

This guidance was withdrawn on 1 April 2022

The information in this guidance has been superseded by [Infection prevention and control in adult social care: COVID-19 supplement.](#)



Department
of Health &
Social Care

ڪوويڊ-19 دا توڙ ڪرنا

بالغ افراد دي سوشل ڪيئر لئي اخلاقي فريم ورڪ يعني
ڏهانچھ

2020/03/12

مندرجات

1	ابتدائے.....
2	فریم ورک کسراں ورتیا جائے.....
3	اصول تے ضابطے.....
3	1. توقیر.....
4	2. معقولیت.....
4	3. نقصان نوں گھٹ کرنا.....
5	4. شمولیت.....
6	5. احتساب.....
6	6. لچکداری.....
7	7. متناسبت.....
7	8. کمیونٹی.....

ابتدائیہ

موجودہ نایاب کورونا وائرس (کوویڈ-19) دی وباء، جہڑی کہ دسمبر 2019 وچ شروع ہوئی سی، تے یو کے دی بیلٹھ تے کیئر سروسز تے وڈے اثرات مرتب ہون گئے۔ جیویں کہ [کورونا وائرس ایکشن پلان](#)، مطبوعہ 3 مارچ 2020، وچ دسیا گیا اے کہ یو کے دی بیلٹھ تے سوشل کیئر دے نظام نے عالمی وباء لئی آون والے سال لئی وسیع سطح تے منصوبہ بندی کیتی سی تے عوام نوں کافی تحفظ فراہم کرن لئی چنگی طرح تیار نیں۔ بے شک، کوویڈ-19 دا صحیح توڑ خطرے دی نوعیت، سطح تے محل وقوع دے حساب نال بوئے گا جیویں جیویں ایس بارے ساڈی سمجھ بوجھ بہتر ہو رہی ہوئے گی۔

لوکل اتھارٹیز تے وڈے پیمانے تے پھیلے بیلٹھ تے کیئر دے کارکنان نوں آئے دن مشکل فیصلیاں دا سامنا اے، جیویں جیویں کوویڈ-19 ودھدا اے نوں تے فقید الامثال دبا تے محدود ویلے تے وسائل یا معلومات تے تحت ایس بارے منصوبہ بندی کرن تے ایس دا توڑ کرن لئی بے شک مشکل فیصلے کرن دی لوڑ اے۔ ایہہ فیصلے ذاتی ہو سکدے نیں، ساڈے ٹبران، کیئررز تے کمیونٹیز نال جڑے ہو سکدے نیں یا ایہناں تے ساڈی بیلٹھ تے کیئر سروسز دی منصوبہ بندی تے ترسیل اُتے وسیع تر اثرات ہو سکدے نیں۔ فیصلے قنون تے اوس ویلے جاری تے قابل اطلاق سرکاری گائڈنس دی مطابقت نال تے قنونی فرائض تے ذمہ داریاں پوری کردے ہوئے کیتے جان گئے۔

ایس فریم ورک یعنی ڈھانچے دا مقصد تسلسل نال کیتے گئے توڑ بارے کیتی گئی منصوبہ بندی دی معاونت کرنا اے تاں جے بالغ افراد لئی کیئر دی منصوبہ بندی تے ترسیل کردے ہوئے بہت ساری اخلاقی اقدار تے اصولاں اُتے چنگی طرح عمل کیتا جائے۔ ودھدے ہوئے دبا تے متوقع طلب نوں تسلیم کردے ہوئے بو سکدا اے ایس بارے مشکل فیصلے کرنا، کہ وسائل دا رخ اوس طرف موڑیا جائے جدھر ایہناں دی سب تو ودھ لوڑ اے تے کیئر دی انفرادی لوڑ دے مطابق فوقیت دتی جائے، ضروری ہو جائے۔ ایس فریم ورک دا مقصد ایس طرح دے فیصلیاں لئی بطور گائڈ کم کرنا تے ایس گل دا اعادہ کرنا اے کہ کسے قسم دے ممکنہ نقصان، لوکاں دی انفرادی ضرورتاں نوں اہمیت دینا فیصلہ سازی لئی کلیدی حیثیت رکھدا اے۔ سب افراد تے اوہناں ٹبران تے کیئررز، تے کمیونٹیز دے علاوہ پیشہ ور افراد اور رضاکاراں، جنہاں اُتے اسی اپنی سروسز تے عزائم دی ترسیل لئی انحصار کر رہے آں، نوں اکو جہی اہمیت دتی تے توقیر کیتی جائے۔

چونکہ وباء معاشرے نوں گلی طور تے متاثر کر رہی اے، ہر کسے نوں ایس ویلے جاری تے مستقبل دے رسپانس دی تائید کرن لئی اپنا کردار ادا کرنا ہوئے گا۔ ایہہ اہم اے کہ ماہرین، ادارے تے سرکاری ایجنسیاں مقامی تے قومی سطح تے مل کے کم کرن اور ایہہ کہ قومی، علاقائی تے مقامی سطح تے منصوبہ بندی تے رسپانس دی سرگرمیاں چنگی طرح مربوط کیتیاں جان۔ کیتے گئے فیصلیاں تے اوہناں دے جواز دا مناسب ریکارڈ مرتب کیتا جائے تاں جے وباء تے ایس دی بڑھوتری دے دوران احتساب تے سکھن دا عمل دوجے لوکاں نال سانجھا کیتا جائے۔

ایہہ دستاویز ایتھیکل فریم ورک توں ماخوذ تے تجدید شدہ اے جہڑا کہ کمیٹی آن ایتھیکل اسپیکٹس آف پینڈیمک انفلوانزا نے 2007 وچ مرتب کیتا سی، جس اُتے ڈپارٹمنٹ آف بیلٹھ اینڈ سوشل کیئر نے 2017 وچ نظرثانی کیتی سی۔

فریم ورک کسراں ورتیا جائے

ایس فریم ورک دا مقصد مقامی، علاقائی تے قومی سطح تے منصوبہ تے حکمت عملی سازاں ولوں کوویڈ-19 دے ودھن دے دوران بالغ افراد نوں فراہم کیتی جان والی سوشل کیئر دی منصوبہ بندی تے انتظام دے دوران استعمال کیتا جانا اے۔ ایس دا مقصد ماہرین تے ہیلتھ کیئر ورک فورس وچ موجود دوجے لوکاں دے کم دی پالیسیاں بنان تے وباء دا توڑ کرن دے دوران معاونت کرنا اے، اوہناں دے اپنے پیشہ ورانہ ضوابط تے ریگولیشن دی مطابقت نال۔ ایہناں اصولاں دا سوشل کیئر سکیئر اُتے وسیع تر سطح تے وی کیتا جاسکدا اے۔

سوشل کیئر مقامی طور تے قیادت کردہ تے ترسیل شدہ سروس اے جس دی استواری لوکاں تے اوہناں دے ٹیراں، کمیونٹیز تے ثقافتاں دے مفصل ادارک تے کیتی گئی اے۔ سوشل ورکرز، پیشہ ورانہ تھراپیسٹس تے بنیادی پروفیشنل گروپ نال تعلق رکھن والی نرساں اُتے اپنے پیشہ ورانہ ضوابط تے گائڈلائنز دے سلسلے وچ واضح ذمہ داریاں نیں تے احتساب دا نظام موجود نیں۔ مقامی پیشہ ور قائدین، جسراں کہ پرنسپل سوشل ورکرز تے پرنسپل آکیوپیشنل تھراپیسٹ ایس گل دا پک کرن لئی اہم کردار ادا کرن گے کہ ایس فریم ورک دا اطلاق بوئے تے ایس نوں سمجھیا جائے۔ ایہناں ماہرین دی مہارتاں مقامی سطح تے طے بون والیاں کارروائیاں استعمال کیتیاں جانیاں چاہیدیاں نیں۔

بلاشبہ اخلاقی قدراں تے غور کرن دے نال نال ہر بندے دی انفرادی فلاح و بہبود، مجموعی عوامی فلاح تے دستیاب وسائل نوں دھیان وچ رکھیا جائے گا۔ اقدار تے اصولاں نوں فیصلہ سازی دے نقطہ آغاز دے طور تے کم کرنا چاہیدا اے، ایس نوں وڈے پیشہ ورانہ ماہرین، اداریاں تے شعبیاں دے درمیان اشتراک عمل دی تے ہر مخصوص حالت وچ دستیاب معلومات دی سپورٹ حاصل بونی چاہیدی اے۔ اخلاقی اقدار تے اصول اوہناں لوکاں لئی وی اوہنے ہی اہم نیں جنہاں نوں سوشل کیئر دی لوڑ اے جنہاں نوں کہ وددھی بوئی معذوری دا سامنا بوئے، اوہ جنہاں نوں سوشل کئر دی لوڑ پے جائے تے ہیلتھ تے کیئر دے اوہ پیشہ ور ماہرین جنہاں نوں غیر متوقع بوجھ تے مشکل فیصلے کرن دا سامنا بوئے تے جہڑے کوویڈ-19 دے ودھن دے دوران سپورٹ فراہم کر رہے نیں۔

فریم ورک نوں بطور چیک لسٹ استعمال کرنا مفید ثابت ہو سکدا اے ایس گل دا پک کرن لئی کہ اخلاقی قدراں دا خیال رکھیا جارہیا اے، پر، ایس دستاویز وچ بیان کیتے گئے اقدار تے ضوابط کسے صورت وچ مکمل تے حتمی نہیں۔ جدوں فوری غیر یقینی صورتحال وچ اخلاقی قدراں تے اصولاں نوں تے عمل درآمد کیتا جائے تے ہو سکدا اے کہ تہانوں اوہناں دے درمیان تناو محسوس ہوے جس وچ ایہہ فیصلہ کرنا پے جائے کہ کسے خاص پس منظر وچ کوئی خاص قدر یا اصول کس حد تک لاگو کیتا جاسکدا اے۔ ہر مثال وچ توقیر تے معقولیت نوں بنیادی اصولاں دے طور تے استعمال کیتا جانا چاہیدا اے جہڑے فیصلے کرن وچ راہنمائی کرن گے۔

اصول تے ضابطے

ایس سیکشن وچ بر اخلاقی قدر تے اصول دا احاطہ کیتا گیا اے جہڑا اوہناں دا اطلاق کردے ویلے بطور بہترین مثال دے ورتیا جاسکدا اے۔ پیشہ ورانہ کوڈ آف کنڈکٹ تے ایس بارے وچ تازہ ترین سرکاری گائڈنس تے قنون سازی کہ اوہناں دا اطلاق کدوں تے کتھے ہوندا اے، دے نال اوہناں تے وی غور کیتا جانا چاہیدا اے۔ حوالے لئی اصولاں نوں نمبر وار کر دتا گیا اے پر ایہہ ترتیب اہمیت دے حوالے نال نہیں تے نہ ہی ایہہ حتمی نیں - سب نو ودھ درست یا سب توں ودھ اخلاق فیصلے کرن لئی کوئی حتمی جواب موجود نہیں۔

جتھے وسائل دی کمی تے طلب ودھ ہوئے، ممکن اے کہ سارے اصولاں یا اوہناں بیٹھ کارروائیاں تے غور کرنا مناسب نہ ہوئے۔ بر حالات دے پس منظر وچ بر اصول تے ممکنہ حد تک غور کیتا جانا چاہیدا اے جس وچ مناسب رسک مینجمنٹ تے لوکاں دی فلاح بہبود، مجموعی عوامی فلاح تے معلومات دے دستیاب وسیلیاں تے وی غور کیتا جانا چاہیدا اے۔

1. توقیر

ایس اصول دی تعریف دے مطابق ایہہ تسلیم کرنا کہ بر بندہ تے اوس دے انسانی حق، ذاتی پسند ناپسند، سلامتی تے عزت نفس اہم نیں۔

ایس گل نوں یقینی بنان لئی کہ لوکاں نال احترام نال پیش آیا جائے، جہڑے لوک فیصلے کردے نیں اوہناں نوں چاہیدا اے کہ اوہ:

- لوکاں نوں موقع فراہم کرن کہ اوہ اوہناں معاملات اُتے اپنی رائے دین جہڑے اوہناں دی کیئر، سپورٹ تے علاج نوں متاثر کردے نیں
- جس حد تک ممکن ہوئے حالیہ تے مستقبل دے اثرات اُتے غور کردے ہوئے لوکاں دی ذاتی پسند ناپسند دا احترام کرن
- بر حال وچ لوکاں نوں مطلع کردے رہن کہ کیہ ہو رہیا اے یا کیہ ہون دی توقع اے
- جتھے کسے بندے وچ صلاحیت دی کمی اے (جسراں کے ذہنی صلاحیت ایکٹ وچ تعریف کیتی گئی اے) یقینی بنان کہ کسی فرد دے مفادات تے اُس دی لوڑاں دا خیال اوہ لوک رکھن جہڑے اوہناں لئی فیصلے کرن لئی ذمہ دار نیں یا قانونی طور تے مجاز نیں
- کوشش کرن کہ لوکاں نوں اوہ کچھ ملے جس دے اوہ مستحق نیں، دستیاب وسائل نوں مد نظر رکھدے ہوئے، ایہہ یقینی بناندے ہوئے کہ کسے چیز نوں فوقیت دین بارے فیصلہ کردے ہوئے منصفانہ فیصلے تے واضح جواز نوں پیش نظر رکھن

2. معقولیت

ایس اصول دی تعریف اینج کیتی گئی اے کہ فیصلے منطقی، منصفانہ، عملی نیں تے اوہناں دی بنیاد وچ مناسب کارروائیاں، دستیاب شواہد تے واضح جواز موجود نیں۔

جدوں فیصلہ کرنا ہوئے کہ فیصلے کنے معقول نیں، فیصلہ سازاں نوں چاہیدا اے کہ اوہ:

- یقینی بنان کہ کیتا گیا فیصلہ عملی اے تے ایس دے کم کرن دا مناسب جواز موجود اے
- اپنے فیصلیاں دی بنیاد اوس ویلے دستیاب معلومات تے رکھن، معلوم خطریاں تے فوائد دی آگاہی رکھدے ہوئے
- متبادل آپشن تے سوچن دے طریقیاں اُتے غور کرن، ثقافتاں تے کمیونٹیز ولوں مختلف آراء دی آگاہی رکھدے ہوئے
- فیصلہ سازی دا اک واضح تے منصفانہ طریقہ کار ورتن جھڑا فیصلہ کرن دے ویلے تے پس منظر تے لحاظ نال مناسب اے تے لوکاں دی رائے نوں سجدگی نال لین

ایس اصول تے عمل متعلقہ مساوات نال جڑے ہوئے قانونی فریم ورکس نوں نال ملا کے کیتا جانا چاہیدا اے اگرچہ وسائل دی کمی ہو سکدی اے پر ایس چیز نوں یقینی بنانا چاہیدا اے کہ اکو جہیاں ضرورتاں نوں پورا کرن لئی اکو جہیاں موقع ملنا چاہیدا اے۔

3. نقصان نوں گھٹ کرنا

ایس اصول دا مطلب ایہہ اے کہ وباء دی وجہ توں لوکاں تے کمیونٹیز نوں ایڑن والے جسمانی، نفسیاتی، سماجی تے اقتصادی نقصان نوں گھٹ کرن دی پوری کوشش کیتی جائے۔ بدلے وچ، ایس دا مطلب ایہہ اے کہ لوکی، ادارے تے مجموعی طور تے معاشرہ ایس تو اپنی بحالی کروان لئی اپنی پوریاں صلاحیتاں بروئے کار لیائے۔

ایہہ اہم اے کہ جھڑے ذمہ دار نیں اوہناں نوں کوشش کرنی چاہیدی اے کہ اوہ:

- تسلیم کرن تے اگے پھیلان کہ پھیلا نوں گھٹ کرن لئی ہر کسے نوں اپنا کردار ادا کرنا چاہیدا اے - مثلاً ہتھ دھون تے چنگی طرح عمل کرنا یا سماجی دوری
- کسے دے بیمار ہون دی صورت وچ پیچیدگیاں نوں گھٹ کرن
- کمیونٹیز تے اداریاں دے اندر باقاعدہ تے درست اپ ڈیٹس فراہم کرن
- جیویں جیویں کوویڈ-19 بارے سمجھ بوجھ ودھ دی اے، وباء دا علاج کرن تے ایس دا توڑ لہن دے بہترین طریقیاں بارے مقامی، قومی تے عالمی تجربیاں توں سکھن دا عمل شیئر کرن
- کارکناں تے رضاکاراں سمجھدارانہ فیصلے کرن وچ مدد دین جھڑے کہ ولنریبل لوکاں نوں سپورٹ کردے نیں

4. شمولیت

ایس اصول دا مطلب اے کہ ایہہ یقینی بنایا جائے کہ لوکاں نوں اک منصفانہ موقع دتا جائے کہ اوہ صورتحال نوں سمجھن، اوہناں نوں اوہناں فیصلیاں وچ شامل کیتا جائے جہڑے اوہناں نوں متاثر کردے نیں۔ ایس دے جواب وچ فیصلیاں تے ایکشن نوں جس حد تک ممکن ہوئے عدم مساوات نوں گھٹ کرن دی کوشش کرنی چاہیدی اے۔

جس حد تک ممکن ہوئے شمولیت ممکن بنان لئی، جہڑے لوکی فیصلے کردے نیں اوہناں نوں چاہیدا اے کہ اوہ:

- لوکاں نوں اوہناں چیزاں بارے منسوبہ بندی وچ شامل کرن جہڑیاں اوہناں نوں، اوہناں دی کیئر نوں تے اوہناں دی کمیونٹیز نوں متاثر کردیاں نیں
- خانداناں تے کیئررز نوں منسوبہ بندی دے اوہناں پہلوواں وچ شامل کرن جہڑے اوہناں تے اوہناں دی کیئر کرن والیاں نوں متاثر کردے نیں
- یقینی بنان کہ کسے مخصوص فرد یا گروپ نوں شمولیت توں باہر نہ رکھیا جائے
- کیسے مخصوص فرد یا گروپس اُتے بین والے غیر متناسب اثر دا جائزہ لین
- شامل ہون والے سارے لوکاں نال مناسب پیغام رسانی کرن، مختلف لوکاں تے کمیونٹیز تک اپڑن لئی پیغام رسانی دے مختلف طریقے تے فارمیٹس استعمال کردے ہوئے
- شفافیت کولوں کم لین جدوں کسے اک فرد یا جماعت نوں دوجیاں نالوں وکھ ورتارا کیتا جائے تے اوہناں کول واضح جواز ہوئے، جہڑا وکھائے کہ اینج کرنا کیوں منصفانہ اے
- جتھے مناسب ہوئے اوتھے اُتے دتیاں گیاں چیزاں نوں متعلقہ مساوات نال منسلک قانونی تے پالیسی فریم ورکس نال ملا کے غور کیتا جائے جو کہ ایس گل نوں یقینی بناندے ہوئے شمولیت والی فیصلہ سازی وچ مدد دے گا کہ سروس ورتن والیاں مخصوص رکاوٹاں اوہناں لوکاں لئی گھٹ کیتیاں گیاں نیں جہڑے کہ نقصان وچ نیں یا نقصان وچ ہو سکدے نیں جے وباء ودھ جائے تے۔

5. احتساب

ایس اصول دا مطلب اے کہ اپنا تے لوکاں دا ایس گل لئی احتساب کیتا جائے کہ کیڑا فیصلہ کسراں کیتا گیا اے۔ جواب وچ ایہہ ایس گل دا تقاضہ کرے گا کہ فیصلیاں بارے شفافیت کولوں کم لیا جائے کہ فیصلہ کیوں کیتے جا رہے نیں تے اوہناں نوں کرن تے اوہناں بارے دسن لئی کون ذمہ دار اے۔

جھڑے ذمہ دارے نیں اوہناں دا مندرجہ ذیل اقدام کر کے احتساب کیتا جائے:

کم کرنا تے اوہ نتائج دینا جھڑے کہ افراد، اوہناں دے ٹبران تے کیئررز تے عملے ول اوہناں دی ذمہ داریاں توں متقاضی نیں

سرکاری گائڈنس، قنونی ذمہ داریاں، تے ویلے تے پیشہ ورانہ ریگولیشنز تے عمل کرنا

ایس بارے وچ شفافیت توں کم لینا کہ کیڑا فیصلہ کیتا جا رہا اے تے کس بنیاد تے

ایس گل لئی تیار رہنا کہ جواز فراہم کیتا جا سکے کہ کیڑے فیصلے کیتے جا رہے نیں تے کیوں، یقینی بناندے ہوئے کہ مناسب ریکارڈ رکھیا جائے

دوحیاں دی مدد کرنا کہ اوہ فیصلیاں تے عملاں دی ذمہ داری لین

اداریاں وچ ایس دا ایہہ مطلب وی ہوئے گا:

پیشہ ورانہ کردار تے ذمہ داریاں پوری کرنا جاری رکھنا الا ایہہ کہ ایہہ نہ کرن نوں مناسب سمجھیا جائے

اک ایسا ماحول فراہم کرنا جس وچ عملہ تحفظ، موثر طریقے تے تعاون نال کم کر سکے، جھڑا کہ وبا دے دوران اوہناں دی صحت تے بہبود دی حفاظت کرے

عملے نوں مناسب گائڈنس تے سپورٹ فراہم کرنا جنہاں نوں کہیا جا سکدا اے کہ اوہ اپنی معمول دی مہارت توں باہر والے شعبے وچ کم کرن یا اوہ اپنے روز مرہ دی کچھ سرگرمیاں پوری نہیں کر سکدے

وباء دے دوران تے بعد وچ اخلاقی مسئلیاں نال نیڑن لئی مقامی سطح تے اتفاق کردہ طریقہ کار دا نفاذ کرنا

6. لچکداری

ایس اصول دا مطلب ایہہ اے کہ جدوں تبدیل شدہ یا نویں حالات دا سامنا ہوئے تے اوہناں لئی تیار، اہل تے تبدیل ہون لئی تیار رہیا جائے۔ ایہہ بہت اہم اے کہ ایس اصول دا اطلاق ہیلتھ کیئر دے کارکنان تے وسیع تر شعبے تے ایجنٹل تے کولیبوریٹو ورکنگ وچ مدد دین لئی کیتا جائے۔

لچکداری نوں یقینی بنان لئی، فیصلہ سازاں نوں تیار رہنا چاہیدا اے:

جدوں تبدیلیاں آون اوہناں لئی تیار رہن تے اپنے آپ نوں ڈھال لین - مثلاً، جدوں نویں معلومات دستیاب ہون یا طلب دی سطح وچ بدلی آجائے

کوویڈ-19 دا توڑ کرنا: بالغ افراد دی سوشل کیئر لئی اخلاقی فریم ورک یعنی ڈھانچہ

- یقینی بنان کہ جتھے ضروری ہوئے اوتھے منصوبے تے پالیسی وچ تبدیلی دی گنجائش اے
- جس حد تک ممکن ہوئے لوکاں نوں موقع دین کہ اوہ دستیاب ویلے وچ اوبناں فیصلیاں نوں چیلنج کرن جھڑے اوبناں نوں متاثر کردے نیں
- یقینی بنایا جائے کہ بیلٹھ تے کیئر ورک فورس تعاون راہیں مختلف شعبیاں تے اداریاں وچ کم کرن، جس حد تک ممکن ہو سکے مستعد تے ہاٹھے بن کے
- اداریاں دے طریقیاں، معیاری اپروچز تے معاہدیاں تے نظرثانی کرن جھڑے کہ ایہاں نوں متاثر کردے نیں

7. متناسبت

ایس اصول دا مطلب ایہہ اے کہ اوہ سپورٹ مہیا کیتی جائے جھڑی لوکاں، کمیونٹیز تے عملے، تے فیصلہ سازی دے عمل وچ نشاندہی کردہ خطریاں تے فیدیاں دی ضرورتاں تے صلاحیتاں نال متناسب ہوئے

متناسبت بارے غور کردے ہوئے ذمہ دار لوکاں نوں چاہیدا اے کہ اوہ:

- جس حد تک ممکن ہو سکے کیئر تے سپورٹ دی لوڑ والے لوکاں دی مدد کرن
- قانونی یا خصوصی ذمہ داریاں پوری کرن، ایہہ نوٹ کردے ہوئے کہ وباء دے دوران فرائض بدل سکدے نیں
- اوبناں نوں سپورٹ فراہم کرن جنہاں نوں دوجیاں دی کیئر کرن لئی اضافی یا نویاں ذمہ داریاں دتیاں جان
- اوبناں نوں سپورٹ کرن جنہاں نوں زیادہ خطرے لین یا اضافی بوجھ نوں سہارا دین لئی کہیا گیا اے، اوبناں نوں گھٹ توں گھٹ کرن دی کوشش کردے ہوئے
- عملے نوں مناسب سپورٹ تے راہنمائی فراہم کیتی جائے جو کہ غیر متوقع یا نویں دبا محسوس کر سکدا اے

8. کمیونٹی

ایس اصول دا مطلب ایہہ اے کہ مقدر بھر کوشش کر کے اک دوجے دی مدد کرن راہیں وباء توں جان چھڈان دا جتن کرنا۔

متعلقہ بر بندے دا وباء دا توڑ لبھن وچ اک کردار اے تے اوہ کسے نہ کسے طرح ایس نال متاثر ہون گے، ایس لئی اوبناں نوں چاہیدا اے کہ اوہ:

- وباء دا توڑ لبھن تے ایس نال نجیٹھن لئی مل جل کے کم کرن تے اک دوجے دی معاونت کرن
- ساڈے نیٹورکس تے کمیونٹیز دی معاونت کرن تاں جے اوہ سامنے آون والیاں لوڑاں پوری کر سکن، ہمسایاں، دوستاں تے خاندان دی مدد تے کیئر کر کے

- اپنے رویے سے فیصلیاں بارے آگاہی رکھن سے ایس دا دوجیاں سے کیہ اثر یے گا
- اپنے تجربیاں توں سکھے جان والے سبق دوجیاں دی مدد لئی اوبناں نال سانجھے کرن

© کراؤن کاپی رائٹس 2020

GOV.UK سے صرف پی ڈی ایف دی شکل وچ شائع کیتا گیا۔

[آفس برائے چیف سوشل ورکر]

www.gov.uk/dhsc

ایہہ مطبوعے لئی لائسنس اوپن گورنمنٹ لائسنس 3.0 بیٹھ جاری کیتا گیا سوائے جتھے ایس دے برعکس بیان کیتا گیا ہوئے۔ لائسنس ویکھن لئی nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence/version/3 سے جاؤ

جتھے ساہنوں کسے تھرڈ پارٹی کاپی بارے معلومات ملی اوتھے تہانوں متعلقہ کاپی رائٹ دے مالک تو اجازت لینی یے گی۔

OGL