

Withdrawn

This publication is withdrawn.

This publication is no longer current.



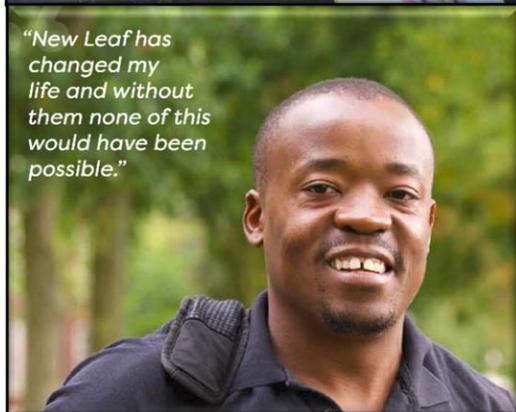
Department
for Work &
Pensions



European Union
European
Social Fund

**The information in this Action Note is out of date and should not be used.
This Action Note was withdrawn on 22 September 2023 and is published
here for information only.**

Fonds Social Européen 2014 - 2020



Soutenant la croissance économique locale 2019

Building Better Opportunities	2.8m £ ESF	Sheffield City Region
-------------------------------	------------	-----------------------

Collaborant avec des employeurs importants dans la région, **Building Better Opportunities** permet de fournir des conseils aux personnes les plus éloignées du marché du travail par des thérapeutes ou des conseillers qualifiés. Le projet fournit du soutien holistique aux chômeurs ou aux personnes économiquement inactives, mettant l'accent sur des personnes ayant des besoins complexes qui les mettent en danger d'exclusion sociale. En offre est une vaste gamme de soutien pour améliorer le bien-être et les compétences de travail qui sont animés par des experts et des personnes ayant été au chômage dans le passé. Le projet fournit un service de rapprochement du candidat qualifié et de l'offre d'emplois et fournit également des formations en cours d'emploi. Des employeurs peuvent bénéficier d'une gamme de formation et de conseil afin de promouvoir la santé et le bien-être du personnel actuel. A ce jour, le projet a fourni de soutien à presque 630 personnes.

Let's Get Working	5.8m £ FSE	South East
-------------------	------------	------------

Let's Get Working défie le soutien traditionnel en s'intégrant avec le mouvement d'ordonnance sociale. Ceci ouvert des nouvelles voies afin de parvenir aux personnes via leurs interactions avec les services de santé et bien-être. Le projet fournit du soutien de travail individualisé aux personnes souffrant de handicaps et/ou de maladie de longue durée qui ont été référés par ordonnance sociale et d'autres services de santé dans la région. Les résultats du projet indiquent que les renvois par route d'ordonnance sociale (plutôt que l'aide sociale au travail) ont le potentiel de livrer des bénéfices pour le marché du travail et le bien-être des personnes avec des conditions limitatives. Il semble que le succès du modèle soit lié à la relation directe entre le client et la personne de soutien, la souplesse du soutien, le manque d'horaire fixe et la pertinence des renvois. Après avoir engagés avec le projet, 65% des clients ont réussi à trouver un travail.

Positive Progressions

882.354 £ FSE

Leeds

Positive Progressions fournit du soutien à des parents et gardiens pour qu'ils puissent se rapprocher du travail, de l'éducation et de la formation. Chaque client se voit désigner un travailleur de soutien dédié et ensemble ils se mettent d'accord sur un plan de développement personnel. Le plan identifie des moyens pour que le client puisse améliorer la



confiance en soi et la résilience personnelle ainsi que des moyens de développer ses compétences au but de l'aider à soutenir soi-même et sa famille. Des opportunités de formation, de travail bénévole et de conseil en matière de finance et budgétisation sont rendues possibles par le projet. Les commentaires des clients sont extrêmement positifs et beaucoup d'entre eux ont dit que leur travailleur de soutien leur donne de l'espoir qu'ils peuvent changer leur vie ainsi que celle de leur famille.