Ministry
of Defence

Partneriaeth Gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn

Partneriaeth gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn:
manteision amlwg i gyflogwyr

Mae llawer o ffyrdd y gall cefnogi'r Weinyddiaeth Amddiffyn helpu eich sefydliad i ddod yn gryfach ac yn fwy llwyddiannus.

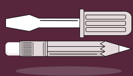
Hyfforddiant trosglwyddadwy o safon fyd-eang – a'r Weinyddiaeth Amddiffyn yn talu, ac nid chi

Rydym yn hyfforddi - ar bob lefel. Mae hyfforddiant milwrol yn datblygu'r union sgiliau craidd y byddech chi'n eu gwerthfawrogi fwyaf yn eich gweithwyr: hunanhyder, penderfyniad, gwaith tîm, arweinyddiaeth a'r gallu i weithio o dan bwysau. Mae'r Sefydliad Rheolaeth Siartredig yn amcangyfrif y byddai hyfforddiant cyffelyb yn costio £8,000 i chi.

Gweithwyr iach a dyfeisgar

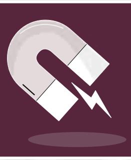
Mae gweithwyr sydd wedi derbyn hyfforddiant milwrol yn iach, yn gallu canolbwyntio, yn gadarnhaol o ran agwedd ac yn awyddus i weithio. Mae'n rhaid iddyn nhw fod felly. Mae llawer yn gweithio mewn lleoliadau ac mewn sefyllfaoedd sy'n gofyn am synnwyr cyffredin cadarn, hyblygrwydd, parch at eraill, sgiliau cyfathrebu da, teyrngarwch, gonestrwydd a dewrder.

Sgiliau achrededig



Mae arweinyddiaeth, rheolaeth, sgiliau hyfforddi ac asesu, TG, sgiliau iaith, iechyd a diogelwch, trwyddedau gyrru, cymorth cyntaf ynghyd â chymwysterau sy'n gysylltiedig â meysydd fel arlwyo a pheirianneg ymhlith y sgiliau technegol niferus rydym yn cynnig hyfforddiant ynddynt, gan gynnig pob math o unigolion disglair i'ch gweithlu. Mae llawer o'n hyfforddiant yn cael ei gydnabod a'i achredu'n genedlaethol.

Gwella recriwtio a chadw gweithwyr

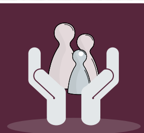


Gall dangos cefnogaeth i'r Weinyddiaeth Amddiffyn helpu i ddenu ceiswyr gwaith â doniau, gan wella, a thrwy ansawdd eich recriwtio. Mae cefnogaeth ar gyfer swyddogaeth ddeuol Milwyr Wrth Gefn ac ar gyfer Oedolion sy'n Gwirfoddoli gyda'r Cadetiaid yn cynnig amrywiaeth eithriadol a datblygiad personol na fyddai ar gael yn eich sefydliad fel arall. Gall hyn wella'r gallu i gadw gweithwyr.

Cymeriad

Mae'r Weinyddiaeth Amddiffyn yn cydnabod cefnogaeth ar bob lefel. Mae Cyfamod y Lluoedd Arfog a'r Cynllun Cydnabod Cyflogwyr yn rhoi cyfle unigryw i gyflogwyr i addunedu, ymrwymo, dangos a hyrwyddo cefnogaeth i'r Weinyddiaeth Amddiffyn a gwella eu henw da corfforaethol gyda gwobr aur, arian neu efydd.

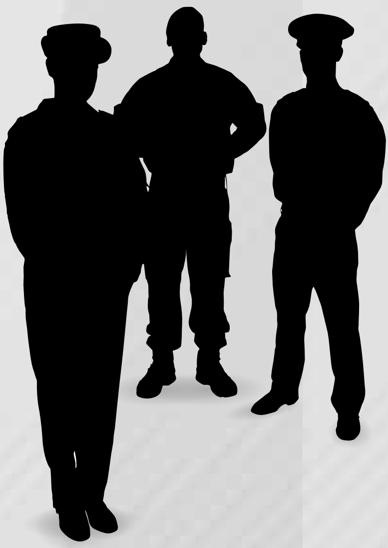
Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol



Mae'r Weinyddiaeth Amddiffyn wrth galon cymunedau. Mae dod yn sefydliad sy'n cydweithio gyda'r Lluoedd Arfog yn rhoi cyfle i chi ddefnyddio rhai o'ch amcanion eich cyfrifoldebau cymdeithasol corfforaethol i gefnogi'r Weinyddiaeth Amddiffyn.

Timau effeithiol

Mae gan unigolion sydd â phrofiad mewn gwasanaeth milwrol allu heb ei ail i weithio mewn tîm a'r gallu i arwain a dilyn; gwerthoedd sy'n cael eu trosglwyddo'n rhwydd i'ch sefydliad.



Beth mae cyflogwyr yn ei ddweud:

"Rydym yn rhoi cefnogaeth lawn i gydweithwyr sy'n dewis bod yn Filwyr wrth Gefn ochr yn ochr â'r swyddi sydd ganddyn nhw yn yr Ymddiriedolaeth. Mae ymroddiad ac ymrwymiad y cydweithwyr hyn yn y ddwy swyddogaeth yn gymeradwy iawn. Nid yn unig y mae milwyr wrth gefn yn cyflawni swyddogaeth hanfodol ar gyfer ein lluoedd arfog, ond rydym ni a'n gweithwyr yn cael budd mawr o lawer o'r sgiliau trosglwyddadwy niferus y maen nhw'n eu dysgu ac yn eu cyfrannu at ein hysbytai, yn arbennig felly, y gwaith tîm, sgiliau arweinyddiaeth a gwneud penderfyniadau. "

Julia Tabreham - Cyfarwyddwr Anweithredol Ymddiriedolaeth GIG Ysbytai Prifysgol Nottingham

"Gyda diogelwch a chadernid isadeiledd, cyfleusterau a systemau allweddol y DU dan fygythiad parhaus, mae sgiliau a gwybodaeth ein staff Lluoedd Arfog yn bwysicach nag erioed i Atkins. Mae eu cyfraniad mawr i'n cwmni, ein cleientiaid a'r genedl yn werthfawr tu hwnt."

Nick Roberts - Prif Weithredwr y DU ac Ewrop Atkins

"Mae gennym nifer fawr o weithwyr sy'n gwasanaethu ac aelodau blaenorol o'r lluoedd arfog yn gweithio i ni, ac maen nhw'n cynnig manteision di-rif i'n busnes. Rydym yn falch iawn mai ni yw'r archfarchnad gyntaf i arwyddo Cyfamod Corfforaethol y Lluoedd Arfog, a byddwn yn ceisio gwneud mwy bob amser ar gyfer ein harwyr sy'n peryglu eu bywydau'n gyson er mwyn amddiffyn ein gwlad."

Robin Terrell - Prif Swyddog Cwsmeriaid, Tesco

''Mae Rhaglen Bontio a Thalentau Milwrol Deloitte wedi'i sefydlu ers 2012 ac rydym yn parhau i weld bod diddordeb yn y rhaglen a chynnydd yn y galw am gefnogaeth i bontio. Mae llawer o waith angen ei wneud ac rydym yn falch iawn o wneud ein rhan ochr yn ochr â'n pobl, ein cleientiaid a ffrindiau'r rhaglen."

Chris Recchia - Partner ac Arweinydd Rhaglen Bontio a Thalentau Milwrol Deloitte

"Mae gan BT draddodiad hir o gefnogi Lluoedd Arfog Prydain, gan gynnwys cyflogi dros 2,000 o gyn-filwyr dros y blynyddoedd diwethaf ac oddeutu 400 o Filwyr wrth Gefn. Credwn fod cefnogi ein Milwyr wrth Gefn ac aelodau blaenorol o'r Lluoedd Arfog yn fanteisiol i ni fel cyflogwr, ein gweithwyr ac i'r gymdeithas ehangach. Mae trosglwyddo sgiliau, gwybodaeth a datblygiad proffesiynol yn golygu bod pawb ar eu hennill. Rydym yn falch o helpu'r bobl ddewr hyn i gael y cyfle i gysylltu – ac amddiffyn – Prydain."

Clive Selley - Prif Swyddog Gweithredol Openreach

"Rydym wedi bod yn cefnogi'r Lluoedd Wrth Gefn ers 2013, ac wedi gweld bod yna fanteision niferus i bawb. O ganlyniad i'w hyfforddiant o'r radd flaenaf, mae Milwyr wrth Gefn yn gryf eu cymhelliant, yn drefnus iawn, ac yn arweinwyr da sydd eisiau llwyddo – nodweddion sy'n cael effaith gadarnhaol ar gydweithwyr a'r gwaith bob dydd. Rydym yn gobeithio cyflogi mwy o Filwyr wrth Gefn yn y dyfodol."

Eddie Mewies - Rheolwr Gyfarwyddwr Peirianwyr Datblygu Ymgynghorol M-EC

Cyflogwyr a'r weinyddiaeth Amddiffyn – Y cynnig

Ydych chi'n fusnes bach neu ganolig (BbaCh), yn sefydliad yn y sector cyhoeddus, yn elusen neu'n fusnes corfforaethol mawr?

Gall eich sefydliad – beth bynnag yw ei sector diwydiant neu ei faint, ddod yn rym pwerus ar gyfer newid cadarnhaol ar lefel genedlaethol a rhanbarthol. Mae Amddiffyn yn awyddus i sefydlu cysylltiadau strategol agored gyda chyflogwyr, gan deilwra cyfleoedd partneriaeth i gyd-fynd ag anghenion cyffredin a nodau busnes.

Ymunwch â rhai o sefydliadau mwyaf dynamig y DU sydd eisoes yn mwynhau perthynas gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn ac yn gweithio tuag at ganlyniadau rhagorol.

Mae mentrau allweddol ar gyfer cefnogi cyflogwyr yn cynnwys:

- Cyflogi milwyr wrth gefn a chefnogaeth drwy bolisïau AD hyblyg
- Cyflogi gweithwyr y gwasanaeth arferol ar ddiwedd eu cyrchoedd a'u helpu i ailsefydlu, mewn cydweithrediad â'r Bartneriaeth Newid Gyrfa
- Cyfleoedd cyflogaeth ar gyfer y rhai sy'n gadael y lluoedd arfog gyda newidiadau mwy heriol, yn cynnwys y rhai a glwyfwyd, y rhai a anafwyd a'r rhai sy'n sâl
- Cyflogi gwŷr neu wragedd/partneriaid sifil gweithwyr y lluoedd arfog
- Datblygu sgiliau ar y cyd mewn meysydd allweddol, megis peirianneg, med dygaeth, cyfathrebu, seiberddiogelwch, ac ati
- Cyfleoedd gyrfa a chefnogaeth ar gyfer Cadetiaid ac Oedolion sy'n Gwirfod doli gyda'r Cadetiaid.
- Mynd i'r afael ag anfanteision sy'n wynebu gweithwyr y lleoedd arfog yn y farchnad defnyddwyr

Mae gweithio gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn yn hawdd

Mae tîm Rheoli Cysylltiadau'r Weinyddiaeth Amddiffyn (RhPA) yn ddull hwylus i gyflogwyr y DU gychwyn partneriaeth gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn. Gall y tîm helpu eich sefydliad i greu'r partneriaethau cywir a gweithredu fel pwynt mynediad unigol a dibynadwy ar gyfer holl fentrau personél y Weinyddiaeth Amddiffyn.

O'r eiliad y byddwch yn mynegi parodrwydd i gefnogi amddiffyn, bydd y tîm yn gweithio gyda chi er mwyn teilwra cyfleoedd i ddiwallu'ch amcanion chi.

Ydych chi eisiau gwybod mwy ynglŷn â sut y gallwch weithio gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn?

Rheoli Cysylltiadau'r Weinyddiaeth Amddiffyn (RhPA):

Pwynt mynediad unigol ar gyfer gwybodaeth a chefnogaeth i gyflogwr, a phartner y gellir ymddiried ynddo i lunio cysylltiadau strategol gyda'r Weinyddiaeth Amddiffyn.

Ewch i: www.gov.uk/mod/employer-relations

Ffoniwch: 020 7426 8383

E-bostiwch: employerrelations@rfca.mod.uk

Er mwyn gweld mwy o wybodaeth am y Lluoedd Arfog ewch i:

www.royalnavy.mod.uk

www.army.mod.uk

www.raf.mod.uk

26/2/16