

Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal  
Cymdeithasol

# Cynllun Strategol 2023-26

Ebrill 2023



# Cynllun Strategol 2023-2026 yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Cyflwynwyd i'r Senedd yn unol ag Atodlen 7, Paragraff 16 (1B) y Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.

Gosodwyd gerbron Senedd yr Alban gan weinidogion yr Alban dan y Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.

Gosodwyd gerbron Cynulliad Gogledd Iwerddon yn unol â'r Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.

Gosodwyd gerbron Senedd Cymru yn unol â'r Ddeddf Diwygio'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol a Phroffesiynau Gofal Iechyd 2002, fel y'i diwygiwyd gan y Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2008 a'r Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2012.



© Hawlfraint y Goron 2023

Trwyddedir y cyhoeddiad hwn o dan delerau Trwydded Llywodraeth Agored v3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i [nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3](https://nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3).

Pan fyddwn wedi dynodi unrhyw wybodaeth fel hawlfraint trydydd parti bydd angen i chi gael caniatâd gan ddeiliaid yr hawlfraint dan sylw.

Mae'r cyhoeddiad hwn ar gael ar [www.gov.uk/official-documents](https://www.gov.uk/official-documents).

Dylid anfon unrhyw ymholiadau am y cyhoeddiad hwn atom ni yn [info@professionalstandards.org.uk](mailto:info@professionalstandards.org.uk)

ISBN 978-1-5286-4093-0

E02886325 04/23

Wedi'i argraffu ar bapur yn cynnwys lleiafswm cynnwys ffibr wedi'i ailgylchu o 40%

Argraffwyd yn y DU gan HH Associates Ltd. ar ran Rheolwr Llyfrfa Ei Fawrhydi

## m yr Awdurdod Safonau Proffesiynol

Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn hybu iechyd, diogelwch a lles cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd drwy godi safonau rheoleiddio a chofrestru gwirfoddol ar gyfer pobl sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal. Rydym yn gorff annibynnol, yn atebol i Senedd y DU.

Rydym yn gorchwyllo gwaith 10 corff statudol sy'n rheoleiddio gweithwyr iechyd proffesiynol yn y DU a gweithwyr cymdeithasol yn Lloegr. Rydym yn adolygu perfformiad y rheolyddion ac yn archwilio ac yn craffu ar eu penderfyniadau ynghylch a yw pobl ar eu cofrestrau yn addas i ymarfer.

Rydym hefyd yn gosod safonau ar gyfer sefydliadau sy'n dal cofrestrau gwirfoddol ar gyfer pobl mewn galwedigaethau iechyd a gofal heb eu rheoleiddio ac yn achredu'r sefydliadau hynny sy'n bodloni ein safonau.

Er mwyn annog gwelliant rydym yn rhannu arfer da a gwybodaeth, yn cynnal ymchwil ac yn cyflwyno syniadau newydd gan gynnwys ein cysyniad o reoleiddio cyffyrddiad cywir. Rydym yn monitro datblygiadau polisi yn y DU ac yn rhyngwladol ac yn rhoi cyngor i lywodraethau ac eraill ar faterion sy'n ymwneud â phobl sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal. Rydym hefyd yn ymgymryd â rhai comisiynau rhyngwladol i ehangu ein dealltwriaeth o reoleiddio ac i hybu diogelwch ym mudoledd y gweithlu iechyd a gofal.

Ein gwerthoedd sefydliadol yw: uniondeb, tryloywder, parch, tegwch a gwaith tîm. Rydym yn ymdrechu i sicrhau bod ein gwerthoedd wrth wraidd ein gwaith. Mae rhagor o wybodaeth am ein gwaith a'r dull a gymerwn ar gael yn [www.professionalstandards.org.uk](http://www.professionalstandards.org.uk).



# Cynllun Strategol 2023-26

## Rhagair gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr

Mae Cynllun Strategol yr Awdurdod Safonau Proffesiynol 2023-26 yn nodi'r dull o gyflawni ein dyletswyddau statudol yn effeithiol ac yn effeithlon. Mae hefyd yn amlinellu ein hymrwymiad i welliant parhaus yn ein prosesau a darparu gwerth am arian yng ngwaith yr Awdurdod. Yn y cynllun hwn rydym yn cyfeirio'n aml at 'reoleiddio a chofrestru' i gydnabod bod ein swyddogaethau'n cwmpasu gwaith y rheolyddion proffesiynol a'r cofrestrau achrededig.

Yn ogystal â'n dyletswyddau craidd, mae'r cynllun hwn yn disgrifio ein gwaith i wneud rheoleiddio proffesiynol yn well ac yn decach. O ran gwell mae hyn yn golygu sicrhau bod ein gwaith yn ychwanegu gwerth at reolyddion, cofrestrau achrededig ac unigolion cofrestredig, gan eu helpu i wneud gwaith gwell fyth er budd cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd yn gyffredinol. Mae hefyd yn golygu hyrwyddo diwygio rheoleiddio proffesiynol, a chefnogi gweithrediad y diwygiad hwnnw, er mwyn i reolyddion a chofrestrau achrededig allu gwneud mwy o gyfraniad at ofal mwy diogel i bawb. Mae gwneud y system yn decach yn ymwneud â'n hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI). Mae hyn yn golygu hyrwyddo a monitro EDI yn ein gwaith ac yn y rhai rydym yn eu goruchwylio, fel bod materion annhegwch a niwed mewn rheoleiddio a chofrestru yn cael eu datrys a bod gwelliannau i'w gweld mewn canlyniadau i bob claf a defnyddiwr gwasanaeth.

Mae'r cynllun strategol hwn hefyd yn cynnwys ein gwaith i gyflawni a chefnogi'r argymhellion o'n hadroddiad *Gofal mwy diogel i bawb*, a gyhoeddwyd ym mis Medi 2022. Byddwn yn gweithio gyda rheolyddion, cofrestrau achrededig, rhanddeiliaid mewn iechyd a gofal cymdeithasol, cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a llywodraethau i weithredu'r argymhellion hyn ymlaen i wella diogelwch ac ansawdd gofal i bawb.

Rydym yn cydnabod y gallai blaenoriaethau newid yn ystod oes y cynllun hwn ac efallai y bydd angen i ni addasu i'r heriau pellach sydd o'n blaenau. Gwyddom, er enghraifft, mai llywodraethau'r DU sy'n gyfrifol am ddiwygio rheoleiddiol ac ni allwn reoli'r newidiadau a roddwyd ar waith na'r amserlen ar gyfer diwygio. Yn ogystal, mae rhai o'n hargymhellion yn *Gofal mwy diogel i bawb* yn galw am gamau gweithredu gan sefydliadau eraill, a bydd yn rhaid i ni weithio gydag eraill i gyflawni'r canlyniadau gofynnol. Bydd yn rhaid i ni hefyd flaenoriaethu gwaith er mwyn cyflawni ein hamcanion yn effeithiol o fewn ein hadnoddau. Yr hyn y gallwn ei addo yw y bydd cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a diogelu'r cyhoedd yn parhau i fod wrth wraidd popeth a wnawn. Byddwn yn codi llais, byddwn yn gwrando, byddwn yn dysgu – ac ni fyddwn yn oedi cyn gweithredu pan fydd gwneud hynny er budd y cyhoedd. Wrth i ni edrych ymlaen tuag at 2023-26, mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol yn parhau i fod mor ymroddedig ag erioed i wella rheoleiddio a chofrestru er mwyn diogelu'r cyhoedd.

Caroline Corby (Cadeirydd)

Alan Clamp (Prif Weithredwr)

## Ein cyd-destun gweithredol

- 1.1 Mae annibyniaeth ac arbenigedd yr Awdurdod, ynghyd â'n trosolwg o reoleiddio a chofrestru proffesiynol, yn ein rhoi mewn sefyllfa unigryw i ymateb i heriau rheoleiddio ym maes iechyd a gofal cymdeithasol. Mae'r rhain yn cynnwys:
- yr heriau sylweddol parhaus a wynebir gan unigolion cofrestredig, cleifion a defnyddwyr gwasanaeth yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol ar draws y DU;
  - gweithio gyda llywodraethau'r Deyrnas Unedig i gefnogi diwygiad deddfwriaethol effeithiol o reoleiddio proffesiynol;
  - gweithio gyda rheolyddion i roi diwygiadau ar waith, gan sicrhau bod y newidiadau'n diogelu'r cyhoedd yn effeithiol;
  - sicrhau bod rheoleiddio a chofrestru yn mynd i'r afael â materion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac yn darparu amddiffyniad priodol i bawb;
  - dysgu o ymateb y sector i'r pandemig COVID-19 i wella rheoleiddio yn y dyfodol;
  - gwella cydweithio rhwng rheolyddion i amddiffyn y cyhoedd yn well;
  - gweithio gyda rheolyddion, cofrestrau achrededig a rhanddeiliaid i wella rheoleiddio a chofrestru, gan gynnwys trwy gynnal ymchwil a rhannu arfer da;
  - mynd i'r afael â'r materion a amlygwyd yn ein hadroddiad *Gofal mwy diogel i bawb*:
    - effaith anghydraddoldebau mewn rheoleiddio ac iechyd a gofal ar gleifion, defnyddwyr gwasanaeth a gweithwyr proffesiynol, ac ar hyder y cyhoedd yn ehangach;
    - yr heriau sy'n wynebu rheolyddion wrth addasu i ffactorau aflonyddgar newydd o ran sut mae gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol yn darparu gofal, megis gwrthdaro buddiannau ariannol, modelau busnes newydd a newidiadau technolegol;
    - argyfwng cyfredol y gweithlu a sut y gall fod angen i reoleiddio proffesiynol esblygu i gefnogi anghenion y gweithlu'n well ledled y Deyrnas Unedig;
    - a sut i wneud i ddiwylliannau dysgu ac atebolrwydd unigol weithio ar gyfer diogelwch cleifion a defnyddwyr gwasanaethau.

## Beth rydym yn ei wneud

- 1.2 Mae gan yr Awdurdod Safonau Proffesiynol bedair swyddogaeth allweddol.
1. Rydym yn ysgogi gwelliannau yn y 10 rheolydd statudol mewn iechyd a gofal cymdeithasol trwy gynnal adolygiadau blynyddol o effeithiolrwydd.
  2. Rydym yn darparu rhwyd ddiogelwch ar gyfer unrhyw benderfyniadau addasrwydd i ymarfer sy'n annigonol i ddiogelu'r cyhoedd.



3. Rydym yn codi safonau mewn gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol mewn rolau anstatudol trwy ein rhaglen cofrestrau achrededig.
4. Rydym yn defnyddio ymchwil a datblygu polisi i wella rheoleiddio a chofrestru er mwyn amddiffyn cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd yn well.

## Gweledigaeth

- 1.3 Gofal mwy diogel i bawb trwy safonau uchel o ymddygiad a chymhwysedd mewn gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol.

## Taith

- 1.4 I ddiogelu cleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd trwy wella rheoleiddio a chofrestriad gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol.

## Nod strategol 1

- 1.5 **Diogelu'r cyhoedd trwy ddarparu trosolwg effeithiol iawn o reoleiddio a chofrestru.**
  - Cyflawni ein dyletswyddau statudol, targedu ein hadnoddau ble mae'r risg mwyaf i'r cyhoedd.
  - Cefnogi safonau uchel mewn rheoleiddio a chofrestru iechyd a gofal cymdeithasol trwy ein hadolygiad perfformiad, adolygiadau adran 29, cofrestrau achrededig, swyddogaethau polisi a chyfathrebu.
  - Adolygu a gwella ein prosesau (gan gynnwys newidiadau deddfwriaethol ble fo angen) i sicrhau eu bod yn effeithiol ac yn effeithlon.
- 1.6 **Erbyn 2026:** byddwn yn datblygu ein swyddogaethau goruchwyllo cymesur sy'n seiliedig ar risg i ysgogi gwelliannau clir yng ngwaith rheolyddion a chofrestrau i ddiogelu'r cyhoedd.
- 1.7 Byddwn yn gwybod pa welliannau a wnaed os: mae nifer cyfartalog y Safonau Rheoleiddio Da a fodlonir gan y rheolyddion wedi cynyddu; mae nifer cyfartalog yr amodau ar gyfer Cofrestrau Achrededig sefydledig wedi gostwng; mae llai o apeliadau adran 29 ac mae ein cyfradd llwyddiant ar gyfer yr apeliadau hyn yn parhau i fod yn fwy na 80%.
- 1.8 Er mwyn cyflawni'r canlyniadau hyn, yn 2023/24 byddwn yn:
  - Darparu adolygiadau perfformiad cadarn a theg o'r rheolyddion statudol; defnyddio ein pwerau adran 29 i adolygu canlyniadau paneli addasrwydd ymarfer; rheoli'r rhaglen Cofrestrau Achrededig; ac adrodd ein casgliadau i'r Senedd.
  - Gwerthuso'r newidiadau i'n hadolygiadau perfformiad a'n prosesau achredu a gyflwynwyd yn 2021/22 i nodi cyfleoedd ar gyfer gwelliannau pellach.
  - Chwilio am ffyrdd o gynyddu ymwybyddiaeth a defnydd o Gofrestrau Achrededig gan gyflogwyr, cleifion a defnyddwyr gwasanaeth.

- Adolygu effaith diwygio rheoleiddio ar ein prosesau, ynghyd â diwygiadau deddfwriaethol ar gyfer yr Awdurdod, er mwyn gwneud newidiadau i'r ffordd yr ydym yn gweithio i ddiogelu'r cyhoedd.
- Darparu adborth ar ddeddfwriaeth diwygio a chynlluniau ar gyfer gweithredu diwygiadau i sicrhau bod newidiadau yn canolbwyntio ar ddiogelu'r cyhoedd.

1.9 Yn 2024/25, byddwn yn:

- Datblygu unrhyw newidiadau gofynnol i'n prosesau adolygu perfformiad ac achredu a nodwyd yng ngwerthusiad 2023/24.
- Adolygu ein Safonau Rheoleiddio Da a'n Safonau ar gyfer Cofrestrau Achrededig, ymgynghori â rheolyddion, cofrestrau achrededig a rhanddeiliaid ehangach i nodi lle mae angen newidiadau.
- Gweithredu unrhyw newidiadau angenrheidiol i swyddogaethau a phrosesau'r Awdurdod sy'n deillio o ddiwygio rheoleiddio.

1.10 Yn 2025/26, byddwn yn:

- Gweithredu unrhyw newidiadau yn ein Safonau Rheoleiddio Da a Safonau ar gyfer Cofrestrau Achrededig.
- Parhau i gefnogi gweithredu diwygiadau rheoleiddio a gwerthuso effaith y newidiadau a wnaed yn 2024/25.

## Nod strategol 2

1.11 **Gwneud rheoleiddio a chofrestru yn well ac yn decach**

- Arwain datblygiad rheoleiddio mwy effeithiol trwy adolygu ein safonau, a chyflawni gweithgareddau eraill yn cynnwys ymchwil, cyngor polisi a mentrau gwella ansawdd, megis rhannu arfer da.
- Hyrwyddo, dylanwadu a chefnogi diwygio rheoleiddio.
- Hyrwyddo a monitro cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn ein gwaith ac yn y rhai rydym yn eu goruchwyllo.

1.12 **Erbyn 2026:** rydym yn gobeithio y bydd y diwygiadau deddfwriaethol wedi'u cwblhau neu'n amlwg ar waith ar gyfer yr holl reolyddion ym maes iechyd a gofal cymdeithasol a bydd yr Awdurdod yn chwarae rhan weithredol wrth roi'r diwygiad hwnnw ar waith yn effeithiol. Yn ogystal, bydd dangosyddion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws y rheolyddion a Chofrestrau Achrededig yn dangos cynnydd sylweddol o gymharu â 2022/23.

1.13 Byddwn yn gwybod bod gwelliannau wedi digwydd os: ceir cynnydd yn nifer yr ymarferwyr Cofrestrau Achrededig sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal cymdeithasol; ymdrinnir yn gynhwysfawr â gwiriadau diogelu priodol ar gyfer y rhai sy'n gweithio ym maes iechyd a gofal cymdeithasol; ac mae dangosyddion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wedi gwella'n sylweddol.

1.14 Er mwyn cyflawni'r canlyniadau hyn, yn 2023/24 byddwn yn:

- Cyflawni ein hymrwymiaidau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) yn yr adroddiad *Gofal mwy diogel i bawb*, gan gynnwys adolygu ein prosesau ein hunain a chyflwyno dulliau newydd o asesu EDI ar gyfer y rheolyddion a Chofrestrau Achrededig.
- Ystyried sut mae gwiriadau diogelu yn cael eu defnyddio ar draws rheolyddion a Chofrestrau Achrededig i sicrhau amddiffyniad priodol i gleifion a defnyddwyr gwasanaeth.
- Adolygu sut rydym yn adrodd ar ein canfyddiadau am berfformiad rheolyddion a Chofrestrau Achrededig fel ei bod yn glir beth sy'n cael ei wneud yn dda a hefyd yn darparu her lle mae angen gwelliannau.
- Cyflawni ymchwil, cynnal cynhadledd ymchwil, darparu cyngor polisi a rhannu arfer da i wella rheoleiddio a chofrestru.
- Hyrwyddo diwygio rheoleiddio parhaus sy'n canolbwyntio ar ddiogelu'r cyhoedd a chefnogi gweithrediad y diwygio hwnnw.

#### 1.15 Yn 2024/25, byddwn yn:

- Gwerthuso effaith y newidiadau i'n safonau EDI ar gyfer rheolyddion a Chofrestrau Achrededig.
- Parhau i gynnal ymchwil, darparu cyngor polisi a rhannu arfer da i wella rheoleiddio a chofrestru.
- Cefnogi gweithrediad diwygio rheoleiddiol.

#### 1.16 Yn 2025/26, byddwn yn:

- Cynnal ymchwil pellach i faterion EDI mewn rheoleiddio a chofrestru a nodi camau gweithredu ar gyfer gwelliant pellach.
- Adolygu effaith gychwynol diwygio rheoleiddio a gwneud argymhellion ar gyfer unrhyw newidiadau pellach sydd eu hangen i ddiogelu'r cyhoedd yn well.

## Nod strategol 3

#### 1.17 **Hyrwyddo a chefnogi gofal mwy diogel i bawb**

- Gweithio gydag eraill i sefydlu ystod lawn o swyddogaethau a argymhellir yn *Gofal mwy diogel i bawb* ar gyfer Comisiynwyr Iechyd a Gofal Cymdeithasol ym mhob un o bedair gwlad y DU.
- Gweithio gyda llywodraethau'r DU i ddatblygu strategaethau rheoleiddio i gefnogi strategaethau'r gweithlu.
- Gweithio gyda rheolyddion, Cofrestrau Achrededig a rhanddeiliaid eraill i hyrwyddo diwyllianau positif yn y gweithle; datrys unrhyw wrthdaro rhwng blaenoriaethau busnes a diogelwch cleifion; a rhwng manau diogel, atebolrwydd a'r ddyletswydd gonestrwydd.

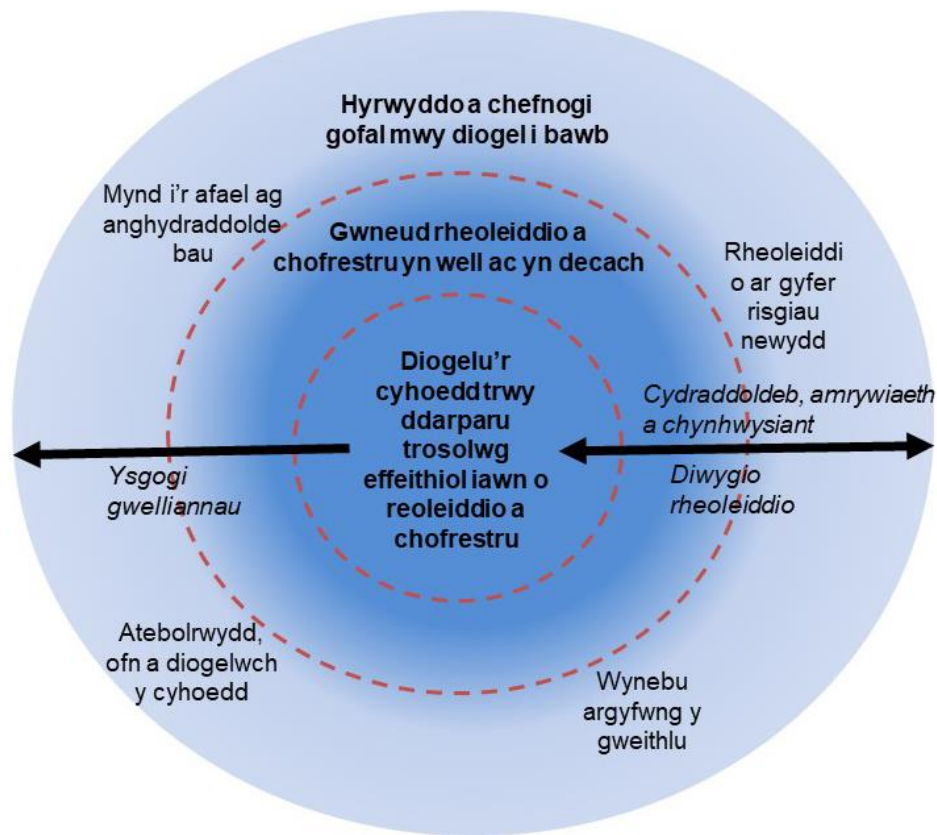
#### 1.18 **Erbyn 2026:** bydd gan bedair gwlad y DU: strategaethau rheoleiddio sy'n cefnogi strategaethau gweithlu; a swyddogaethau goruchwylio diogelwch sy'n monitro ac yn mynd i'r afael â risgiau, yn cydgysylltu ymholiadau ac yn monitro'r broses o weithredu argymhellion ymchwiliad.

- 1.19 Byddwn yn gwybod bod gwelliannau wedi digwydd os: mae holl strategaethau gweithlu'r DU eu hategu gan strategaethau rheoleiddio; mae ystod o swyddogaethau Comisiynwyr Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Diogelwch yn cael eu cyflawni'n effeithiol ledled y DU; ac mae polisïau clir a phriodol ar waith i sicrhau bod manau diogel, atebolrwydd a gonestrwydd yn gweithio gyda'i gilydd er budd y cyhoedd.
- 1.20 Er mwyn cyflawni'r canlyniadau hyn, yn 2023/24 byddwn yn:
- Adolygu cylch gwaith Comisiynydd Diogelwch Cleifion Lloegr a chyflwyno rôl debyg yn yr Alban, a gwneud argymhellion mewn perthynas â chwmpas a chyflawniad y rolau hyn.
  - Archwilio'r achos dros Gomisiynwyr Diogelwch Iechyd a Gofal Cymdeithasol (neu swyddogaethau cyfatebol) ar gyfer Cymru a Gogledd Iwerddon.
  - Ymgysylltu â llywodraethau'r DU i adolygu sut y gellir datblygu strategaethau rheoleiddio a fydd yn helpu cefnogi strategaethau gweithlu cenedlaethol.
  - Gweithio gyda rheolyddion a chofrestrau i fynd i'r afael ag arferion busnes a allai beryglu diogelwch cleifion a defnyddwyr gwasanaeth.
  - Cynnull trafodaethau polisi i adolygu sut y gall manau diogel, atebolrwydd unigol a'r ddyletswydd gonestrwydd weithio gyda'i gilydd er budd diwyllianau gweithle positif a diogelwch cleifion a defnyddwyr gwasanaeth.
- 1.21 Yn 2024/25, byddwn yn:
- Cefnogi unrhyw ddatblygiad angenrheidiol yn rolau Comisiynydd Diogelwch Cleifion yn Lloegr a'r Alban; ac, os oes angen, gweithredu swyddogaethau tebyg yng Nghymru a Gogledd Iwerddon.
  - Gweithio gyda llywodraethau a rhanddeiliaid eraill i gyhoeddi strategaethau rheoleiddio sy'n cefnogi strategaethau gweithlu.
  - Gweithio gydag eraill i roi dulliau y cytunwyd arnynt ar waith o ran defnyddio manau diogel mewn lleoliadau gofal iechyd.
- 1.22 Yn 2025/26, byddwn yn:
- Cefnogi gweithrediad strategaethau rheoleiddio i fynd i'r afael â materion gweithlu.
  - Gwerthuso effaith swyddogaethau'r Comisiynydd Diogelwch Cleifion a gwneud argymhellion ar gyfer gwelliannau pellach.

## **Sut mae'r nodau strategol hyn yn gweithio gyda'i gilydd**

Mae'r diagram isod yn dangos sut mae'r tri nod strategol yn cydberthyn. Mae gwaith craidd yr Awdurdod yn gwella diogelwch y cyhoedd a hefyd yn ysgogi gwelliannau mewn rheoleiddio a chofrestru. Gyda'i gilydd mae'r rhain yn gwneud cyfraniad allweddol at ofal mwy diogel i bawb. Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn themâu allweddol sy'n sail i bob un o'r tri nod strategol. Mae gan ddiwygio

rheoliadol y potensial i gefnogi gwelliannau mewn rheoleiddio a chofrestru; a gallai alluogi rheoleiddio proffesiynol i wneud mwy o gyfraniad at ofal mwy diogel i bawb.



## Sut y byddwn yn gweithio i gyflawni ein cynllun strategol

### ***Sut y byddwn yn gwella sut rydym yn gweithio yn 2023-26***

Er mwyn cyflawni'r nodau a sefydlir yn y cynllun hwn bydd angen i ni wneud y defnydd gorau o'n hadnoddau. Mae'r Awdurdod wedi ymrwmo i ddarparu gwerth am arian. Ein nod yw gwneud hynny mewn tair ffordd: adolygu gwariant yn ofalus a rheoli costau; gwerthuso prosesau craidd yn systematig i nodi gwelliannau mewn effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd; a gwneud y mwyaf o fanteision ein gwaith er budd gwell rheoleiddio a chofrestru. Er enghraifft, rydym wedi cymryd camau i leihau ein gwariant ar swyddfeydd, gwasanaethau TG a phensiynau; ac rydym wedi adolygu a gwella prosesau ar gyfer ein swyddogaeth Cofrestrau Achrededig ac adolygiadau perfformiad. Byddwn yn adolygu ein swyddogaethau adran 29 i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn effeithlon ac effeithiol.

Fel rhan o'r cynllun hwn bydd gennym y timau sy'n gyfrifol am asesu'r rheolyddion a Chofrestrau Achrededig yn yr un gyfarwyddiaeth, i hwyluso gwell rhannu gwybodaeth a dull mwy cydgysylltiedig o ddatblygu ein safonau. Byddwn hefyd yn chwilio am ffyrdd o gael mwy o fewnbwn gan gleifion a defnyddwyr gwasanaeth i'n gwaith goruchwyllo; a sicrhau bod ein gwaith yn adlewyrchu'r cyd-destunau iechyd a gofal cymdeithasol gwahanol ar draws y DU.

Byddwn yn gwella ymhellach ein diwylliant o ddysgu mewnol a thryloywder, fel y gallwn wella'n barhaus, a disgwyl i'r rhai yr ydym yn eu goruchwyllo wneud yr un peth. Byddwn yn dal ein hunain i'r un safonau ag y disgwylwn gan eraill. Bydd hyn yn golygu gweithio i wella amrywiaeth trwy ddatblygu a recriwtio, yn enwedig ar

lefelau uwch ac ar ein Bwrdd, a thrwy bolisiâu cynhwysol a hyfforddiant yn ymwneud â chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Bydd gennym ffocws cryf ar gefnogi ein staff a sicrhau lles pawb sy'n gweithio yn yr Awdurdod.

Gan y bydd cyflawni newid yn y system ehangach yn golygu mwy o gydweithio, byddwn yn datblygu tîm cyfathrebu ac ymgysylltu newydd, a fydd yn cefnogi gweddill y sefydliad i ymgysylltu ag ystod ehangach a mwy amrywiol o randdeiliaid yn ein gwaith o ddydd i ddydd. Byddwn hefyd yn chwilio am ffyrdd o egluro ein rôl yn well i'r cyhoedd a sicrhau bod y wybodaeth hon yn hygyrch, gan gynnwys ail-ddylunio ein gwefan. Bydd hyn yn helpu gwella ymwybyddiaeth o sut mae gweithwyr iechyd a gofal proffesiynol yn cael eu rheoleiddio, a pha safonau gofal i'w disgwyl. Byddwn hefyd yn rhannu gwybodaeth, cyngor ac arweiniad gyda rheolyddion a Chofrestrau Achrededig i gefnogi gwelliannau mewn rheoleiddio a chofrestru.

### ***Ein gwerthoedd***

Byddwn yn ymdrechu i sicrhau bod popeth a wnawn yn cael ei ategu gan ein gwerthoedd. Mae ein gwerthoedd yn disgrifio sut fyddwn ni'n gweithio gyda chydweithwyr a rhanddeiliaid allanol. Rydym yn ymgeisio i hyrwyddo, datblygu ac arddangos y gwerthoedd hyn ym mhopeth a wnawn. Mae diwylliant positif yn arwain at well perfformiad a gwell deilliannau i gleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'r cyhoedd.

Ein gwerthoedd yw:

- Cywirdeb – byddwn yn agored, onest ac yn ymddiried yn ein gilydd.
- Tryloyw – byddwn yn glir ynghylch ein perfformiad a'r rhesymau dros ein penderfyniadau gyda phob rhanddeiliad.
- Parch – byddwn yn trin ein gilydd, a'r rhai rydym yn gweithio gyda nhw tu allan i'r sefydliad, gyda pharch ar bob adeg.
- Tegwch – byddwn yn ymdrechu i fod yn deg ym mhob agwedd o wneud penderfyniadau.
- Gwaith tîm – byddwn yn gweithio mewn partneriaeth i ddarparu gwell deilliannau i gleifion a'r cyhoedd.



ISBN 978-1-5286-4093-0

E02886325 04/23

**Yr Awdurdod Safonau Proffesiynol ar  
gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol**  
157-197 Buckingham Palace Road,  
Llundain SW1W 9SP

Ffôn: **020 7389 8030**

E-bost: **[info@professionalstandards.org.uk](mailto:info@professionalstandards.org.uk)**

Gwefan: **[www.professionalstandards.org.uk](http://www.professionalstandards.org.uk)**

