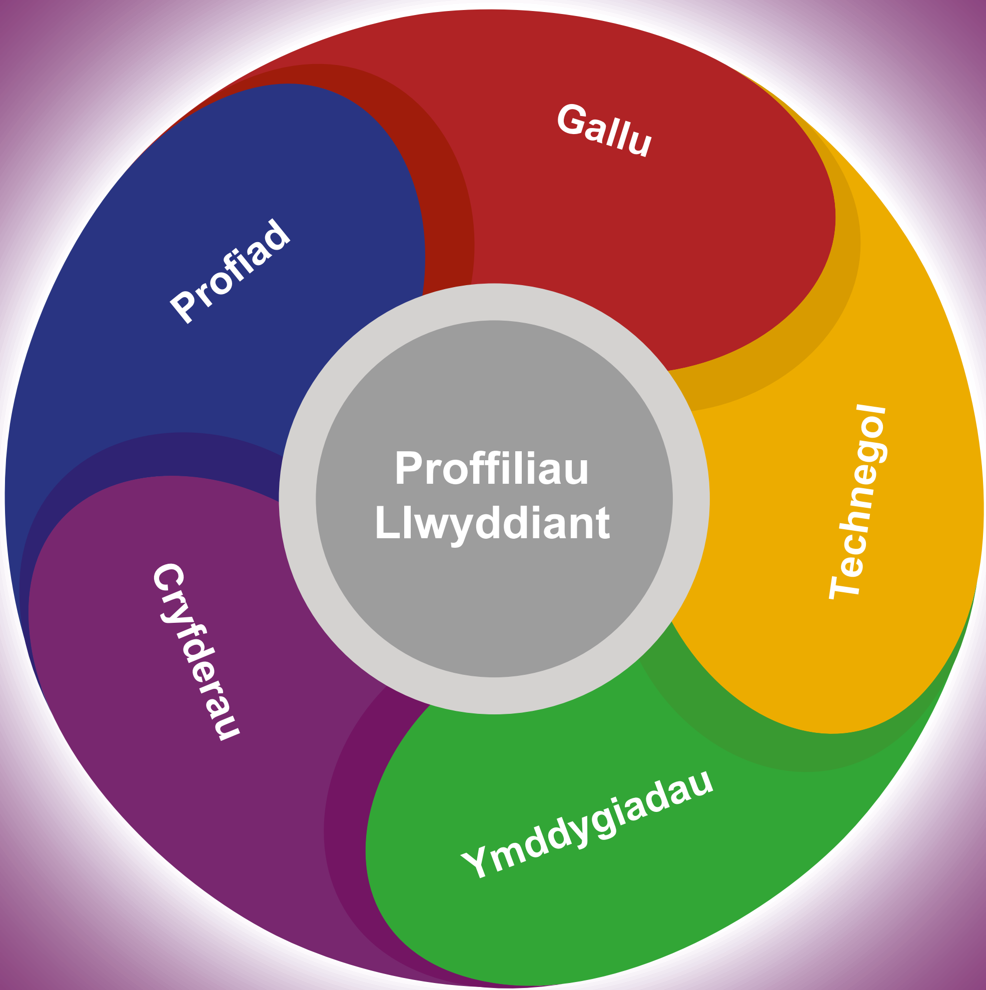
HM Government
Llywodraeth EM

Proffiliau Llwyddiant

Geiriadur Cryfderau'r Gwasanaeth Sifil



Beth yw Proffiliau Llwyddiant?

Mae'r Fframwaith Proffil Llwyddiant yn cael ei gyflwyno i ddenu a chadw pobl sydd â thalent a phrofiad o sectorau amrywiol ac o bob ran o fywyd, yn unol ag ymrwymiad Cynllun Gweithlu'r Gwasanaeth Sifil.

Mae'r Fframwaith Proffil Llwyddiant yn symud recriwtio i ffwrdd o ddefnyddio system asesu sy'n seiliedig ar gymhwysedd yn unig. Mae'n cyflwyno fframwaith fwy hyblyg sy'n asesu ymgeiswyr yn erbyn amrywiaeth o elfennau drwy ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau dethol. Bydd hwn yn rhoi'r cyfle gorau i ddod o hyd i'r person gorau ar gyfer y swydd, cynyddu perfformiad a gwella amrywiaeth a chynhwysiad.

Yr elfennau y gellir eu hasesu er mwyn dod o hyd i'r ymgeisydd gorau ar gyfer y rôl yw:

- **Ymddygiadau** - y gweithredoedd a gweithgareddau y mae pobl yn eu gwneud sy'n arwain at berfformiad effeithiol mewn swydd.
- **Cryfderau** - y pethau rydym yn eu gwneud yn rheolaidd, yn eu gwneud yn dda ac sy'n ein hysgogi.
- **Gallu** - y dawn neu'r potensial i berfformio i'r safon gofynnol.
- **Profiad -** y wybodaeth neu'r feistrolaeth o weithgaredd neu bwnc ag enillir trwy ymglymiad neu amlygiad iddo.
- **Technegol** - yr arddangosiad o sgiliau, gwybodaeth neu gymwysterau proffesiynol.

Nid yw pob elfen yn berthnasol i bob rôl felly dylai cynnwys y Proffil Llwyddiant fod yn wahanol ar gyfer gwahanol mathau o swyddi er mwyn gwella'r cyfle o gael y person gorau ar gyfer y rôl

Cryfderau'r Gwasanaeth Sifil

Cryfderau yw'r pethau rydym yn eu gwneud yn rheolaidd, yn eu gwneud yn dda ac sy'n ein hysgogi.

Mae Geiriadur Cryfderau'r Gwasanaeth Sifil yn set o gryfderau diffiniedig sy'n berthnasol i'r diwylliant a'r math o waith rydym yn eu gwneud. Ni ddiffinnir Cryfderau'r Gwasanaeth Sifil yn ôl gradd.

Pam rydym yn asesu cryfderau

Wrth edrych ar eich cryfderau rydym am ddod i wybod p'un a fydd chi a rôl y swydd yn paru â'ch gilydd.

Byddwn yn edrych ar beth rydych yn hoffi ei gwneud a beth rydych yn ei wneud yn dda ac yn rheolaidd.

Trwy sicrhau bod y rôl yn iawn i chi, mae'n fwy tebygol y byddwch yn mwynhau'r swydd ac yn perfformio'n dda.

Sut rydym yn asesu cryfderau

Mae yna dair elfen sy'n pennu p'un ai yw rhywbeth yn gryfder:

- **Perfformiad:** gallwch berfformio gweiddgaredd/ymddygiad i lefel uchel o allu neu hyfedredd.
- **Ymgysylltiad:** rydych yn teimlo'n ysgogol, yn brwdfrydig ac yn awdurdodedig wrth wneud y gweithgaredd.
- **Defnydd**: rydych yn gwneud y gweithgaredd yn rheolaidd ac mor reolaidd â phosibl.

Gellir asesu cryfderau mewn sawl ffordd, fel:

- Cyfweliadau
- Cyfweliadau wedi'u recordio ar fideo
- Prawf cryfderau sefyllfaol pwrpasol
- Asesiad efelychu
- Prawf personoliaeth.

Os ydych yn mynychu cyfweliad, efallai y gofynnir cwestiynau i chi i ddeall p'un ai oes gennych gryfderau sy'n berthnasol i' rôl y swydd. Mae'n bwysig cofio nad oes unrhyw atebion cywir neu anghywir i'r cwestiynnau hyn. Peidiwch ag ymarfer eich atebion gan rydym yn chwilio am eich ymateb dechreuol. Bydd y rhinweddau sydd eu hangen ar gyfer y rôl yn cael eu hegluro yn y swydd ddisgrifiad. Y ffordd orau i baratoi yw i fyfyrio ar beth rydych yn credu yw eich cryfderau personol ac eich ffordd orau o weithio.

Efallai asesir eich cryfderau ochr yn ochr ag elfennau eraill o'r Proffil Llwyddiant er mwyn cael darlun mwy crwn o'ch addasrwydd i'r swydd. Bydd y swydd ddisgrifiad yn amlinellu'r elfennau sydd eu hangen ar gyfer y rôl a'r dulliau dethol fydd yn cael eu defnyddio.

Mae'r Gwasanaeth Sifil yn gweithlu amrywiol a chynhwysol ac rydym am eich helpu i ddangos eich potensial llawn waeth beth yw'r math o asesiad sy'n cael ei ddefnyddio. Os oes angen unrhyw addasiadau rhesymol arnoch i'n broses recriwtio, rhowch wybod i'r rheolwr recriwtio. Mae enghreifftiau o addasiadau yn cynnwys darparu dogfennau mewn print bras neu braille, caniatáu mwy o amser ar gyfer prawf neu gyfweliad neu ddarparu cymorth mewn canolfan asesu.

Diffiniadau cryfderau

Cryfder	Diffiniad
Addasadwy	Gallwch addasu i amrywiadau yn y gwaith neu'r amgylchedd ac nid yw eich effeithiolrwydd yn cael ei effeithio gan newid. Rydych yn hyblyg ac amryddawn ac yn gweithredu fel adfocad dros newid.
Dadansoddol	Rydych yn chwilio am ac yn dadansoddi gwybodaeth er mwyn hysbysu penderfyniadau yn seiliedig ar y wybodaeth orau sydd ar gael.
Dilys	Rydych yn hunanymwybodol ac yn ffyddlon i chi eich hun ym mhob sefyllfa, hyd yn oed pan dan bwysau.
Catalydd	Rydych yn hunanysgogol wrth weithredu a chyflawni nod. Rydych yn hyderus i ddefnyddio eich menter eich hun er mwyn symud gweithredoedd yn eu blaen.
Heriwr	Gallwch ddod â persbectif ffres i ba bynnag sefyllfa neu gyd-testun. Rydych yn gweld barnau pobl eraill ac yn gallu gwerthfawrogi y bod llawer o onglau gwahanol i'w hystyried.
Asiant Newid	Rydych yn gadarnhaol ac yn ysbrydoledig wrth awarin a chefnogi eraill trwy newid.
Hyderus	Rydych yn cymryd reolaeth o sefyllfaoedd, pobl a phenderfyniadau. Rydych yn cyfathrebu'n hyderus ac yn rhoi cyfarwyddyd.
Dewr	Rydych yn newidiwr sy'n ceisio ffyrdd newydd ac yn gwithio eich hun i weithio y tu allan i'ch cylchfa cyfforddus.
Pendant	Rydych yn defnyddio eich barn ac yn cymryd modd a ystyrir i sefyllfaeodd a thasgau wrth wneud penderfyniadau.
Disgybledig	Rydych yn dilyn prosesau, gan weithredu'n gadarn o fewn y safonau, rheolau a chyfarwyddiadau a bennwyd.
Effeithlon	Rydych yn trawsnewid adnoddau i mewn i ganlyniadau yn y ffordd mwyaf effeithlon a chynnil.
Emosiynol Deallus	Rydych yn tynnu mewnwelediad o'ch emosiynau chi eich hun ag eraill er mwyn arddangos empathi.

Diffiniadau cryfderau

Cryfder	Diffiniad
Galluogwr	Rydych yn gweld potensial ym mhawb ac yn eu hannog i ddysgu, symud ymlaen a datblygu.
Eglurwr	Rydych yn cyfathrebu ystyriaethau a syniadau ar lafar neu'n ysgrifenedig. Rydych yn symleiddo cymhlethion ac yn addasu cyfathrebu fel y gallai eraill eich deall.
Ffocyswr	Rydych yn ymdrechu dros canlyniadau o ansawdd a rhagoriaeth ym mhopeth a wnewch.
Cynhwysol	Rydych yn adnabod pawb fel unigolyn, gan dderbyn pobl am bwy ydynt ac yn trin pawb yn deg. Rydych yn annog yn weithredol ac yn cynnig cyfleoedd i eraill rannu syniadau a chyfraniadau.
Dylanwadwr	Rydych yn dylanwadu ar eraill, rydych yn ynganu'r rhesymwaith er mwyn ennill eu cytundeb.
Gwellhäwr	Rydych yn chwlilio am ffyrdd gwell o wneud pethau ac yn mwynhau meddwl am syniadau newydd a gwreiddiol.
Dysgwr	Rydych yn holgar, rydych yn chwilio am wybodaeth newydd ac yn chwilio am ffyrdd newydd i ddatblygu chi eich hun.
Cyfryngwr	Rydych yn darparu sefydlogrwydd a chydlyniad o fewn timau, gan ddod o hyd i dir cyffredin a phwrpas. Rydych yn mwynhau gweithio ar y cyd ag eraill er mwyn gyrru ymlaen nod a rennir.
Cenhedwr	Rydych yn erlid pethau sy'n rhoi synnwyr o ystyr a phwrpas i chi, wrth weithio tuag at nod hirdymor.
Ysgogwr	Rydych yn hunanysgogol iawn ac yn ysbrydoli eraill i symud ymlaen a gwneud i bethau ddigwydd.
Negodwr	Rydych yn hwyluso trafodaethau adeiladol ac yn mwynhau ceisio cael yr holl bartïon i ddod i gytundeb.
Rhwydweithiwr	Rydych yn creu a chynnal yn weithredol, perthnasau gwaith cadarnhaol, proffesiynol a ffyddlon gydag amrywiaeth eang o bobl o fewn ac y tu allan i'r sefydliad. Rydych yn nodi cysylltiadau ac yn ymestyn allan i ddod a phobl at ei gilydd.

Diffiniadau cryfderau

Cryfder	Diffiniad
Trefnwr	Rydych yn gwneud cynlluniau ac yn paratoi'n dda. Rydych yn ceisio uchafu amser a chynhyrchiant.
Manwl Gywir	Rydych yn ffocysu ar fanylion ac rydych yn sicrhau bod popeth yn gywir a heb gamgymeriadau.
Ataliwr	Rydych yn meddwl ymlaen llaw i ragweld, adnabod a mynd i'r afael ag unrhyw risgau neu broblemau cyn iddynt ddigwydd.
Datryswr Problemau	Rydych yn cymryd agewdd gadarnhaol i ddatrys problemau ac i ddod o hyd i ffyrdd i nodi datrysiadau addas.
Adeiladwr Perthnasau	Rydych yn sefydlu'n gyflym parch a ffydd cilyddol, gan feithrin perthnasau hirdymor ag eraill.
Hydwyth	Mae gennych hunanfeddiant mewnol, yn adfer yn gyflym o anawsterau ac yn dysgu ganddynt.
Cyfrifol	Rydych yn cymryd perchenogaeth am eich penderfyniadau ac yn dal eich hunan yn atebol am beth rydych wedi addo i'w gyflawni.
Wedi Ffocysu ar Wasanaeth	Rydych yn chwilio am ffyrdd i wasanaethu cwsmeriaid gan rhoi eu hanghenion wrth wraidd popeth a wnewch.
Strategol	Rydych yn edrych ar y darlun fawr ac yn ystyried y ffactorau ehangach a'r goblygiadau hir dymor o benderfyniadau.
Arweinwr Tîm	Rydych yn hyderus wrth arwain tîm ac yn gallu rheoli dynameg tîm yn effeithiol i yrru ymlaen nod a rennir. Rydych yn ystyried anghenion unigol pawb a chreu ysbryd tîm dilys.
Chwaraewr Tîm	Rydych yn gweithio'n dda fel rhan o dîm ac yn ymdrechu i sicrhau fod y tîm yn tynnu at ei gilydd ac yn effeithiol.
Gweledwr	Rydych yn creu a rannu gweledigaeth clir o'r dyfodol.

Cryfderau wedi'u mapio i Ymddygiadau'r Gwasanaeth Sifil

Fe mapiwyd y cryfderau i'r Ymddygiad(au)'r Gwasanaeth Sifil fwyaf perthnasol, ond gellir asesu unrhyw gryfder os yw'n addas i'r swydd.

Gweld y Darlun Cyflawn

- Heriwr
- Cenhedwr
- Strategol
- Gweledwr

Newid a Gwella

- Addasadwy
- Dewr
- Asiant Newid
- Gwellhäwr
- Datryswr Problemau
- Hydwyth

Gwneud Penderfyniadau Effeithiol

- Dadansoddol
- Pendant
- Ataliwr
- Datryswr Problemau

Arweinyddiaeth

- Hyderus
- Asiant Newid
- Cynhwysol
- Ysgogwr
- Arweiniwr Tîm
- Gweledwr

Cyfathrebu a Dylanwadu

- Dilys
- Emosiynol Deallus
- Eglurwr
- Cynhwysol
- Dylanwadwr

Gweithio ar y Cyd

- Heriwr
- Emosiynol Deallus
- Cynhwysol
- Negodwr
- Rhwydweithiwr
- Adeiladwr Perthnasau
- Chwaraewr Tîm
- Cyfryngwr

Datblygu Eich Hun ac Eraill

- Galluogwr
- Eglurwr
- Cynhwysol
- Dysgwr

Rheoli Gwasanaeth Safonol

- Disgybledig
- Effeithlon
- Ffocyswr
- Trefnwr
- Manwl Gywir
- Ataliwr
- Wedi Ffocysu ar Wasanaeth

Cyflawni'n Brydlon

- Addasadwy
- Disgybledig
- Catalydd
- Ffocyswr
- Trefnwr
- Hydwyth
- Cyfrifol