

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi cael ei dynnu

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi cael ei dynnu.

Nid yw'r cyhoeddiad hwn bellach yn gyfredol.



Adran Gwaith
a Phensiynau

**Pecyn Cymorth Personol
Cyflogaeth â Chymorth Lleol
Prawf o Gysyniad
(Cymru, Lloegr a'r Alban)**

Manyleb Datganiad o Ddiddordeb

Chwefror 2017

Fersiwn 1

Cynnwys

| | |
|---|----|
| 1. Cefndir..... | 3 |
| 2. Rolau a Chyfrifoldebau..... | 4 |
| 3. Yr Ymagwedd Datganiad o Ddiddordeb (Eol) | 6 |
| 4. Ffactorau Llwyddiant Critigol | 8 |
| 5. Anghenion Cyflenwi Gwasanaeth..... | 8 |
| 6. Model Talu | 10 |
| 7. Dyluniad y Gweithdai..... | 11 |
| 8. Cysylltu â ni..... | 11 |
| 9. Talfyriadau | 12 |
| Atodiad 1 Gwethoedd Cyflogaeth â Chymorth | 13 |

1. Cefndir

1.1 Cefndir

Gwnaeth y papur gwyrdd 'Gwella Bywydau' cyhoeddi Pecyn Cymorth Personol (PSP) newydd. Mae'r pecyn hwn yn cynnwys dewislen gwell o cyflogaeth â chymorth ar gyfer Canolfannau Gwaith i dynnu oddi arno a chanolbwyntio ar sut y gallwn ddarparu cymorth cyflogaeth i bobl anabl a phobl sydd â chyflyrau iechyd gorau. Wedi'i gynnwys yn y papur gwyrdd hwn yw'r bwriad i ymgymryd ag ymchwil a threialon i ddeall yn well sut y gallwn gefnogi unigolion i symud yn nes at y farchnad lafur ac i mewn i gyflogaeth.

Mae'r prawf o gysyniad (PoC) a Chyflogaeth â Chymorth Lleol (LSE) yn un mesur o'r PSP.

1.2 Pwrpas/ Rhesymeg

Mae tua 6% o'r rhai sydd ag anabledd dysgu sy'n hysbys i Ofal Cymdeithasol i Oedolion mewn cyflogaeth a 7% o'r rhai sydd mewn cysylltiad â gwasanaethau iechyd meddwl eilaidd.

Mae tystiolaeth bod yr ymagwedd 'lleoli yna hyfforddi' Cyflogaeth â Chymorth yn dull yn effeithiol ar gyfer y grŵp hwn. Yn y cyd-destun hwn, mae Cyflogaeth â Chymorth yn ymwneud â sicrhau canlyniad swydd prif ffrwd ar y gyfradd yn mynd cyflog gyda chefnogaeth ar gyfer yr unigolyn a'r cyflogwr er mwyn cynnal y swydd. Gall gynnwys cerfio swydd neu gyfarwyddyd systematig a chymorth mewn gwaith am gyfnod cyfyngedig.

Os oes angen cymorth mewn gwaith, dylid cael gafael arnynt drwy Fynediad at Waith (AtW). Mae pobl yn y grŵp hwn yn annhebygol o weithio heb gefnogaeth arbenigol ond gyda'r gefnogaeth gywir, gallant gyflawni a chynnal canlyniadau swyddi.

Dengys adborth gan y *British Association of Supported Employment* (BASE) a Mencap fod llawer o awdurdodau lleol yn eu cael hi'n anodd ariannu gwasanaethau Cyflogaeth â Chymorth oherwydd nad yw'n ofyniad statudol iddynt wneud hynny. Mae'r Adran Gwaith a Phensiynau (DWP) yn awyddus i fuddsoddi mewn darpariaeth leol ar gyfer y math hwn o ddarpariaeth.

1.3 Nodau/Amcanion

Nod y POC hwn yw nodi ffordd hyfyw ac effeithiol o ddarparu LSE mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol y gellir eu huwchraddio i gael eu cyflwyno'n genedlaethol. Rydym yn awyddus i gynyddu darpariaeth cyflogaeth wedi'i chynnal o ansawdd uchel sy'n dangos ffyddlondeb i'r model 'lleoli yna hyfforddi' Cyflogaeth â Chymorth.

Mae hyn yn rhoi cyfle i yrru cydweithio agosach rhwng yr Adran Gwaith a Phensiynau (DWP) ac awdurdodau lleol, i ddarparu cymorth cyflogaeth ar y cyd i unigolion sy'n wynebu rhwystrau sylweddol i gyflogaeth.

1.4 Disgrifiad Lefel Uchel o'r Model Cyflogaeth â Chymorth

Y model 'lleoli yna hyfforddi' Cyflogaeth â Chymorth

Mae'r ymagwedd 'lleoli yna hyfforddi' Cyflogaeth â Chymorth yn fodel a gydnabyddir yn rhyngwladol o gymorth cyflogaeth sy'n tarddu yn yr Unol Daleithiau yn y 1970au. Mae'r ffocws ar gyflogaeth yn hytrach na chyfnod hir o hyfforddiant cyn-gyflogaeth. Ceir ffocws cryf ar weithio gyda'r cyflogwr yn ogystal â'r unigolyn i gael y swydd gywir wedi'i pharu iddynt hwy.

Enghraifft o fodel a gydnabyddir gan y diwydiant a all gefnogi eich Eol yw'r 'Gwerthoedd Cyflogaeth â Chymorth' a ysgrifennwyd gan BASE a gellir eu gweld yn [Atodiad 1](#) ac yn <http://base-uk.org/about-supported-employment> ([Cynnwys yn Saesneg](#))

2. Rolau a Chyfrifoldebau

2.1 Rolau a Chyfrifoldebau

1. Awdurdodau lleol i arwain darpariaeth gwasanaeth a sefydlu cymhwyster ac atgyfeiriadau drwy'r swyddfa/swyddfeydd Canolfan Byd Gwaith leol.
2. Awdurdodau lleol i ymrwmo i ddarparu adnoddau staff i fynychu gweithdai wyneb yn wyneb a mynychu telegynadledau rheolaidd gyda DWP drwy gydol y prawf cysyniad.
 - Bydd yr Adran Gwaith a Phensiynau yn anelu i ddechrau gweithio ar y cyd ym mis Ebrill 2017 gyda'r gweithdai cyntaf wyneb yn wyneb yn cael eu cyflwyno naill ai 'n Llundain neu'n Birmingham ar 24 neu 26 o Ebrill.
 - Disgwylir cyfarfodydd dilynol wyneb yn wyneb i ddigwydd w/d: 15 Mai gyda thelegynadledau yn ôl yr angen.
 - Bydd yn ofynnol i awdurdodau lleol fynychu bwyntiau gwirio rheolaidd drwy gyfarfodydd dros y ffôn gyda DWP drwy gydol y cyfnodau dylunio, eu gweithredu a'u darparu yn ystod y cyfnod cyflwyno o 18 mis.
3. Bydd gofyn i awdurdodau lleol gasglu Gwybodaeth Reoli (MI) i gefnogi taliadau canlyniadau a'u dilysu; darperir rhagor o fanylion yn y canllawiau.

4. Bydd awdurdodau lleol yn gyfrifol am dalu'r holl dreuliau rhesymol gan gyfranogwr mewn perthynas â'r POC hwn e.e. gofal plant.
5. Ar gyfer yr awdurdodau lleol a ddewiswyd a dylech fod yn ymwybodol, os bydd y gwasanaeth yn darparu i aelodau o'r cyhoedd yng Nghymru, yna mae'n rhaid iddynt gydymffurfio a deall eu rhwymedigaethau cytundebol yn ymwneud â'r Cynllun Iaith Gymraeg yr Adran Gwaith a Phensiynau.

2.1 DWP i Gyd-ariannu Cyflenwi Gwasanaeth

Bydd y DWP yn cyd-ariannu'r ddarpariaeth cyflogaeth â chymorth. Bydd hyn yn bennaf ar sail canlyniadau talu er y gall rhywfaint o gyllid fod ar gael ar gyfer costau sefydlu. Rydym yn disgwyl i awdurdodau lleol o leiaf cyfateb â buddsoddiad DWP.

Bydd gan DWP atebolrwydd ariannol ar gyfer y POC hwn a bydd yn monitro dilysu canlyniadau'r hawliadau. Rhagwelir y bydd data Gwybodaeth Amser Real (RTI) gan Gyllid a Thollau Ei Mawrhydi (HMRC) yn cefnogi dilysiad unrhyw ganlyniadau a geir gan hawliadau.

Ar hyn o bryd rydym yn archwilio dulliau talu ond cymerir yn ganiataol y byddwn yn defnyddio adran 2 o'r Ddeddf Cyflogaeth a Hyfforddiant 1973 ac arian grant â Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth (MOU), i wneud taliadau rhwng DWP a'ch awdurdod lleol. Fodd bynnag, bydd y modelau terfynol yn cael eu datblygu ar y cyd ag awdurdodau lleol yn ystod y cam dylunio.

Bydd angen i DWP fesur gofynion darparu gwasanaeth i gefnogi gwerthusiad o'r POC hwn ac felly bydd angen i awdurdodau lleol gyflenwi MI ystod y POC 18 mis.

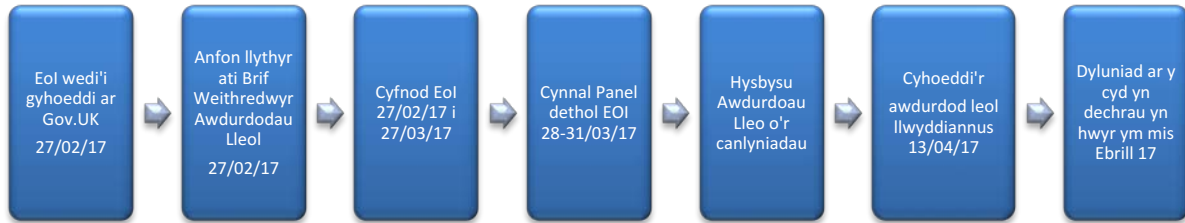
2.2 Cymhwyster

Bydd DWP yn cadarnhau cymhwysedd cyfranogwyr, drwy ddefnyddio systemau TG DWP i wirio cymhwyster a chofnodi atgyfeiriadau i ddarpariaeth LSE ar systemau TG DWP.

Caiff dyluniad manwl modeli cyflenwi gwasanaeth a thaliadau eu datblygu ar y cyd ag awdurdodau lleol a ddewiswyd.

3. Yr Ymagwedd Datganiad o Ddiddordeb (Eol)

3.1 Ymagwedd



Mae llythyr wedi ei anfon at Brif Weithredwyr awdurdodau lleol gyda dolen i fanyleb Eol, Ffurflen Holiadur gyda chyfarwyddiadau ar sut i'w chwblhau, manylion am ble i anfon y ffurflen wedi'i chwblhau, amserlenni a'r camau nesaf. Mae'r Adran Gwaith a Phensiynau wedi cyhoeddi manyleb LSE POC Eol (y ddogfen hon) ar GOV.UK a gellir ei gweld yn www.gov.uk/government/publications/local-supported-employment-expression-of-interest.

Mae'r maen prawf dethol hwn wedi cael ei ddatblygu gyda mewnbwn arbenigol gan BASE.

Bydd y Rhaglen yn cynnal sifft gychwynnol o geisiadau Eol cyn trosglwyddi Eol cymwys i banel dethol.

Bydd y panel dethol yn cynnwys Prosiect Adran Gwaith a Phensiynau a chydweithwyr Strategaeth, a bydd yn gwerthuso pob cais Eol. Fodd bynnag, er mwyn sicrhau rhywfaint o annibyniaeth, rydym wedi gwahodd cynrychiolwyr allanol o BASE ac GIG Lloegr i gefnogi'r broses hon.

Ni fydd bodloni'r meini prawf dethol o reidrwydd yn gwarantu cymryd rhan yn y prawf o gysyniad gan mai dim ond cyllid ar hyn o bryd i gefnogi wyth awdurdod lleol sydd. Mae DWP yn chwilio am ystod o awdurdodau lleol i brofi'r prawf o gysyniad hwn, fel y cyfryw, mae'n debygol y bydd nifer fach o awdurdodau lleol a fydd yn arwain at gael yr un cyfanswm sgôr.

Mewn achos o un neu fwy'n cael sgôr gydradd, bydd DWP yn gofyn i aelod o'r panel annibynnol wneud y penderfyniad pe byddai dau neu fwy o awdurdodau lleol yn cael yr un cyfanswm sgôr.

Cysylltir â phob awdurdod lleol gyda chanlyniad yr ymarfer dethol erbyn dechrau mis Ebrill. Rhoddir adborth ar gais i'r rhai na chânt eu dewis.

Pe gaiff y LSE ei uwchraddio i gael ei gyflwyno 'n genedlaethol yn y dyfodol, gallem ddewis i weithredu proses arall lle cewch eich gwahodd i gymryd rhan.

3.2 Meini Prawf Dethol

Bydd datganiadau o ddiddordeb yn cael eu mesur gan eich ymatebion o dan y penawdau canlynol;

- Lefel y ymgysylltiad neu ymrwymiad a ddangoswyd gan yr awdurdod lleol drwy ddangos
 - Cyllid, gwariant cynlluniedig, y gallu i ehangu darpariaeth a llwyth achosion presennol neu;
 - Ymrwymiad i sefydlu gwasanaeth a dealltwriaeth newydd o'r hyn sy'n ofynnol
- Tystiolaeth o ymgysylltu a gweithio ar y cyd gyda chyfres lleol eraill yn cynnwys gwasanaethau iechyd lleol
- Ymrwymiad i gadw at y model
- Dealltwriaeth o gymhwysedd ar gyfer derbyn a nodi darpar ddefnyddwyr gwasanaeth.

Mae rhagor o fanylion i'w cael yn 'Cyfarwyddiadau i Awdurdodau Lleol' yn www.gov.uk/government/publications/local-supported-employment-expression-of-interest.

3.3 Parhad y PoC

Y bwriad yw i'r POC redeg am gyfnod o 18 mis o fis Ebrill 2017 i fis Hydref 2018. Mae'r Adran yn cadw'r hawl i leihau neu estyn y cyfnod hwn. Bydd hyn yn caniatáu i awdurdodau lleol nad ydynt yn rhedeg gwasanaeth Cyflogaeth â Chymorth ar hyn o bryd, er mwyn sefydlu un a chaniatáu amser i Adran Gwaith a Phensiynau werthuso'r canfyddiadau. Os bydd y prawf o gysyniad yn llwyddiannus, mae'n bosibl y byddwn yn anelu at ehangu yn amodol ar yr arian sydd ar gael.

3.4 Amserlenni gweithredu

| Gweithgaredd | Dyddiad |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| Lansiad yr ymarfer LSE PoC EOI | 27 Chwefror 2017 |
| Dychwelyd cynigion EOI | 27 Mawrth 2017 |
| Gwerthuso'r Bid | 28-31 Mawrth 2017 |
| Hysbysu awdurdodau lleol a ddewisir | 13 Ebrill 2017 |
| Gweithdai Cychwynnol LSE - Llundain | 24 Ebrill 2017 i'w gadarnhau* |

Noder: Caiff lleoliad y gweithdy cychwynnol ei gadarnhau unwaith y bydd yr awdurdodau lleol a ddewiswyd yn hysbys. Caiff gweithdai pellach hefyd eu trefnu ar gyfer 15 a 18 Mai 2017 yn Llundain/Birmingham.

4. Ffactorau Llwyddiant Critigol

4.1 Ffactorau Llwyddiant Critigol

Ffocws y POC yw profi cyflenwadwyedd. Mae ffactorau llwyddiant critigol yn cynnwys:

- Nodi ffordd ymarferol ac effeithiol o ddarparu LSE mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol, y gellir ei huwchraddio i gael ei gyflwyno'n genedlaethol.
- Cyflwyno cyflogaeth â chymorth o ansawdd uchel sy'n dangos ffyddlondeb i'r model 'lleoli yna hyfforddi' Cyflogaeth â Chymorth.
- Osgoi dadfuddsoddi gan awdurdodau lleol.
- Cynnal llywodraethu ac atebolrwydd cadarn ar gyfer ariannu a dilysu canlyniadau hawliadau.
- Mesur cynnydd yn y cyfraddau cyflogaeth dros gyfnod y POC
- Mesur cynnydd yn y galw a niferoedd y cyfranogiad dilynol.

5. Anghenion Darparu Gwasanaeth

5.1 Modelau Cyflenwi

Rydym am brofi cymysgedd o fodelau cyflwyno ac rydym yn awyddus i weithio gydag awdurdodau lleol sydd:

- Wedi'i leoli yng Nghymru, yr Alban neu Loegr
- Mewn cytreffi bennaf wledig neu drefol yn bennaf
- Yn gweithredu fel Haen 1 neu Haen Unigol
- Eisoedd yn cyflenwi gwasanaeth Cyflogaeth â Chymorth
- Nid yw'n cyflenwi gwasanaeth Cyflogaeth â Chymorth ar hyn o bryd.

Bydd sgorio wedi'i phwysoli yn cael eu cymhwyso at yr atebion a ddarperir yn yr holiadur a bydd detholiad yn cael ei wneud o cymwys Eol er mwyn galluogi'r

prawf o gysyniad i brofi modelau ar draws yr ystod a restrir uchod. Bydd y dewis yn ystyried Eol yn y drefn sgorio.

I fod yn gymwys, mae'n rhaid i awdurdodau lleol;

- Ymrwymedig i ddangos ffyddlondeb i'r model cyflogaeth â chymorth (e.e. 'lleoli yna hyfforddi' neu Gymorth Lleoliad Unigol).
- Ymrwymedig i gynnal y proffil ariannu ar gyfer Cyflogaeth â Chymorth lle maent ar hyn o bryd yn cyflwyno'r gwasanaeth.
- Ymrwymedig i o leiaf cyfateb â thaliadau cyfatebol (a thaliadau cychwynnol)

Mewn achos o ddau neu fwy awdurdod lleol o fewn yr un categori yn cyflawni'r un sgôr ar y meini prawf dethol, ystyrir sefyllfa sgôr gydradd gan aelodau'r panel annibynnol a byddant yn canolbwyntio ar yr awdurdod lleol/ awdurdodau y mae eu tystiolaeth yn dangos gallu cynyddol i uwchraddio a darparu gwasanaeth Cyflogaeth â Chymorth fel y cynigir yn eu Eol ac sy'n ofynnol drwy'r fanyleb.

5.2 Anghenion Cyflenwi

Bydd y dull dylunio manwl, gweithredu a chyflwyno'r prawf cysyniad yn cael ei gytuno mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol ar ôl iddynt gael eu dewis. Fodd bynnag, byddwn yn gofyn i bob Awdurdod Lleol a ddewiswyd gymryd rhan yn y prawf cysyniad i ymrwymo i'r canlynol:

- Mynychu Gweithdai wyneb yn wyneb, thelegynadledau a phwyntiau gwirio drwy gydol cyfnod y POC 18 mis.
- Darparu MI
- Gweithio gyda DWP drwy ddefnyddio systemau TG cydnaws

Cymru

- Cyfarwyddwyr Gwaith Cymdeithasol/Prif Swyddogion i ddangos cysylltiad a darparu gwybodaeth gyswllt Bwrdd Iechyd.

5.3 Ffyddlondeb y Model

Rhan allweddol o'r POC yn dangos ffyddlondeb i'r model cyflogaeth dan gymorth. Manylion i'w cytuno gydag awdurdodau lleol unwaith y bydd eu dewis yn hysbys.

5.4 Cymhwyster Hawlydd

Gall hawlwr ESA a UC sydd ag anabledd dysgu neu awtistiaeth sy'n hysbys i ofal cymdeithasol oedolion neu rhai sydd mewn cysylltiad â gwasanaethau iechyd meddwl eilaidd ac sydd ar unrhyw ddarpariaeth DWP arall gymryd rhan yn POC hwn.

Bydd cymhwyster yn cael ei wirio gyda safleoedd Canolfan Byd Gwaith leol. Caiff proses lefel uchel ei datblygu'n ystod y gweithdai gyda'r awdurdodau lleol a ddewiswyd .

6. Model Talu

6.1 Modelau Talu

Mae DWP wedi sicrhau arian i fuddsoddi mewn Cyflogaeth â Chymorth ar sail canlyniad talu. Rydym yn disgwyl i awdurdodau lleol o leiaf cyfateb buddsoddiad hwn gan DWP.

Er mwyn cael gwerthusiad cadarn, byddwn yn gweithio gyda'r awdurdodau lleol a ddewiswyd i drefniadau ariannu a gytunwyd wrth ddatblygu'r Model Taliad i ddarparu'r gwasanaeth. Fel y nodwyd, rhagwelir y bydd hyn yn cael drwy ddefnyddio S2 o'r Ddeddf Cyflogaeth a Hyfforddiant 1973 ac arian grant â Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth (MOU).

Gall DWP gefnogi rhai costau cychwynnol ar sail arian cyfatebol ar gyfer yr awdurdodau lleol hynny nad ydynt ar hyn o bryd yn darparu gwasanaeth cyflogaeth dan gymorth ac sy'n cael eu dewis i gymryd rhan yn y POC. Bydd manylion yn cael eu trafod gydag awdurdodau lleol a ddewiswyd, ond bydd cap ar yr elfen hon o gyllid.

6.2 Niferoedd a Ragwelir

Mae DWP wedi sicrhau cyllid i gefnogi hyd at 94 o atgyfeiriadau i bob awdurdod lleol y flwyddyn (760 i gyd bob blwyddyn). Bydd cyfrolau union yn cael eu cytuno gyda phob awdurdod unwaith dewis fel rhan o'r ymarfer Eol.

7. Dyluniad y Gweithdai

Bydd y DWP yn cynnal gweithdai dylunio wyneb yn wyneb â'r awdurdodau lleol a ddewiswyd naill ai'n Llundain neu Birmingham (lleoliadau i'w cadarnhau unwaith y bydd awdurdodau lleol wedi cael eu dewis).

Noder - ni fydd DWP yn ad-dalu costau teithio a chynhaliaeth i awdurdodau lleol

Amcanion y gweithdai yw datblygu a chytuno:

- Modelau cyflenwi i'w profi
- Modelau Talu gan gynnwys Uned Cost a Chostau Dechrau (Dylunio manwl)
- Diffiniadau o'r Canlyniad:
 - Dilysu Canlyniadau a Hawliadau Talu
- Hyd yr amser y gall hawlwr gymryd rhan ar y ddarpariaeth (a chael eu cefnogi gan awdurdodau lleol)
- Oriau'r cyfranogiad
- Newid mewn amgylchiadau (e.e. os yw hawllydd yn newid cyfeiriad yn ystod y cyfranogiad ac yn symud y tu allan i ardal yr awdurdod lleol).
 - Diffiniadau o'r Ddarpariaeth:
 - Dechreuwyr
 - Gorffenwyr
 - Gadawyr
- Monitro darpariaeth a chanlyniad hawlwr gan gynnwys gofynion MI
- Ymagwedd i lywio ffyddlondeb y Model Cyflogaeth a Chymorth (e.e. adolygiadau BASE neu Adolygiadau Cyfoedion Awdurdod Lleol)
- Dyluniad Manwl Terfynol – o wirio cymhwyster y Ganolfan Byd Gwaith i hawliadau canlyniad a werthuswyd gan data RTI
- Sut i weithio mewn partneriaeth ag awdurdodau lleol i ddarparu a gwella darpariaeth cyflogaeth dan gymorth.
- Sut i rannu arfer da.
- Rheolfeydd Llywodraethu a Mannau Gwirio Gweithredu

8. Cysylltu â ni

Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y POC LSE neu amserlenni, codwch hyn drwy ddefnyddio'r e-bost canlynol: ESO.LSE@DWP.GOV.UK

9. Talfyriadau

| | |
|------|---|
| AtW | Mynediad at Waith |
| BASE | British Association of Supported Employment |
| DWP | Adran Gwaith a Phensiynau |
| Eol | Datganiad o Ddiddordeb |
| ESA | Lwfans Cyflogaeth a Chymorth |
| HMRC | Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi |
| IT | Technoleg Gwybodaeth |
| LCW | Gallu cyfyngedig i Weithio |
| LSE | Cyflogaeth â Chymorth Lleol |
| MI | Gwybodaeth Rheoli |
| NHS | Gwasanaeth Iechyd Gwladol |
| PoC | Prawf o Gysyniad |
| PSP | Pecyn Cymorth Personol |
| RTI | Gwybodaeth amser real (HMRC) |
| WRAC | Elfen Gweithgaredd sy'n Gysylltiedig â Gwaith |

Atodiad 1 Gwerthoedd Cyflogaeth â Chymorth

Ffynhonnell: *British Association of Supported Employment* <http://base-uk.org/about-supported-employment>

Er mwyn i ymarferydd cyflogaeth â chymorth i ymarfer yn gymwys rhaid iddo ef/hi gymhwyso sgiliau a gwybodaeth sy'n cael eu llywio gan gyfres o werthoedd. Disgwylir i ymarferwyr cyflogaeth â chymorth fod yn ymwybodol o, a defnyddio dull sy'n seiliedig ar werth a moesegol eu hymarfer.

Cydnabyddir hefyd bod y gwerthoedd yn ogystal 'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol (SGC) yn cael eu gosod o fewn cyd-destun lleol, cenedlaethol, cymdeithasol a gwleidyddol lle mae cefnogi gweithgareddau cyflogaeth yn cael eu cynnal

1. Dealltwriaeth o'r cyfraniad cadarnhaol y gall pobl sydd ag anableddau a /neu anfanteision wneud yn y gweithle.
2. Deall y prif gydrannau swydd go iawn (cyflogau yn cael eu talu ar y gyfradd arferol ar gyfer y swydd, gyda'r un telerau ac amodau â holl gyflogeion eraill, y swydd yn helpu'r person i gyflawni eu nodau a'u dyheadau bywyd; y rôl yn cael ei gwerthfawrogi gan reolwyr a chydweithwyr; mae gan y swydd oriau ac amseroedd tebyg yn y gwaith â gweithwyr eraill, gydag amodau gwaith diogel).
3. Deall yr athroniaeth "gwrthod yn ddiamod" y cyflogaeth â chymorth a bod pawb yn gallu gweithio gyda'r swydd gywir a'r gefnogaeth gywir.
4. Nid yw cyflogaeth â chymorth yn cadw at fodel gwaith parodrwydd. Mae'n ymwneud â chael pobl i mewn i gyflogaeth gystadleuol yn gyntaf gyda hyfforddiant a chymorth yn y gwaith: a'r ymagwedd "lleoli yna hyfforddi".
5. Dylai chwiliad gwaith ddigwydd ar y cyfle cyntaf.
6. Dewis a rheolaeth - mae pobl yn cael eu cyflwyno gydag amrywiaeth o brofiadau, opsiynau a chefnogaeth i gyflawni eu dyheadau gyrfaol. Mae cymorth yn cael ei adeiladu o gwmpas yr unigolyn, hybu dewis a boddhad gyrfa. Mae'r holl opsiynau yn cymryd yn ganiataol cyflogadwyedd llwyddiannus.
7. Partneriaeth - mae gwir bartneriaeth rhwng yr unigolyn, eu gofalwyr teuluol, cyflogwyr, cefnogi cymunedol a'r darparwr cyflogaeth wedi ei chynnal.
8. Cynhwysiant llawn - mae pobl yn cael eu cefnogi i fod yn aelodau llawn a gweithredol eu gweithluoedd a chymunedau ehangach, yn gymdeithasol ac yn economaidd.

9. Mae gwasanaethau cefnogi yn cydnabod pwysigrwydd y cyflogwr fel cwsmer o gyflogaeth a gefnogir yn eu rhinwedd eu hunain gyda gofynion sydd angen eu bodloni.
10. Mae'n tynnu ar Sefydlu Gwerth Swyddogaeth Gymdeithasol (SRV) wrth gydnabod bod pobl sydd ag anableddau a/neu anfanteision yn aml yn cael eu hystyried yn llai o werth nag eraill yn y gymdeithas, gan arwain at ganlyniadau gwael mewn bywyd. Mae cyflogaeth yn rôl gymdeithasol gwerthfawr a gall ddod yn gyflogedig helpu i wrthdroi dibrisiant cymdeithasol , gyda chanlyniadau cadarnhaol ehangach ar gyfer y person.
11. Mae'n tynnu ar y model cymdeithasol o anabledd ac yn cydnabod bod anabledd yn gynnyrch o'r rhwystrau corfforol, sefydliadol ac agweddol sy'n bresennol o fewn cymdeithas sy'n arwain at wahaniaethu. Mae cael gwared ar wahaniaethu yn gofyn am newid agwedd a meddwl yn y ffordd y mae cymdeithas wedi'i threfnu, yn yr achos hwn, dileu rhwystrau i gyflogaeth
12. Yn cydnabod nad yw llawer o bobl yn aros yn yr un swydd gydol eu hoes gwaith ac nad yw pobl sydd ag anableddau a/neu anfanteision yn wahanol o ran gorfod addasu i newid yn y marchnadoedd llafur ac o ran wella eu bywydau gwaith.
Dylai cyflogaeth â chymorth annog datblygiad gyrfa unigolion drwy hyrwyddo cyfleoedd hyfforddi a cheisio dewisiadau ar gyfer fwy o gyfrifoldeb drwy gynnig cefnogaeth diderfyn o amser.