

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi cael ei dynnu

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi cael ei dynnu.

Nid yw'r cyhoeddiad hwn bellach yn gyfredol.

5 AWGRYM I LENWI EICH SWYDD WAG KICKSTART YN GYFLYM A LLWYDDIANUS

1 Gwnewch yn si r eich bod yn gwybod pwy yn eich Canolfan Waith leol all gefnogi'ch proses recriwtio. Gofynnwch i'ch Rheolwr Cyfrif Dosbarth Kickstart lleol neu cysylltwch â'ch Canolfan Gwaith leol a bydd rhywun mewn cysylltiad. Rydym yn argymhell eich bod yn siarad yn rheolaidd.



2 Aïddarllenwch eich disgrifiad swydd – a yw'n gofyn am ormod o brofiad a gormod o gymwysterau? A oes ganddo ddigon o fanylion am beth yw'r rôl? Gallai hon fod y swydd gyntaf erioed i'r person ifanc ac nid ydych am guro eu hyder na'u hatal rhag ymgeisio ac ymuno â'ch busnes.



3 **You can promote your own job.** Cofiwch gynnwys y meini prawf cymhwysedd ac atgoffa ymgeiswyr bod yn rhaid iddynt wneud cais trwy eu Hanogwr Gwaith. Rydym yn eich cefnogi trwy bostio swyddi gwag Kickstart ar Dod o Hyd i Swydd.



4 Ydych chi wedi meddwl am symleiddio'r broses ymgeisio i ddod o hyd i ymgeiswyr o ansawdd da yn gyflymach? Mae croeso i chi ddewis dull mwy anffurfiol - efallai nad oes unrhyw ofyniad am ffurflen gais, datganiad personol, CV a chyfweliad.



5 Pan gewch gai gan berson ifanc sydd â diddordeb yn eich swydd wag Kickstart gwnewch yn si r eich bod yn gweithredu arno'n gyflym. Os na fydd y person ifanc yn clywed gennych, efallai y bydd cyflogwr arall yn ei fachu.

