



Department  
of Health &  
Social Care

# વૃદ્ધોનાં કેર હોમ્સમાં રસી આપવા ગોઠવણ કરવા વિષે માહિતી

પ્રકાશિત 14 એપ્રિલ 2021

## કોવીડ-19 વેક્સિન કે રસી આપવાનો પ્રોગ્રામ

1. કોવીડ-19 રસીકરણ કાર્યક્રમ એ NHS ઇતિહાસનો સૌથી મોટો કાર્યક્રમ છે. ઇંગ્લેન્ડમાં 7મી એપ્રિલ 2021 સુધીમાં, લગભગ 27 મિલિયન લોકોને કોવીડ-19 વેક્સિનનો પહેલો ડોઝ આપી દેવામાં આવ્યો છે [કુટનોટ 1]. કેર હોમ્સમાં રહેતા બધા લોકો, સ્ટાફ, હેલ્થ અને સોશિયલ કેર વર્કર્સ, તેમ જ 50 વર્ષથી વધુ વયના લોકો અને નબળું સ્વાસ્થ્ય ધરાવતા લોકોને રસી આપવામાં આવી છે. આ વયમાં કોવીડ-19 થી લગભગ 99% લોકોનું મૃત્યુ થાય છે, એટલે દેખીતી રીતે જ હજારો લોકોનો જીવ બચાવવામાં આવશે. ઇંગ્લેન્ડના પબ્લિક હેલ્થ દ્વારા કરવામાં આવેલા સંશોધન સૂચવે છે કે કોવીડ-19 રસીકરણ પ્રોગ્રામ ફેબ્રુઆરી 2021 ના અંત સુધીમાં ઇંગ્લેન્ડના 6,100 લોકોને મોતના મોંઘા જતા અટકાવી શકે છે. યુકેની કોવીડ-19 રસીઓને એમ.એચ.આર. દ્વારા માન્યતા આપવામાં આવી છે, તે મૃત્યુ દરને ઘટાડવા માટે સલામત અને અસરકારક છે. એ કોવિડ-19 ચેપને ગંભીર થતા અટકાવે છે.

2. પુરાવા સાબિતી આપે છે કે રસી લોકોમાં આ ચેપ ફેલવાતા અટકાવે છે. સિરીન અભ્યાસ મજબૂત પુરાવા આપે કરે છે કે પુખ્ત વયના કર્મચારીઓને રસીકરણ

એસિમ્પ્ટોમેટિક અને સિમ્પ્ટોમેટિક સાર્સ કોવીડ-2 ચેપમાં નોંધપાત્ર ઘટાડો કરશે. એટલું જ નહિ એનાથી લોકોમાં ચેપનું સંક્રમણ પણ ઘટશે. આ અભ્યાસથી જાણવા મળ્યું કે ફાઇઝરના પ્રથમ ડોઝના 21 દિવસ પછી 72 ટકા (58 થી 86 સીઆઈ 95%) ને આ ચેપ સામે સારી અસર જોવા મળી છે - આ એસ્ટ્રાઝેનેકા ટ્રાયલ્સમાં જોવા મળેલી અસરો જેવી છે. તેથી રોગ ફેલાવા પર સૌથી ઓછી અસર થવાની અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે. વૃદ્ધોને આ રોગ સામે લડત આપવાની ક્ષમતા ઓછી હોય છે, સમય જતાં એ ક્ષમતા વધુ નબળી પડે છે, અથવા ખાસ પ્રકારની તુલનામાં ઓછો હોઈ શકે છે.

3. એ જાણવું ઘણું મહત્વનું છે કે કોવીડ-19ની ગંભીર બીમારીઓનો ભોગ બનેલા લોકોને સુરક્ષિત રાખવા અમે બનતું બધું જ કરીએ છીએ. પરંતુ અમે જાણીએ છીએ કે આ રોગચાળામાંથી બહાર નીકળવાની યાવી, ફક્ત રસીકરણ જ છે. અમને ઘણી સફળતા મળી છે પરંતુ હજુ ઘણું કામ કરવાનું બાકી છે.

**વૃદ્ધોનાં કેર હોમ્સમાં વેક્સિન આપવાની સગવળ**

4. અમે યાહતા નથી કે ફરીથી કેર હોમ્સમાં રોગચાળો ફાટી નીકળે. કારણ કે કેર હોમ્સમાં રહેતા અને કામ કરતા ઘણા લોકોએ પોતાના જીવ ગુમાવ્યા છે. રસીકરણ અને રસીકરણ સંયુક્ત સમિતિ (જેસીવીઆઈ) એ વૃદ્ધોનાં કેર હોમ્સમાં રહેતા લોકો અને એમાં કામ કરતા લોકોને રસી આપવા માટેનું સૌથી મહત્વનું જૂથ ગણે છે.

5. કટોકટી સલાહ જૂથ (એસ.એ.જી.) અને સામાજિક સંભાળ કાર્યકારી જૂથે જાહેર કર્યું છે કે કોવીડ-19નો ભોગ બન્યા પછી એના ગંભીર પરિણામો જોવા મળે છે. આવા ભયંકર પરિણામોને કારણે સંભાળ ઘરોમાં રહેતા લોકો પર કોવીડ-19ની ઘણી અસર જોવા મળી છે. આથી, આવા વાતાવરણમાં રોગચાળો ફાટી નીકળવાનું જોખમ વધારે હોય છે. આથી આવા વાતાવરણમાં કામ કરતા અને રહેતા લોકોને આ રસીકરણથી થતી અસરની ખાતરી કરાવીને જાહેર આરોગ્યની એ રસીકરણ ગંભીર રોગ માટે આવશ્યક છે. દિવસ દરમિયાન અસંખ્ય લોકો એકબીજાના સંપર્કમાં આવે છે. તેઓમાં વ્યવસાયિકો (કામદારો અને રહેવાસીઓ) દ્વારા આ વાઈરસ ઝડપથી ફેલાવવાની સંભાવના છે.

6. સેજ (SAGE)ના સામાજિક સંભાળ કામ ગૂપ્તે સલાહ આપી છે કે કોવીડ-૧૯ના ફેલાવા સામે ઓછામાં ઓછું રક્ષણ પૂરું પાડવા કર્મચારીઓમાં ૦% અને પ્રત્યેક વ્યક્તિગત કેર હોમના રહેવાસીઓમાં ૦% નો દર ઝડપી છે. આ વર્તમાન પરિસ્થિતિમાં એક માત્ર ઉપાય છે. આ દર બીજા ડોઝ પછી ઓછા હોઈ શકે છે. તેથી ઓછા આવરવામાં આવેલા વિસ્તારોમાં એની સંભાવનાઓ અલગ અલગ હોય શકે છે.

7. વૃદ્ધ કેર હોમ્સમાં કોવીડ-૧૯ રસીકરણનો આપવા માટે NHS, સોશિયલ કેર વિભાગ અને સ્થાનિક સરકારી અધિકારીઓના આભારી છે. 4 એપ્રિલ 2021 સુધીમાં, ઇંગ્લેન્ડના વૃદ્ધ વયસ્ક સંભાળ ઘરોમાં રહેતા બધા લોકોમાંથી આશરે 94.1% લોકોને પ્રથમ રસી આપવામાં આવી છે. 4 એપ્રિલ 2021 સુધીમાં, વૃદ્ધ કેર હોમ્સના બધા કર્મચારીઓના લગભગ 78.9% એ પહેલી રસી મેળવી લીધી હતી. જોકે, દર અઠવાડિયે રસીકરણના દરમાં ધીરે ધીરે વધારો થઈ રહ્યો છે, જ્યારે સ્ટાફ માટેનો આશરે આંકડો, પ્રાદેશિક, સ્થાનિક અને વ્યક્તિગત સંભાળના હોમમાં નોંધપાત્ર તફાવત જોવા મળે છે. એપ્રિલ 8, 2021 સુધીમાં, 89 સ્થાનિક અધિકારીઓના કર્મચારીઓના રસીકરણ દર 80% થી ઓછી છે, જેમાં લંડનના તમામ 32 બરોનો સમાવેશ થાય છે. 27 સ્થાનિક સત્તાવાળાઓના કર્મચારીઓની રસીકરણ દર 70% થી પણ ઓછો છે.

8. પરિણામે, હજી પણ મોટી સંખ્યામાં વૃદ્ધ કેર હોમ્સ છે જેમાં રોગચાળો ફાટી નીકળવાના જોખમને ઘટાડવા માટે SAGE દ્વારા જણાવવામાં આવેલ સલામતીનું સ્તર હજી સુધી પ્રાપ્ત કરી શક્યા નથી. તેથી, કોવીડ-19 ની સંભવિત ભયંકર અસરની વધારે જોખમવાળા વાતાવરણને સલામત બનાવવા માટે નવી જરૂરિયાતો રજૂ કરવા એક મજબૂત કેસ છે.

## એ લેવા માટે સરકારે કેવું ઉત્તેજન આપ્યું છે

9. ફેબ્રુઆરી 13, 2021 ના રોજ, અમે યુકે કોવિડ -19 રસી વિતરણ યોજના પ્રકાશિત કરી, જેમાં રસી અપાવવાનું ચાલુ રાખવા માટેના કાર્યનો નોંધપાત્ર કાર્યક્રમ આયોજીત કરવામાં આવ્યો હતો, જેમાં પ્રવેશ માટેની પ્રક્રિયાઓ અને એ

લેતા અચકાતા હોઈ શકે તેવા લોકોની ચિંતાને ધ્યાનમાં રાખીને કરવામાં આવી હતી. અમે વચસ્ક સંભાળ ધરોના કર્મચારીઓ અને કેર હોમના કર્મચારીઓને ખાસ કરીને કેર હોમના મેનેજર સહિત રાષ્ટ્રીય અને સ્થાનિક હિસ્સેદારો સાથે કામ કરીને રસી અપાવવાના સમર્થન માટે કાર્યનો લક્ષ્યાંક કાર્યક્રમ પણ આપી રહ્યા છીએ.

10. અમે રસીકરણ કરનારા લોકો માટે કેર હોમ્સમાં રહેતા અને કાર્યરત લોકો માટે રસીકરણને સુલભ બનાવવા માટે કાર્ય કરી રહ્યા છીએ - રસીકરણ ટીમોએ રસીકરણની ઓફર કરવા માટે કેર હોમ્સની મુલાકાત લીધી છે. એનએચએસ ઇંગ્લેંડ દરેક વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ધર માટે ઓછામાં ઓછું ચાર-મુલાકાતનું શેડ્યૂલ બનાવી રહ્યું છે. એમાં કામદારો અથવા જેઓ રસીકરણ ટીમ તેઓના ઘરે ગયા ત્યારે તેઓ ઉપસ્થિત ન હતા તેઓને અન્ય રસીકરણ સેવાઓ દ્વારા સફળતા પ્રાપ્ત થઈ છે. અમે 7 અઠવાડિયા માટે રાષ્ટ્રીય બુકિંગ સેવા પણ ખોલી છે જેથી ફન્ટલાઈન સામાજિક સંભાળ કાર્યકરો પોતાના માટે યોગ્ય સમય બુક કરી શકે. 1 એપ્રિલથી, કેર હોમ કર્મચારીઓ તેમના જી.પી. દ્વારા સીધી રસીકરણ ગોઠવી શકે છે.

11. કેર હોમ કામદારો (અને વ્યાપક પુખ્ત સામાજિક સંભાળ કાર્યશાળા) વચ્ચેના કોઈપણ પ્રશ્નો અને ચિંતાઓને દૂર કરવા માટે, અમે એક વિગતવાર સંદેશા વ્યવહારનો કાર્યક્રમ આપ્યો છે. આમાં સમાવેશ છે:

- અમારી કેર અરજી, સાપ્તાહિક સમાચારપત્ર તેમ જ પુખ્ત સામાજિક સંભાળ અને સ્વાસ્થ્ય તથા સામાજિક સંભાળ વિભાગની સામાજિક ચેનલો પર આપવામાં આવેલી વાતચીત સામગ્રી (પોસ્ટર્સ, વીડિઓ, પત્રિકાઓ અને સહભાગી થવા માટેની યોગ્ય સામાજિક મીડિયા સંપત્તિ)
- રસી જાહેરાતની ઝુંબેશનો આત્મવિશ્વાસ વધારવા અને રાષ્ટ્રીય બુકિંગ સેવા પર બુકિંગને પ્રોત્સાહિત કરવા, ડિજિટલ જાહેરાત સાથે સામાજિક સંભાળ કામદારોને ધ્યાનમાં રાખવામાં આવ્યા છે
- ટૂલકિટ પર આપવામાં આવતી માહિતીને (ક્યૂ એન્ડ એ, માર્ગદર્શન અને સંદેશા વ્યવહાર સામગ્રી) દર સપ્તાહે અપડેટ કરવામાં છે

- આત્મવિશ્વાસ વધારવા અને ખોટી માહિતીને દૂર કરવા માટે રસી આપવામાં આવેલા નામાંકિત નેતાઓ અને કેર હોમના કર્મચારીઓનો ઉપયોગ કરીને સકારાત્મક સંદેશા આપીએ છીએ.
- વિવિધ ભાષાઓમાંની સામગ્રી અને વિવિધ આસ્થા જૂથો સાથેની સંક્ષિપ્ત માહિતી, જેમણે રસી સામગ્રીને સહ-બનાવવા અને રાજદૂત તરીકેની કામગીરીમાં રસ દર્શાવ્યો છે.

12. અમે રસીકરણમાં વધારો કરવા માટે સ્થાનિક, પ્રાદેશિક અને રાષ્ટ્રીય સ્તરે આગળની ક્રિયાઓ કરવા માટે હિસ્સેદારો સાથે કામ કરવાનું ચાલુ રાખીએ છીએ. તેના ભાગ રૂપે, અમે એવા વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ધરોને ધ્યાન આપી રહ્યા છીએ કે જ્યાં લંડનમાં રસી લેવાનું પ્રમાણ ઓછું છે. એપ્રિલ 4, 2021 સુધીમાં, લંડનમાં વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ધરોના કામદારોમાં રસીનું પ્રમાણ 67.8% છે, જેની સરખામણીમાં દક્ષિણ પશ્ચિમમાં 82.4% છે. આ બધું સ્થાનિક રૂપે કાર્ય દ્વારા, આયોજકો, સ્થાનિક અધિકારીઓ, જાહેર સ્વાસ્થ્ય ટીમો અને અન્ય દ્વારા પૂરક છે.

13. આ પ્રયત્નો છતાં, કેર હોમ કર્મચારીઓમાં રસી અપાવવાનું કાર્ય સતત થતુ નથી, જેને આપણે એસ.એ.જી. સલાહથી જાણીએ છીએ, તે રોગચાળો ફાટી નીકળવાનું જોખમ ઘટાડવા માટે જરૂરી છે. તે જરૂરી છે કે આપણે હવે સાથે મળીને કોવીડ-૧૯ અને તેઓની સંભાળ રાખનારા લોકોમાં વાઇરસ ફેલાવવાનું જોખમ ઘટાડવા માટે દરેક જરૂરી પગલા લઈએ. આપણે કેર હોમ્સમાં રહેતા લોકોને સુરક્ષિત રાખવા જોઈએ અને આપણે આવી મહત્વપૂર્ણ ભૂમિકા ભજવનારા કર્મચારીઓનું રક્ષણ કરવું જોઈએ. રસીકરણ એ કોવીડ-૧૯ના ફેલાવાને રોકવાની સલામત અને અસરકારક રીત છે. તે સાચું છે કે સરકાર હવે ખાતરી કરાવે છે કે વૃદ્ધ વયની સંભાળ ધરોમાં તૈનાત દરેકને લોકોને સુરક્ષિત રાખવા માટે રસી આપવામાં આવે છે.

## નીતિ હેતુ

14. વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ધર પ્રદાતાઓને અમે દરખાસ્ત કરીએ છીએ કે તેઓ ફક્ત એવા જ કર્મચારીઓને રાખે જેઓએ સરકારના માર્ગદર્શન અનુસાર કોવિડ -19

રસીકરણ કરાવ્યું હોય. આમાં તે લોકોનો સમાવેશ કરવામાં આવશે નહીં, જેઓ કોવીડ-૧૯ રસીકરણથી જરૂર નથી એવા પુરાવા આપી શકે. આવશ્યકતાને સમજાવવા માટે અમે ચેપ નિવારણ અને નિયંત્રણ અંગેની આચાર સંહિતામાં સુધારો કરવાની પણ ઇચ્છા રાખીએ છીએ. અમે આ નીતિ અંગે સલાહ લઈ રહ્યા છીએ અને કેર હોમની મુલાકાત લેતા અન્ય વ્યાવસાયિકોને સમાવેશ કરવા માટે તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ, ઉદાહરણ તરીકે એનએચએસ કાર્યકરો કેર હોમમાં રહેતા લોકોને વ્યક્તિગત સંભાળ પૂરી પાડે છે.

15. પુખ્ત સમાજની સંભાળ અને આરોગ્યની બીજી ઘણી સેટિંગ્સ છે, જ્યાં કોવીડ-૧૯ના જોખમો ધરાવતા મોટા ભાગના લોકોને વધારે જોખમમાં જોખોની બંધ પરિસ્થિતિમાં સંભાળ રાખવામાં આવે છે. અમે આ નીતિના ધોરણોને સતત સમીક્ષા હેઠળ રાખીશું અને એ વિચારણા કરીશું કે યોગ્ય સમયે આ પોલિસીને પુખ્ત સામાજિક સંભાળ અને આરોગ્ય ક્ષેત્રોના અન્ય ભાગોમાં ફેલાવવાની જરૂર છે કે કેમ.

## સૂચિત કાયદાકીય ફેરફારો

16. અમે આ નીતિને આરોગ્ય અને સામાજિક સંભાળ અધિનિયમ 2008ના નિયોમોને 2014માં ફેરફાર દ્વારા અમલમાં મૂકવાની વિચારણા કરી રહ્યા છીએ. અમે નિયમોના ભાગ 3 માં મૂળભૂત ધોરણોમાં નવી જોગવાઈ જરૂરિયાત તરીકે દાખલ કરવાની દરખાસ્ત કરી છે. સંભવતઃ નિયમ 12 (જે સલામત સંભાળ અને ઉપચાર સાથે સંકળાયેલા છે)માં નિયમન 12 (2) (એચ) ના પૂરક તરીકે છે, જેમાં સલામત સંભાળ અને સારવાર પૂરી પાડવાના ભાગ રૂપે, પ્રદાતાઓએ જોખમનું મૂલ્યાંકન કરીને એને અટકાવીને, સ્વાસ્થ્ય સાથે સંકળાયેલા ચેપને ફેલાવવા પર અંકુશ કરે. અમે ચેપ નિવારણ અને અંકુશ પરના આચારસંહિતા અને તેનાથી સંબંધિત માર્ગદર્શિકામાં પણ સુધારો કરીશું, જે આરોગ્ય અને સામાજિક સંભાળ અધિનિયમ 2008 ની કલમ 21 હેઠળ રાજ્યના સચિવ દ્વારા જારી કરવામાં આવે છે, તેમની જવાબદારીઓનું પાલન કરતી વખતે પ્રદાતાઓએ આ બાબત ધ્યાનમાં લેવી જ જોઈએ. નિયમોના નિયમન હેઠળના 12 આ વિચારણા સાથે

આચાર સંહિતાના મુસદ્દામાં ફેરફાર પ્રકાશિત કરવામાં આવ્યા છે (જુઓ અનુશિષ્ટ એ)

17. આ મુસદ્દાના મહત્વને કારણે, અમે કાયદોમાં ઝડપથી ફેરફાર કરવાની ઇચ્છા રાખીએ છીએ. વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ઘરોમાં કામ કરતા લોકો માટે તેમની કોવીડ-૧૯ રસીકરણની સ્થિતિને અદ્યતન રાખવી જરૂરી છે. તે અમારો હાલનો હેતુ છે. તે આ સમીક્ષા હેઠળ રાખવામાં આવશે.

વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ઘરોમાં કામદારોને કોવીડ-૧૯ રસીકરણ કરાવવાની સૂચિત આવશ્યકતા વિશે તમે કેવું અનુભવો છો?

- સહાયક
- ચોક્કસ સહાયક
- ન તો સહાયક ન તો અસહાયક
- થોડા ઘણાં અસહાયક
- બિલકુલ સહાયક નહિ
- ખબર નથી.
- લાગુ પડતું નથી.

કૃપા કરીને તમારા જવાબની વિગતો આપીને જરૂરી ટેકો આપો.

## વૃદ્ધ વયસ્ક સંભાળ ઘરો

18. જણાવવામાં આવેલા નિયમો ઇંગ્લેન્ડમાં એવા કોઈપણ કેર હોમ પર લાગુ થશે કે જેમાં આશરે 65 વર્ષથી વધુ ઉંમરના વ્યક્તિ તેમના ઘરે હોય અને જે કેર ગુણવત્તા આયોગ સાથે નોંધાયેલા હોય. આવા આશરે 10,000 સંભાળ ઘરો છે.

આ નિયમન કયા સંભાળ ઘરો પર લાગુ પડશે તે નક્કી કરવા માટે તમે આ વ્યાખ્યાનો ઉપયોગ કરવા સાથે સહમત છો?

- હા

- ના
- ખબર નથી.
- લાગુ પડતું નથી.

આ વ્યાખ્યા વિષે તમને શું લાગે છે?

19. સેજ સોશિયલ કેર વર્કિંગ ગ્રૂપે સલાહ આપી છે કે વૃદ્ધ વયસ્કો માટે કેર હોમ્સ સાથે આગળ વધવું તે યોગ્ય છે કારણ કે રસીકરણની જરૂરિયાત યોગ્ય હોઈ શકે. વૃદ્ધ લોકો માટેના સંભાળ ધરોની વસ્તી 80 વર્ષથી વધુની હોય છે, જેમાં બહુવિધ સહ-વિકલાંગતા હોય છે. કેર હોમ્સમાં રહેતા કેટલાક લોકોમાં ડિમેન્શિયા તેમ જ ન્યુરોલોજીકલ અને વર્તણૂકની સમસ્યાઓ હોઈ શકે છે જે ચેપ નિયંત્રણ પદ્ધતિનું પાલન કરવાની તેમની ક્ષમતાને નબળી પાડે છે. આ બંધ સેટિંગ્સમાં, કર્મચારીઓ વિભિન્ન રહેવાસીઓ તેમજ અન્ય કર્મચારીઓ સંભાળ આપી શકે છે અથવા તેમની સાથે યોગ્ય સંપર્ક કરી શકે છે. ક્રિયા-પ્રતિક્રિયાના આ સ્તરને લીધે કેટલાક લોકો માટે ગંભીર પરિણામો સાથે કોવીડ-૧૯ (અને અન્ય ચેપી રોગો) નું ઝડપથી ફેલાઈ શકે છે. કેસની મૃત્યુદર ગુણોત્તરના વર્તમાન અંદાજે આશરે 20% છે - કેર હોમ સેટિંગ્સની બહારના વયના વ્યક્તિઓની સરખામણીમાં લગભગ બમણો. રસીકરણથી ગંભીર પરિણામો સામે નોંધપાત્ર ઘટાડો થવાની અપેક્ષા છે.

શું તમને આ નીતિને વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ધરો સુધી મર્યાદિત કરવાની દરખાસ્ત વિશે કોઈ મૂંઝવણ છે?

- હા
- ના
- ખબર નથી

તમારો જવાબ સ્પષ્ટ કરો

## રસીકરણની જરૂરિયાતવાળી વ્યક્તિઓ

20. અમારો હેતુ છે કે રસીકરણ કરવાની જરૂરિયાત આશરે 65 વર્ષથી વધુની ઉંમરના વૃદ્ધ પુખ્ત વ્યક્તિને સહાયક કેર હોમમાં તૈનાત બધા કર્મચારીઓને લાગુ



પડે છે. આ ખાતરી કરશે કે રસીકરણ વ્યક્તિગત કર્મચારીઓ અને સંભાળ ઘરોમાં રહેતા લોકોને રક્ષણ આપે છે. એસએજી સોશિયલ કેર વર્કિંગ ગ્રુપની સલાહ અનુસાર કેર હોમમાં ચેપી રોગ ફેલાવાનું જોખમ વધારે છે.

21. આમાં કેર હોમ અથવા કેર હોમ પ્રદાતા (સંપૂર્ણ સમય અથવા કંઈક અંશે) દ્વારા સીધા જ કાર્યરત બધા કામદારો, એજન્સી દ્વારા કાર્યરત અને કેર હોમ દ્વારા જમાવટ કરાયેલા અને કેર હોમમાં તૈનાત સ્વયંસેવકોનો સમાવેશ થાય છે. તેમાં કેર હોમ્સમાં સંભાળ આપનારાઓ અને અન્ય કામ કરતા લોકોનો સમાવેશ થાય છે, જેમ કે સાફ-સફાઈ અને રસોડામાં કામ કરનારાઓ. આ સંભાળ ઘરોમાં કોવીડ-૧૯ પરીક્ષણ તરફના અમારા અભિગમ સાથે સુસંગત છે.

22. એ માટે આપણે એવા લોકોનો સમાવેશ કરવાની જરૂર છે જેઓ વ્યાવસાયિક સેવાઓ અથવા અન્ય સંભાળ અને સહાયતા પૂરી પાડવા માટે કેર હોમમાં આવે છે તે વિશે વધુ વિચારણા કરવાની જરૂર છે. તર્કપૂર્ણ, આ નીતિ મુલાકાત લેતા વ્યાવસાયિકો, ખાસ કરીને આરોગ્ય અને સંભાળ કામદારો વ્યક્તિગત સંભાળ પૂરી પાડતા લોકોને પણ મળવી જોઈએ. તેમાં વાળ કાપનાર અથવા મુલાકાત લેનારા વિશ્વાસુ આગેવાનોનો પણ સમાવેશ થઈ શકે છે. અમે 'આવશ્યક સંભાળ આપનારાઓની' સ્થિતિની પણ કાળજીપૂર્વક વિચારણા કરી રહ્યા છીએ - તે મિત્રો અથવા કુટુંબીજનો કે જેમણે કેર હોમ સાથે સહમત થયા છે કે તેઓ નિયમિત મુલાકાત લેશે અને વ્યક્તિગત સંભાળ આપશે. અમે સમજીએ છીએ કે લોકોની સંભાળ માટે અહીં મુખ્ય વિચારણાઓ છે જે સંભાળ ઘરોમાં આવી શકે છે અને નીચેના પ્રશ્નોના વિચારણામાં તમારા મંતવ્યોનું સ્વાગત કરીએ છીએ.

23. અમારી આ નીતિનો હેતુ મિત્રો અને કુટુંબના સભ્યો સુધી જ પહોંચવાનો નથી પણ જેઓ સંભાળ ઘરોમાં રહેતા લોકોની મુલાકાત લે છે - આવશ્યક સંભાળ આપનારાઓ સિવાય, જ્યાં આપણે કાળજીપૂર્વક વિચારણા કરી રહ્યા છીએ કે કયો અભિગમ ઉત્તમ છે. સેજ સોશિયલ કેર વર્કિંગ ગ્રૂપે સલાહ આપી છે કે કેર હોમમાં રહેતા લોકોના સુખાકારીના લાભો માટે, કોઈ પ્રિય વ્યક્તિની મુલાકાત અને વાઈરસ સંક્રમિત થવાના જોખમ વચ્ચે સંતુલન રહેવું જોઈએ. જોકે, અમે કેર હોમની મુલાકાત લેતા મિત્રો અને કુટુંબના સભ્યોને રસીકરણ મેળવવા માટે જલ્દી

પ્રોત્સાહિત કરીશું, તેમ છતાં, જો મુલાકાતીઓ અમારા માર્ગદર્શન સલાહને ધ્યાનપૂર્વક નહિ અનુસરે, ત્યાં સુધી અમે તે જરૂરી નથી માનતા કે કુટુંબ અને મુલાકાતીઓ સુધી આવશ્યકતા લંબાવી શકાય. નીચે આપેલા પ્રશ્નમાં અમે આ પ્રસ્તાવ પર તમારા વિચારો આવકારીએ છીએ.

વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ઘરોમાં કામ કરતા લોકો અથવા મુલાકાતીને આ નીતિના અવકાશમાં આવરી લેવા જોઈએ?

- સંભાળ ઘરોમાં ફક્ત પગાર ચુકવવામાં આવતા કર્મચારી જ તૈનાત હોય
  - હા
  - ના
  - કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- કેર હોમ પ્રદાતા માટે કામ કરતા કર્મચારી કે જેઓ એક અલગ બિલ્ડિંગમાં કામ કરે છે પરંતુ કેર હોમમાં ક્યારેક-ક્યારેક મુલાકાત લઈ શકે છે (ઉદાહરણ તરીકે, ઓફિસમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ)
  - હા
  - ના
  - કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- આરોગ્ય વ્યાવસાયિકો કે જેઓ કેર ઘરની નિયમિત મુલાકાત લઈને એમાં રહેતા લોકોની વ્યક્તિગત રીતે સંભાળ રાખતા હોય
  - હા
  - ના
  - કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- બીજા વ્યાવસાયિકો કે જેઓ એમાં રહેતા લોકોને વ્યક્તિગત સેવા પૂરી પાડતા હોય જેમ કે વાળ કાપનાર
  - હા
  - ના
  - કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- દરેક વ્યાવસાયિકો ભલે તેઓ ગમે તે કામ કરતા હોય એ કેર ઘરમાં આવે જેમકે ઇલેક્ટ્રિશિયન, પ્લમ્બર, કલા ચિકિત્સક, સંગીત ચિકિત્સક

- હા
- ના
- કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- કુટુંબીજનો અને મિત્રો જેઓ નિયમિત આવીને વ્યક્તિગત ‘આવશ્યક સંભાળ આપતા હોય’
  - હા
  - ના
  - કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- બધા મિત્રો અને કુટુંબીજનો જેઓ મુલાકાત લેતા હોય
  - હા
  - ના
  - કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- સ્વયંસેવક
  - હા
  - ના
  - કોઈ અભિપ્રાય નહિ
- અન્ય (સ્પષ્ટ કરો)

## રસી ન લેવાની છૂટ

24. લોકોની સંખ્યા ઓછી છે ત્યાં માટે ક્લિનિકલ સલાહ છે કે કોવીડ-૧૯ની રસી તેમના માટે યોગ્ય નથી. અમે સુનિશ્ચિત કરીશું કે નિયમો તબીબી આધાર પર છૂટની મંજૂરી આપી હોય. ચેપી રોગ પ્રતિરક્ષા પર ગ્રીન બુક (ગ્રીન બુક, પ્રકરણ 14 એ) અને રસીકરણ તેમ જ રસીકરણ સંયુક્ત સમિતિ (જેસીવીઆઈ) ની અનુલક્ષીને આ નિયમો બનાવવામાં આવશે. ગ્રીન બુકની સૂચિ (અધ્યાય 14 એ, પૃષ્ઠ 16) માં રસી ન આપવાનું કારણ એલર્જી અથવા બીજી કોઈ મુશ્કેલી હોય તો વ્યક્તિ રસી ન લેવામાંથી છૂટ આપવામાં આવશે, ઉદાહરણ તરીકે રસીના ઘટકમાં પોલિઇથિલિન ગ્લાયકોલ સહિત એલર્જીક પ્રતિક્રિયા (ખીલી). કેટલીક વ્યક્તિઓને એલર્જી કે પરિસ્થિતિ પ્રમાણે ગ્રીન બુક અથવા જેસીવીઆઈ રસી આપે એ પહેલા તબીબી સલાહ લેવાનું જણાવવામાં આવે છે, જ્યાં વ્યક્તિને રસી ન લેવાની છૂટ

હોય તેઓએ વ્યાવસાયિક તબીબી અભિપ્રાય લેવો જોઈએ. રાષ્ટ્રીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય સ્તરે, સગર્ભા સ્ત્રીઓને રસી આપવી સુરક્ષિત છે કે નહિ એ વિશે હજુ કોઈ સ્પષ્ટ નથી. આથી જેસીવીઆઈ સગર્ભા સ્ત્રીઓના સ્વાસ્થ્ય પર રસીકરણને લીધે કેવા ફાયદા અને નુકસાન થશે એ વિશે માહિતી એકત્રિત કરવાનું ચાલી રાખે છે. જેમ જેમ પુરાવાઓ મળતા જશે એમ એની સમીક્ષા કરવામાં આવશે અને એ વિષે યોગ્ય સલાહ પણ આપવામાં આવશે.

25. જેઓને રસીકરણમાંથી તબીબી રૂપે છૂટ હોય તેઓ માટે સરકાર તેમના નિયોક્તાને બતાવવા અને લોકોને બોજરૂપ ન બને એવી રીતો પર વિચારણા કરી રહી છે.

26. નીતિની સમીક્ષા કરવામાં આવશે અને કર્મચારીઓ સહેલાયથી રસી મેળવી શકે એ માટે ઉભા થતા અવરોધો પર ધ્યાન આપવામાં આવશે જેમ કે, રસીનો પૂરતો પુરવઠો હોય અથવા રાષ્ટ્રીય નૈદાનિક માર્ગદર્શિકામાં ફેરફાર થયો હોય. દાખલા તરીકે, જો કર્મચારીને યોગ્ય અંતરની અંદર રસી લેવાનું શક્ય ન હોય તો, યોગ્ય પુરવાહોનો મુદ્દો હલ ન થાય ત્યાં સુધી ફરજિયાત રસી લેવાની નીતિ વ્યક્તિને લાગુ પડશે નહિ.

27. સાવચેતી રાખવા સરકાર જેસીવીઆઈની સલાહ પ્રમાણે નક્કી કરે છે કે એસ્ટ્રાજેનેકા રસીનો વિકલ્પ પ્રાપ્ય ન હોય ત્યાં સુધી ૩૦ની અંદર આ વ્યક્તિગત શરતોને લાગુ પાડવો ન જોઈએ.

શું તમે સહમત કે અસહમત છો કે અમુક ગ્રુપના લોકોને ફરજિયાત રસી લેવામાંથી બાકાત રાખવામાં આવે?

- પૂરી રીતે સહમત
- સહમત
- ન તો સહમત છું ન તો અસહમત
- અસહમત
- એકદમ અસહમત
- ખબર નથી

- લાગુ પડતું નથી

આ જરૂરિયાતમાંથી બીજા કોને બાકાત રાખવા જોઈએ?

## અમલીકરણ

28. છેવટે તો સંભાળ ઘરના સંચાલકો એમાં રહેતા લોકોની સુરક્ષા માટે જવાબદાર છે. નિયમોમાં સૂચિત પરિવર્તન હેઠળ, ઘરમાં તૈનાત કામદારોને રસી આપવામાં આવે છે અથવા તબીબી રૂપે રસી ન લેવાની છૂટ આપવામાં આવી હોવાના પુરાવા તપાસવાની જવાબદારી તેઓની રહેશે. આનો અર્થ એ છે કે કામદારોએ મેનેજરને પુરાવા આપવાની જરૂર રહેશે કે તેઓને રસી અપાઈ છે કે નહિ.

29. સરકાર તેમના નિયોક્તાને રસી અપાઈ છે તે પુરવાર કરવા લોકો માટે શ્રેષ્ઠ સાધનની કાળજીપૂર્વક વિચારણા કરી રહી છે. દાખલા તરીકે એમાં મોબાઇલ ફોન એપ્લિકેશન પર બતાવવું કે રસી આપવામાં આવી છે કે નહિ એનો સમાવશ હોય શકે.

ઘર સંભાળ સંચાલકો માટે આ પ્રશ્ન ખાસ છે કારણ કે અમે સમજવા માંગીએ છીએ કે રસી ન લઈ શકતા કર્મચારીઓ પ્રત્યે કેર સંભાળના સંચાલકો કેવી પ્રતિક્રિયા આપશે.

તમારા કર્મચારીઓ રસી લઈ શકે છે કે નહિ એ બતાવવા તમે કઈ રીત પસંદ કરશો?

- મોબાઇલ એપ
- લિખિત સ્વ-ઘોષણા
- મૌખિક પુષ્ટિ
- મને ખબર નથી
- બીજી કોઈ રીત (મહેરબારની કરીને સ્પષ્ટ કરો)
- લાગુ પડતું નથી

આ પ્રશ્ન ખાસ કરીને સંભાળ ઘરોમાં કાળજી લેતા કર્મચારીઓ માટે છે કેમ કે તેઓ રસી આપવા વિશેની વ્યવહારિકતા કેન્દ્રિત છે

તમે રસી લીધી છે કે નહિ એ બતાવવાની જરૂર છે. તમે કેવી રીતે આપવાનું પસંદ કરશો?

- મોબાઇલ એપ
- લિખિત સ્વ-ઘોષણા
- મૌખિક પુષ્ટિ
- મને ખબર નથી
- બીજી કોઈ રીત (મહેરબારની કરીને સ્પષ્ટ કરો)
- લાગુ પડતું નથી

આ પ્રશ્નો ખાસ કરીને સ્થાનિક અધિકારીઓ અને એનએચએસ સહભાગીઓ માટે છે. કેમ કે, તેઓ પોતાની આવડતનો ઉપયોગ કમિશન સેવાઓ પર કેન્દ્રિત કરે છે.

શું તમે તમારી આવડતો કમિશન સેવાઓ માટેની જરૂરિયાત પ્રસ્તાવની થતી અસર વિશે ચિંતિત છો?

- હા
- ના
- ખબર નથી
- લાગુ પડતી નથી

તમારી આવડતો કમિશન સેવાઓ માટેની જરૂરિયાત પ્રસ્તાવની થતી અસર તમે કેવું અનુભવો છો?

30. નવા અને હાલના કેર હોમ કર્મચારીઓને રસી આપવાની જરૂર પડે તે પહેલાં સરકાર રસી ન લેવાની છૂટનો ગાળો કેટલો હશે તે અંગે સરકાર વિચારણા કરી રહી છે.

31. અમને આશા છે કે કેર હોમ મેનેજરો તેમના કર્મચારીઓના રોજગાર અને વ્યવસાયિક સ્વાસ્થ્ય રેકોર્ડના ભાગ રૂપે રસીકરણનો રેકોર્ડ પણ રાખશે.

વૃદ્ધ વયસ્ક સંભાળ ધરોના મેનેજરો માટે આ નીતિ લાગુ પાડવી કેટલી સરળ હશે?

- ખૂબ જ સરળ
- એકદમ સરળ
- સરળ પણ નથી અને અઘરું પણ નથી
- કંઈક અંશે અઘરું
- બહુ જ અઘરું
- ખબર નથી
- લાગુ પડતું નથી

તમારા જવાબ માટે યોગ્ય સમજ પૂરી પાડો

## કેર ગુણવત્તા કમિશનની ભૂમિકા

૨. અમારો હેતુ છે કે આ આવશ્યકતાના મૂળભૂત ધોરણો (જે આરોગ્ય અને સામાજિક સંભાળ અધિનિયમ ૨૦૦ ((નિયમન પ્રવૃત્તિઓ) રેગ્યુલેશન્સ ૨૦૧ પર નિર્ધારિત છે) નો ભાગ છે અને કેર ગુણવત્તા કમિશન દ્વારા દેખરેખ રાખવામાં આવશે તેમ જ એને યોગ્ય કિસ્સાઓમાં લાગુ કરવામાં આવશે. (સીક્યુસી) 65થી વધુની વયની વ્યક્તિ હોય એવા દરેક કેર હોમમાં એ લાગુ પડશે. સીટીક્યુસીનું સેટિંગ્સન નોંધાયેલા રસીકરણ દરોનું નિરીક્ષણ નિર્ધારિત કરતી વખતે માહિતીનો ભાગ બનશે.

33. નોંધણી સમયે અને એનું નિરીક્ષણ કરવામાં આવે ત્યારે કેર હોમના સંચાલકોએ એમએચઆરએ માન્ય કરેલી કોવિડ-19 રસીની રસી સાથે તેમના કર્મચારીઓના તાજેતરની માહિતી હોવાના પુરાવા આપવાના રહેશે.

34. કાયદાનું પાલન ન કરવાના કિસ્સામાં, સી.ક્યુ.સી તેની અમલવારી નીતિને અનુલક્ષીને ઓળખાયેલા તમામ પુરાવાઓ અને જાહેર હિતને ધ્યાનમાં લેતા, જોખમ આધારિત અને પ્રમાણસર પ્રમાણે નિર્ણય લેશે. સીક્યુસી પાસે નાગરિક અમલીકરણની સત્તા છે. આથી સૌથી ગંભીર કેસોમાં, પ્રદાતા અથવા રજિસ્ટર થયેલા મેનેજર સામે ગુનો દાખીલ કરી શકે છે.

35. સીક્યુસી પાસે ઉપલબ્ધ નાગરિક અમલના વિકલ્પો બહાર પાડવાનો સમાવેશ થાય છે: ચેતવણી નોટિસ, નોંધણીની શરતો લાગુ પાડવી, નિર્ણયની નોટિસ ફટકારવી, રજિસ્ટ્રેશનને સ્થગિત કરવા અથવા રદ કરવાના પ્રસ્તાવ, કોર્ટને અરજી કરવી રજિસ્ટ્રેશનને તાત્કાલિક રદ કરવું જ્યાં કોઈ વ્યક્તિનું જીવન, સ્વાસ્થ્ય અથવા સુખાકારી માટે ગંભીર જોખમ હોય. અથવા કોઈ વ્યક્તિને નુકસાન થવાનું જોખમ હોય ત્યાં નોંધણીની શરતોને સ્થગિત કરવા કે અલગ અલગ નિર્ણય કરવાની તાકીદની સૂચના જારી કરવાનો અધિકાર છે.

36. સલામતી સંભાળ અને સારવાર પ્રદાન માટે નિયમન 12 પ્રદાતાઓ અને રજિસ્ટર થયેલા મેનેજરો પર જવાબદારી લાવે છે. એમાં પ્રદાતા અને રજિસ્ટર થયેલા મેનેજરની યોગ્યતાનો સમાવેશ થાય છે કે જે "આરોગ્ય સંભાળ સાથે સંકળાયેલા છે." ચેપ ફેલાવતા રોકવાનો, એને શોધી કાઢીને નિયંત્રણ કરવા રાજ્યના આઈપીસી કોડના સેક્ટરી દ્વારા આરોગ્ય અને સામાજિક સંભાળ અધિનિયમ ૨૦૦ એસ.૨૧ હેઠળ જારી કરાયેલા આ પૂરક છે. નિયમનો ભંગ કરવાથી થતું નુકસાન ટાળી શકાય એમ છે, નહિતર એ કોઈ સેવાનો ઉપયોગ કરનાર પ્રદાતા અથવા રજિસ્ટર થયેલા મેનેજરને નોંધનીય જોખમમાં મૂકે છે. મેનેજર કોઈ ફોજદારી ગુના માટે દોષી ઠરે તો સીક્યુસી ધ્યાન આપશે કે ફોજદારી અમલની કાર્યવાહી કરવી કે કેમ. રજિસ્ટર થયેલા મેનેજર અથવા પ્રદાતા દ્વારા કરવામાં આવેલા ગુનાના સંદર્ભમાં મહત્તમ નિયત દંડની સૂચના £ 2,000 અથવા 4,000 છે.

નીતિની અસર અને અસરો

37. પ્રારંભિક જાહેર ક્ષેત્રની સમાનતા ફરજનું (પીએસઈડી) અમારું વિશ્લેષણ બતાવે છે કે રસીકરણને વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ઘરોમાં કાયમી સ્થિતિ બનાવવી એ



અમુક જૂથો પર વધુ નોંધપાત્ર રીતે અસર કરી શકે છે. ખાસ કરીને, પુખ્ત સામાજિક સંભાળમાં કામ કરનારાઓમાં કાળા, એશિયન અને લઘુમતી સમુદાયોની સ્ત્રીઓ અને લોકોનું પ્રમાણ વધુ જોવા મળે છે. આ જૂથો સૂચવવા માટેના કેટલાક પુરાવા છે કે સામાન્ય રીતે રસીકરણ અંગે ખચવાટ હોઈ શકે અને ખાસ કરીને આપવામાં આવેલી કોવીડ-૧૯ની રસી એ નવી રસી છે. પુખ્ત વયના સામાજિક સંભાળ કર્મચારીઓ અને વિશાળ જનસંખ્યામાં ખાસ કરીને અપટેકને સમર્થન આપવા માટે ચાલુ કાર્યના ભાગ રૂપે આ ચિંતાઓને દૂર કરવા માટે જોરદાર કાર્યનો કાર્યક્રમ ચાલુ છે. આ જૂથોને સુનિશ્ચિત કરવા માટે આપણે વધુ શું કરી શકીએ છીએ તે સમજવામાં અમને ખૂબ જ રસ છે, અને અન્ય કોઈ પણ, આ નવી નીતિ દ્વારા ખાસ અસર થશે નહીં અને કેર હોમમાં સજ્જ અને સંભાળેલા તમામ લોકોને સુરક્ષિત રાખવા માટે આપણે આપણા લક્ષ્યને કેવી રીતે પહોંચી શકીએ છીએ.

શું ત્યાં સંરક્ષિત લાક્ષણિકતાઓ ધરાવતા લોકોનાં જૂથો છે કે જઓને આ નીતિથી વિશેષ લાભ થાય?

- હા
- ના
- ખબર નથી
- લાગુ પડતું નથી

ખાસ કરીને કયું ગ્રૂપ હકારાત્મક અસર કરી શકે છે અને શા માટે?

શું ત્યાં લોકોનાં જૂથો છે, જેમ કે સંરક્ષિત લાક્ષણિકતાઓ ધરાવતા, જેમને આ નીતિથી વિશેષ લાભ થતો હોય?

- હા
- ના
- ખબર નથી
- લાગુ પડતું નથી

ખાસ કરીને કયું ગ્રૂપ નકારાત્મક અસર કરી શકે છે અને શા માટે?

તેઓની નકારાત્મક અસર ન થાય માટે તમે કઈ બાબતોની ખાતરી રાખશો?

38. અમે આ પરામર્શના પ્રતિસાદના ભાગ રૂપે અમારી જાહેર ક્ષેત્રની સમાનતા આકારણીને પ્રકાશિત કરવા ઇચ્છીએ છીએ અને રસી અપાવવાની નીતિ થતી અસરને કાળજીપૂર્વક અવલોકીશું કે એનો અમલ થવો જોઈએ.

39. કુશળ, કુરુણાપૂર્ણ અને સંભાળ રાખનારા કર્મચારીઓને જાળવી રાખવા, કાર્યકર અને લોકો સલામત રહે એ લોકોને જાળવી રાખવા અને પુખ્ત સમાજની સંભાળમાં કામ કરવાની કારકિર્દીની આકર્ષક પસંદગી આ નીતિના ઉદ્દેશ્યને કેન્દ્રમાં રાખેલો છે. અમે છેલ્લા વર્ષ દરમિયાન કેર ઘરોમાં કાર્યરત લોકો દ્વારા રોગચાળાની શરૂઆતમાં થયેલા બલિદાનને જાણીએ છીએ. અમારું માનવું છે કે આ નીતિ રજૂ કરવાથી સંભાળ ઘરોમાં ભાવિમાં અવગણનાને કારણે ફાટી નીકળવાના જોખમને ટાળવાના હેતુથી આગળ વધવાની જરૂરિયાત પ્રતિબિંબિત થાય છે. અમે કોવીડ-૧૯ની રસી આપવા અને પહેલાથી જ થઈ રહેલી પ્રગતિને આગળ વધારવા માટે કેર હોમ પ્રદાતા અને સ્ટાફના વ્યક્તિગત સભ્યોને ટેકો આપવાનું ચાલુ રાખીશું. આમાં વિશ્વસનીય વ્યક્તિના 1 થી 1 સહકાર આપવાનો સમાવશે થશે જેમને રસીકરણ વિશે કોઈ ચિંતા છે કે નહિ તેની ખાતરી કરવાનું ચાલુ રાખવું, એનએચએસ રસીકરણ કાર્યક્રમ દ્વારા, રસી પહોંચાડવાનું ચાલુ ધોરણે શક્ય તેટલી સરળ છે.

40. કેટલાક લોકો રસી ન લે પછી ભલેને રસી લેવાથી તેમના સ્વાસ્થ્ય પર કોઈ આડ અસર ન થતી હોય. આવા સંજોગોમાં તેઓ હવે કેર હોમમાં તૈનાત રહી શકશે નહીં. પ્રદાતાઓએ તેમને સૌથી સારી આપવામાં આવતી ઉચ્ચ ગુણવત્તા વાળી સંભાળ જોગવાઈને જોખમરૂપ ગણવા જોઈએ. જો કર્મચારીઓએ રસી આપવાની જગ્યાએ કેર હોમમાં કાર્ય કરવાનું છોડી દેવાનું પસંદ કર્યું હોય, તો આ પરામર્શમાં કર્મચારીઓના સ્તર પરના સંભવિત અસર કરતા સવાલ પૂછીએ છીએ. કેટલાક સ્થાનિક વિસ્તારોમાં આ ઉપાય ઓછો હોવાના મુદ્દાઓ હોઈ શકે છે.

સંભાળ ઘરોના સંચાલકો માટે આ પ્રશ્નો ખાસ છે કારણ કે અમે સમજવા માંગીએ છીએ કે રસી ન લેતા કર્મચારીઓને કેર સંભાળના સંચાલકો કેવી રીતે પ્રતિક્રિયા આપશે.

તમે કેવી રીતે અપેક્ષા રાખી શકો છો કે રસી ન લેતા કર્મચારીઓ વિશે વિચારીને જરૂરિયાતનો પ્રતિસાદ આપશે?

- અનવેક્સીનેટેડ કર્મચારીઓ માટે યોગ્ય સ્થાન લેવું
- અનવેક્સીનેટેડ કર્મચારીઓની ભરતી કરવાનું બંધ કરવું
- બીજા કોઈ (મહેરબારની કરીને સ્પષ્ટ કરો)
- લાગુ પડતું નથી

સલામત સેવા જાળવવા માટે વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ધરોની ક્ષમતા પર નીતિના પ્રભાવ વિશે તમને કોઈ મૂંઝવણ છે?

- હા
- ના
- મને ખબર નથી
- લાગુ પડતું નથી

સલામત સેવા જાળવવા માટે વૃદ્ધ પુખ્ત સંભાળ ધરોની ક્ષમતા પર નીતિના પ્રભાવ વિશે તમને કોઈ ચિંતા સતાવી રહી છે? (લાગુ પડતા હોય એને ચિહ્નિત કરો)

- કેટલાક સ્ટાફ રસી લેવાનો ઇનકાર કરી શકે છે અને તેમની વર્તમાન નોકરી છોડી શકે છે
- કેટલાક કર્મચારીઓ નીતિના વિરોધમાં રજા આપી શકે છે, જો આ તેમની વ્યક્તિગત માન્યતાની વિરુદ્ધ હોય એનાથી બાકીના કર્મચારીઓની જરૂરિયાત સામે નારાજગી થઈને તેઓનું મનોબળ ઘટાડે છે
- સ્ટાફ કેર હોમ્સને કોર્ટમાં પડકારવા માંગ કરી શકે છે તેની કર્મચારીઓને અસર કરતા અન્ય પગલાં પર થઈ શકે છે, જેમ કે આરોગ્ય અને સંભાળની સેટિંગ્સ વચ્ચેની હલચલ ઘટાડે છે.

વૈકલ્પિક પ્રશિક્ષિત કર્મચારીઓ ઉપલબ્ધ છે

ટૂંકા ગાળાના કર્મચારીઓના આવરણની કિંમત નવા કાયમી સ્ટાફની ભરતીનો ખર્ચ

નવા કાયમી સ્ટાફની ભરતી કરવામાં જે સમય લાગશે

- અન્ય (કૃપા કરીને સ્પષ્ટ કરો)

કૃપા કરીને કોઈ પણ પુરાવાઓ અને અમલીકરણની તમારી અસરો વિષે અહીં જણાવો:

- ન્યૂનતમ અસર
- મધ્યમ અસર
- ગંભીર અસર

તમારા જવાબને ટેકો આપતી માહિતી પૂરી પાડો.

તમને શું લાગે છે કે કઈ રીતે અમે આ નવી નીતિની કર્મચારીઓ પર થતી અસર ઓછી કરી શકીએ?

(લાગુ પડતા હોય એની સામે ચિહ્ન કરો)

- રસી મેળવવી સહેલી છે
- રસી સાથે જોડાયેલા જોખમને આવરતું અમુક ફંડ જેમ કે મુસાફરી, સમય, આડ અસરની કિંમત
- અધતન માહિતી પૂરી પાડવી
- રસીકરણ ચેમ્પિયન્સના સ્થાનિક અધિકારીઓ પાસેથી સહાય
- કેર ઘરો સાથે જોડતી ક્લિનિકલ આગેવાનો પાસેથી મદદ
- અન્ય (કૃપા કરીને સ્પષ્ટ કરો)

શું તમને લાગે છે કે આ નવી નીતિઓ કેર ઘરો માટેની અન્ય કાનૂની આવશ્યકતાઓમાં કોઈ પણ વિરોધાભાસનું કારણ બને શકે છે?

- હા
- ના
- મને ખબર નથી

- લાગુ પડતું નથી

આ નવી નીતિ અન્ય કાનૂની આવશ્યકતાઓમાં કોઈ પણ પ્રકારની વિરોધાભાસનું કારણ બને છે એને લગતી વધારાની માહિતી પૂરી પાડો

41. પરામર્શ અવધિ દરમિયાન, અમે નોકરી આપનારાઓ સાથે વ્યક્તિઓ પરની અપેક્ષિત અસર અને રોજગાર કાયદાના પરિણામો વિશે સીધી ચર્ચા કરવાની ઈચ્છા રાખીએ છીએ. જો નીતિનો અમલ કરવામાં આવે છે, તો અમે મેનેજર અને સ્ટાફના સભ્યો માટે સૂચિતાર્થ કેર હોમ મેનેજરો માટે ઓપરેશનલ માર્ગદર્શિકા પ્રકાશિત કરવાનું વિચારીશું.

## જોડાણ એ: પ્રેક્ટિસ કોડમાં સૂચિત ઉમેરો - માપદંડ 10

રજિસ્ટર્ડ પ્રદાતાઓએ ખાતરી કરવી જોઈએ કે કોવિડ-19 સંબંધિત તમામ સ્ટાફની રસીકરણની સ્થિતિ અંગે નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ યોગ્ય છે:

65 કે એથી વધુ વયના એક કે વધુ રહેવાસીઓ સાથેના સંભાળ ઘરોમાંના બધા સ્ટાફને તેમની કોવીડ-૧૯ રસી આપવામાં આવી છે. આમાં કેર હોમ પ્રદાતા દ્વારા સીધા જ કાર્યરત બધા કર્મચારીઓ, એજન્સી દ્વારા કાર્યરત કર્મચારીઓ અને કેર હોમમાં તૈનાત સ્વયંસેવકોનો સમાવેશ થાય છે. તેમાં સીધી સંભાળ પૂરી પાડનારાઓ અને સફાઈ કર્મચારી અને જમવાનું બનાવતા કર્મચારીઓ જેવી સેવા આપનારાઓનો પણ સમાવેશ થાય છે.

પ્રદાતા સાબિતી આપશે કે વૃદ્ધ વયસ્ક સંભાળ ઘરોમાં તૈનાત કરવામાં આવેલા બધા જ કર્મચારીઓએ એમએચઆરએ દ્વારા સ્વીકૃત કરવામાં આવેલી કોવીડ-૧૯ રસી આપવામાં આવી છે. આ રસી નિયમન ૧૨ના [footnote 2](#) હેઠળ રસી ન લેવાની છૂટના ગાળા દરમિયાન આપવામાં આવી છે કે જેને નિયુક્ત મેનેજર (અથવા સમકક્ષ વ્યક્તિ) દ્વારા કર્મચારીઓની ફાઈલમાં સલામત રીતે રાખવામાં આવી છે. આ હાલના અને નવા સ્ટાફ બંનેને લાગુ પડે છે

સ્વાસ્થ્યને લગતા કારણોને લીધે (ગ્રીન બુક, જોસીવીઆઈના માર્ગદર્શન અને તબીબી સલાહ પ્રમાણે) કોવીડ-૧૯ની રસી લઈ શકતા નથી એવા કર્મચારીઓની નોંધનો અહેવાલ રાખવામાં આવે.

સ્વાસ્થ્યને કારણે રસી ન લઈ શકતા કર્મચારીઓની નિયુક્ત મેનેજર (અથવા સમકક્ષ વ્યક્તિ) જોખમ આકારણી પૂર્ણ કરી દેશે અને જોખમો ઘટાડવા માટેની યોગ્ય કાર્યવાહી લઈ લેશે.

નિયમન 12ને ધ્યાનમાં રાખીને કર્મચારીની રોગપ્રતિરક્ષાની નિયમિત તપાસ કરવામાં આવે છે.

કર્મચારીઓને પોતાની જરૂરિયાત વિષે યોગ્ય શિક્ષણ આપવામાં આવે છે જેથી તેમને અને તેમની સેવાનો ઉપયોગ કરતા લોકોને લાભ થાય.

કર્મચારીઓને રસી લઈ શકે માટે યોગ્ય મદદ પણ પૂરી પાડવામાં આવે છે.

1. આ બધી સંદર્ભિત માહિતી ફક્ત ઇંગ્લેન્ડ પૂરતી જ છે, નહિતર એને સ્પષ્ટ કરો. [\[2\]](#)
2. નિયમન 12 હેઠળ આરોગ્ય અને સામાજિક સંભાળ અધિનિયમ ૨૦૦૮ના નિયમ (નિયંત્રિત પ્રવૃત્તિઓ) હેઠળ ૨૦૧૪ના નિયમોને ધ્યાનમાં રાખીને સેવાનો લાભ લેનારાઓ માટે સુરક્ષિત રીતે કાળજી અને સારવાર આપવી જોઈએ. એમાં રજિસ્ટર કરવામાં આવેલી વ્યક્તિ સાથે તેમની દેખરેખ કરવા સંબંધિત વ્યક્તિના જોખમની આકરણી અને ચેપને રોકવા, એને શોધી કાઢવા અને અંકુશમાં રાખવાનો સમાવેશ થાય છે, (નિયમન 12 (૨)(h)). નિયમન ૧૨ના પ્રસ્તાવિત દસ્તાવેજોમાં ફરજિયાત રસી લેવાના વિશે ફેરફાર કરવા વિષે જણાવવાનો સમાવેશ થાય છે. નિયમન ૧૨ના નિયમોનું પાલન કરવામાં નિષ્ફળ જનારા પ્રદાતાઓ વિરુદ્ધ યોગ્ય કાર્યવાહી કરવાનો અધિકાર સીક્યૂસી (CQC) પાસે છે. એમાં અમલ કરવામાં નિષ્ફળ જનારાઓને પ્રદાતાઓએ નુકશાન કે જોખમનો સામનો કરવો પડશે.