrhyw gredydau treth a ordalwyd.