



Cylli llau EM

Dod â'ch dyfarniad credydau treth i ben oherwydd hawliad am Gredyd Cynhwysol

Rydym yn dod â'ch dyfarniad credydau treth i ben oherwydd eich bod chi (neu'ch partner) yn hawlio Credyd Cynhwysol. Ni allwch gael credydau treth a Chredyd Cynhwysol ar yr un pryd.

Mae'ch Adolygiad o Ddyfarniad yn dangos y manylion yr ydym wedi'u defnyddio i gyfrifo'ch credydau treth. Mae angen i chi wirio a chadarnhau'r manylion hyn erbyn y dyddiad a ddangosir ar eich **Adolygiad o Ddyfarniad**.

Dilynwch y 3 cham canlynol:

Cam A Gwiriwch fod yr amgylchiadau personol y gwnaethom seilio'ch hawliad arnynt ar ddechrau cyfnod eich dyfarniad yn gywir.



Cam B Gwiriwch fod unrhyw newidiadau a wnaed i'ch hawliad yn ystod cyfnod eich dyfarniad yn gywir. Gallai'r rhain fod yn newidiadau yr ydych wedi rhoi gwybod i ni amdanynt, neu newidiadau yr ydym wedi'u gwneud.

Os oes unrhyw newidiadau ar goll, neu os nad ydych wedi rhoi gwybod i ni am unrhyw newid, rhaid i chi roi gwybod i ni nawr. Gweler tudalennau 3 i 8 o'r nodiadau hyn i'ch helpu.



Cam C Cyfrifwch eich incwm a gwiriwch fod hwn yn cyd-fynd â'r hyn a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad – gweler tudalennau 9 i 21 o'r nodiadau hyn i'ch helpu. Yna, llenwch eich Datganiad o Ddyfarniad a'i anfon atom, neu roi'r wybodaeth i ni dros y ffôn er mwyn gwneud yn siŵr ein bod wedi talu'r swm cywir o gredydau treth i chi – mae esboniad o sut i wneud hyn ar y dudalen gefn.

Efallai y bydd angen y dogfennau canlynol arnoch i'ch helpu i lenwi'ch Datganiad o Ddyfarniad:

P45

Slipiau cyflog

**Eich cyfrifon
busnes**

**Cyfriflenni
banc**

**P2 – TWE
Hysbysiad Cod**

**P11D – 'Treuliau
a buddiannau'
(y flwyddyn flaenorol)**

**Peidiwch ag anfon y
dogfennau hyn atom.**

Hyd yn oed os ydych yn gyfarwydd â chredydau treth, defnyddiwch y nodiadau hyn i'ch helpu. Mae'r wybodaeth sydd ei hangen arnom yn ymwneud â rhan o'r flwyddyn ariannol yn unig, a gallai fod yn wahanol i'r hyn yr ydych wedi arfer ei wirio.

Cynnwys

Gwrio'ch amgylchiadau personol ac unrhyw newidiadau

Amdanoch chi

Hawliadau sengl ac ar y cyd	Tudalen 3
Os gwnaethoch hawlio fel person sengl	Tudalen 3
Os gwnaethoch hawlio gyda rhywun arall	Tudalen 3
Ble rydych yn byw	Tudalen 3
Anabledd – oedolion	Tudalen 4
Eich gwaith, budd-daliadau a chyflogaeth	Tudalen 4

Tudalen 3

Ynglŷn â'ch plant a phobl ifanc

Amodau cymhwyso ar gyfer pobl ifanc	Tudalen 5
Addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch	Tudalen 5
Hyfforddiant cymeradwy	Tudalen 5
Anabledd – plant a phobl ifanc	Tudalen 7
Costau gofal plant	Tudalen 7

Tudalen 5

Eich incwm

Tudalen 8

Gwneud eich datganiad

Nodi manylion eich incwm

Blwch 1.1 – Budd-daliadau penodol	Tudalen 9
Blwch 2.1 – Budd-daliadau nawdd cymdeithasol trethadwy	Tudalen 9
Blwch 2.2 – Enillion fel cyflogai o bob swydd	Tudalen 10
Blwch 2.3 – Car cwmni a thanwydd, talebau trethadwy a buddiannau o bob swydd	Tudalen 10
Blwch 2.4 – Incwm o hunangyflogaeth	Tudalen 11
Blwch 2.5 – Cyfanswm incwm arall	Tudalen 12
Tafleini gwaith i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm	Tudalen 14

Tudalen 9

Gwneud eich Datganiad o Ddyfarniad

Rhagor o wybodaeth	Tudalen 22
--------------------	------------

Gwirio'ch amgylchiadau personol ac unrhyw newidiadau

Amdanoch chi

Hawliadau sengl ac ar y cyd

Mae'ch Adolygiad o Ddyfarniad yn dangos a wnaethoch hawlio fel person sengl, neu ar y cyd fel pâr, ar ddechrau cyfnod eich dyfarniad.

Os gwnaethoch hawlio fel person sengl

i Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os, yn ystod cyfnod eich dyfarniad:

- gwnaethoch ddechrau byw gyda rhywun fel pâr
- gwnaethoch briodi neu ffurfio partneriaeth sifil

Un o'r rhesymau mwyaf cyffredin dros orfod talu arian yn ôl yw'r ffaith na wnaeth unigolyn roi gwybod i ni ei fod yn byw gyda rhywun. Os nad ydych yn siŵr a yw hyn yn berthnasol i chi, ffoniwch ein llinell gymorth am gyngor.

Os gwnaethoch hawlio gyda rhywun arall

Os gwnaethoch hawlio fel pâr, dangoswn y ddau enw ac mae'r ddau ohonoch yn gyfrifol am sicrhau bod eich manylion yn gywir.

Dylech fod wedi hawlio ar y cyd:

- os oeddech yn briod neu mewn partneriaeth sifil – oni bai y gwnaethoch wahanu o dan orchymyn llys, neu'n disgwyl gwahanu'n barhaol
- os oeddech yn byw gyda rhywun fel pe baech yn briod neu mewn partneriaeth sifil, er enghraifft:
 - os oeddech yn byw ar yr un aelwyd weithiau
 - os oeddech yn rhannu costau ac roedd gennych drefniadau ariannol ar y cyd
 - os oedd gennych blant a oedd yn ddibynol arnoch, ac roeddech yn gofalu amdanynt ar y cyd ar eich aelwyd

i Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os, yn ystod cyfnod eich dyfarniad:

- gwnaethoch wahanu'n barhaol oddi wrth eich partner
- gwnaeth eich partner farw

Ble rydych yn byw

Mae'ch Adolygiad o Ddyfarniad yn dangos y wlad y buoch yn byw ynddi'r rhan fwyaf o'r amser yn ystod cyfnod y dyfarniad. Os oedd eich prif gartref yng Nghymru, Lloegr, yr Alban neu Ogledd Iwerddon (ond nid Ynysoedd y Sianel nac Ynys Manaw), rydym yn dangos eich bod yn byw yn y DU.

i Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os ydych chi neu'ch partner, os oedd gennych un, yn ystod cyfnod eich dyfarniad:

- wedi gadael y DU yn barhaol
- wedi mynd dramor am absenoldeb dros dro a barodd fwy nag 8 wythnos (neu fwy na 12 wythnos os aethoch dramor oherwydd eich bod yn sâl, neu oherwydd bod aelod o'ch teulu yn sâl neu wedi marw)
- wedi colli'ch hawl i breswyllo yn y DU

 Am ragor o wybodaeth, ewch i [GOV.UK](https://www.gov.uk) a chwilio am WTC/FS6.

Anabledd – oedolion

Os oedd gennych anabledd, a chawsoch elfen anabledd neu elfen anabledd difrifol y Credyd Treth Gwaith, fe'i dangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad.

I gael elfen anabledd y Credyd Treth Gwaith, mae'n rhaid eich bod wedi bodloni pob un o'r 3 amod cymhwyso.

Amod 1 – roeddech fel arfer yn gweithio 16 awr neu fwy bob wythnos.

Amod 2 – roedd gennych anabledd a oedd yn eich rhoi dan anfantais wrth geisio am swydd.

Amod 3 – roeddech yn cael, neu wedi cael, budd-dal cymwys yn ymwneud â salwch neu anabledd.

Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os gwnaethoch chi (a'ch partner) ddechrau neu stopio cael budd-dal cysylltiedig ag anabledd cymwys, a oedd yn eich galluogi i hawlio'r elfen anabledd neu anabledd difrifol o gredydau treth.

 Am ragor o wybodaeth, ewch i [GOV.UK](https://gov.uk) a chwilio am TC956.

Eich gwaith, budd-daliadau a chyflogaeth

Mae'ch Adolygiad o Ddyfarniad yn dangos y wlad y buoch yn gweithio ynddi'r rhan fwyaf o'r amser, a chyfanswm yr oriau yr oeddech fel arfer yn eu gweithio bob wythnos am dâl. Mae gwaith yn cynnwys cyflogaeth a hunangyflogaeth. Bydd hefyd yn dangos a gawsoch y canlynol:

- Cymhorthdal Incwm
- Lwfans Ceisio Gwaith ar sail incwm
- Lwfans Cyflogaeth a Chymorth ar sail incwm
- Credyd Pensiwn

Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os, yn ystod cyfnod eich dyfarniad, gwnaethoch chi (a'ch partner):

- cael Credyd Treth Gwaith, a gwnaeth eich absenoldeb mamolaeth bara mwy na 39 wythnos
- rhoi'r gorau i weithio neu golli'ch gwaith
- newid eich oriau gwaith arferol fel bod y naill neu'r llall ohonoch wedi gweithio llai nag
 - 16 awr yr wythnos
 - 24 awr yr wythnos
 - 30 awr yr wythnos(ar gyfer parau sydd â phlant, rhaid i un ohonoch weithio o leiaf 16 awr – mae angen i chi adio'ch oriau gwaith at ei gilydd er mwyn i chi allu penderfynu a ydych yn gweithio llai na 24 neu 30 awr)
- cael elfen anabledd y Credyd Treth Gwaith, a gwnaethoch ddechrau gweithio llai nag 16 awr yr wythnos
- cymryd rhan mewn streic am fwy na 10 diwrnod yn olynol
- peidio â dychwelyd i'r gwaith ar ôl
 - absenoldeb tadolaeth
 - absenoldeb mabwysiadu / absenoldeb mabwysiadu ychwanegol
 - absenoldeb ar y cyd i rieni
 - salwch neu gyfnod o analluogrwydd i weithio
 - cyfnodau streicio
 - cael eich atal dros dro yn ystod ymchwiliad
- dechrau neu stopio cael Cymhorthdal Incwm, Lwfans Ceisio Gwaith ar sail incwm, Lwfans Cyflogaeth a Chymorth ar sail incwm neu Gredyd Pensiwn
- stopio bod yn analluog i weithio, yn glaf mewn ysbyty, yn y carchar neu yn y ddalfa'n aros achos llys neu ddedfryd
- bod â hawl i Lwfans Gofalwr

 Am ragor o wybodaeth ewch i [GOV.UK](https://gov.uk) a chwilio am WTC2, a darllenwch dudalen 9.

Ynglŷn â'ch plant a phobl ifanc

Ers 6 Ebrill 2017, mae'r newidiadau canlynol wedi'u rhoi ar waith:

- ni ddyfernir elfen plentyn unigol y Credyd Treth Plant mwyach ar gyfer trydydd plentyn a phlant dilynol nac ar gyfer pobl ifanc gymwys ar aelwyd, a aned ar neu ar ôl 6 Ebrill 2017, ond mae rhai eithriadau – am ragor o wybodaeth, ewch i www.gov.uk/guidance/child-tax-credit-exceptions-to-the-2-child-limit.cy
- bydd elfen deuluol y Credyd Treth Plant yn daladwy dim ond os ydych yn gyfrifol am blentyn neu berson ifanc cymwys a aned cyn 6 Ebrill 2017

Nid yw rhoi cymorth i uchafswm o 2 o blant yn gymwys i elfen gofal plant y Credyd Treth Gwaith nac elfen anabledd y Credyd Treth Plant. Gallwch hawlio'r 2 elfen hyn ar gyfer yr holl blant sy'n bodloni'r amodau.



Am ragor o wybodaeth, ewch i GOV.UK a chwilio am WTC5 (elfen gofal plant) neu TC956 (elfen anabledd plant).

Er mwyn sicrhau nad ydych yn colli'r cyfle i gael yr hyn y mae gennych hawl iddo, dylech dal i roi gwybod am enedigaeth plentyn ac unrhyw newidiadau'n ymwneud â'ch plant neu bobl ifanc, hyd yn oed os nad ydych yn cael yr elfennau plentyn neu deuluol ar eu cyfer.

Mae'ch Adolygiad o Ddyfarniad yn dangos:

- unrhyw blant yr oeddech yn gyfrifol amdanynt hyd at eu pen-blwydd yn 16 oed
- unrhyw bobl ifanc yr oeddech yn gyfrifol amdanynt rhwng 16 ac 20 oed, a oedd yn bodloni'r amodau isod

Amodau cymhwyso ar gyfer pobl ifanc

Rhaid i'r person ifanc fod wedi'i ymrestru, ei dderbyn, neu fod wedi dechrau addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch, neu hyfforddiant cymeradwy, cyn iddo gyrraedd 19 oed.

Addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch

Rydym yn trin y person ifanc fel un sydd mewn addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch os oedd:

- yn yr ysgol neu'r coleg (nid y brifysgol) yn astudio pynciau hyd at, a chan gynnwys, Safon Uwch, NVQ lefel 3, *Scottish Highers* neu *Scottish Advanced Highers* (nid tystysgrif genedlaethol uwch na gradd), ac yn mynychu gwersi am fwy na 12 awr yr wythnos yn ystod y tymor ar gyfartaledd
- ar Raglen Astudio (yn Lloegr yn unig)

Mae person ifanc yn dal i gael ei ystyried yn un sydd mewn addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch:

- os tarfwyd ar ei addysg am gyfnod o hyd at 6 mis, os oedd yn rhesymol – er enghraifft, oherwydd salwch neu symud tŷ
- os cafodd gyfnod o salwch neu anabledd, ac roedd bob amser yn bwriadu dychwelyd i astudio'n syth ar ôl i'r cyfnod o darfu ddod i ben
- os oedd newydd orffen cwrs ac wedi'i gofrestru i ddechrau cwrs arall y tymor nesaf

Ni all cyflogwr ddarparu'r addysg. Os nad ydych yn siŵr a oedd person ifanc mewn addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch, ffoniwch ein llinell gymorth.

Hyfforddiant cymeradwy

Rydym yn ystyried y cynlluniau canlynol yn y DU yn hyfforddiant cymeradwy:

- Yr Alban – *The Employability Fund*
- Cymru – Hyfforddeiaethau neu Brentisiaethau Sylfaenol
- Gogledd Iwerddon – *PEACE IV Children and Young People 2.1* neu *Training for Success*
- Lloegr – gweler addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch uchod

Os oedd y person ifanc cymwys yn 16 neu 17 oed, ac roedd wedi gadael addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy, efallai y gallwch gael Credyd Treth Plant ar ei gyfer am hyd at 20 wythnos ar ôl iddo adael. Er mwyn bod yn gymwys i gael yr wythnosau ychwanegol hyn, mae angen iddo fod wedi cofrestru gydag un o'r canlynol:

- gwasanaeth gyrfaoedd, Connexions, gwasanaeth cymorth awdurdod lleol neu sefydliad tebyg (yng Ngogledd Iwerddon, Adran yr Economi a/neu'r Adran Cymunedau, neu'r Awdurdod Addysg)
- y Weinyddiaeth Amddiffyn, os yw'n aros i ymuno â'r Lluoedd Arfog
- unrhyw gorff cyfatebol mewn aelod-wladwriaeth arall

I gael yr wythnosau ychwanegol hyn, rhaid i chi hawlio cyn pen 3 mis o'ch plentyn yn gadael addysg neu hyfforddiant.

i Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os, yn ystod cyfnod eich dyfarniad:

- gwnaeth y nifer o blant neu bobl ifanc yr oeddech yn gyfrifol amdanynt newid, er enghraifft, gwnaeth y nifer:
 - cynyddu oherwydd ymunodd plentyn neu berson ifanc â'ch teulu neu cafodd ei osod gyda'ch teulu i gael ei fabwysiadu, neu oherwydd ganed baban
 - gostwng oherwydd gadawodd plentyn neu berson ifanc eich teulu, er enghraifft, fe'i cymerwyd i ofal, cafodd ei faethu neu ei fabwysiadu gan deulu arall, neu cafodd ei gadw yn y ddalfa am fwy na 4 mis ar ôl ei gael yn euog gan lys a'i ddedfrydu, neu bu farw
- bu unrhyw newidiadau'n effeithio ar addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy person ifanc cymwys, er enghraifft:
 - gwnaeth person ifanc, y cawsoch Gredyd Treth Plant ar ei gyfer, adael addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy cyn iddo gyrraedd 20 oed, neu rhoddodd y gorau i fod yn gofrestredig â gwasanaeth gyrfaoedd, gwasanaeth Connexions, neu wasanaeth cyfwerth
 - gwnaethoch roi gwybod i ni eich bod yn disgwyl i berson ifanc barhau mewn addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy ar ôl 31 Awst yn dilyn y dyddiad gwnaeth droi'n 16 oed, ond ni wnaeth y person ifanc hynny yn y pen draw
 - gwnaeth person ifanc ddychwelyd i addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy, a gwnaeth naill ai ddechrau, ymrestru ar gyfer, neu gael ei dderbyn ar gwrs cyn iddo gyrraedd 19 oed
- gwnaeth person ifanc cymwys ddechrau mewn cyflogaeth â thâl, neu cafodd fudd-daliadau, er enghraifft:
 - dechreuodd gael Cymhorthdal Incwm, Lwfans Ceisio Gwaith ar sail incwm, Lwfans Cyflogaeth a Chymorth, Credyd Treth Plant, Credyd Treth Gwaith neu Gredyd Cynhwysol yn ei enw ei hun
 - dechreuodd gael ei hyfforddiant o dan gytundeb cyflogaeth
 - cofrestrodd gyda gwasanaeth gyrfaoedd cymwys ar ôl gadael addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy, ac roedd mewn gwaith â thâl am 24 awr yr wythnos neu fwy

Mae'r elfen plentyn ar gyfer person ifanc 16, 18 neu 19 oed yn dod i ben yn awtomatig bob blwyddyn, oni bai eich bod wedi rhoi gwybod i ni ei fod yn parhau mewn addysg amser llawn nad yw'n addysg uwch neu hyfforddiant cymeradwy.

Anabledd – plant a phobl ifanc

Mae'n bosibl eich bod wedi cael Credyd Treth Plant ychwanegol am fod gan eich plentyn anabledd. Gelwir y swm ychwanegol hwn yn elfen anabledd plant. Efallai yr oedd gennych yr hawl i hyn:

- os cawsoch Lwfans Byw i'r Anabl (DLA) ar gyfer eich plentyn
- os cawsoch Taliad Annibyniaeth Personol (PIP) ar gyfer eich plentyn
- os oedd y plentyn neu'r person ifanc wedi'i ardystio fel unigolyn â nam difrifol ar ei olwg, neu'n ddall, gan offthalmolegydd ymgynghorol, neu wedi peidio â chael ei ardystio mwyach fel unigolyn â nam difrifol ar ei olwg, neu'n ddall, gan offthalmolegydd ymgynghorol, yn y 28 wythnos cyn dyddiad eich hawliad

hyd yn oed os na cawsoch elfen plentyn y Credyd Treth Plant ar gyfer y plentyn hwnnw.

Efallai y byddwn wedi talu'r elfen anabledd difrifol o gredydau treth os cawsoch:

- elfen gofal cyfradd uwch y Lwfans Byw i'r Anabl ar gyfer eich plentyn
- elfen bywyd bob dydd ychwanegol y Taliad Annibyniaeth Personol ar gyfer eich plentyn
- Taliad Annibynol y Lluedd Arfog ar gyfer eich plentyn

hyd yn oed os na cawsoch elfen plentyn y Credyd Treth Plant ar gyfer y plentyn hwnnw.


Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os, yn ystod cyfnod eich dyfarniad, gwnaethoch ddechrau neu stopio cael y canlynol:

- Lwfans Byw i'r Anabl neu elfen gofal y Lwfans Byw i'r Anabl ar y gyfradd uchaf ar gyfer eich plentyn
- Taliad Annibyniaeth Personol neu elfen bywyd bob dydd ychwanegol y taliad hwnnw ar gyfer eich plentyn
- Taliad Annibynol y Lluedd Arfog ar gyfer eich plentyn

Dylech hefyd fod wedi rhoi gwybod i ni:

- os oedd y plentyn neu'r person ifanc wedi'i ardystio fel unigolyn â nam difrifol ar ei olwg, neu'n ddall, gan offthalmolegydd ymgynghorol, neu wedi peidio â chael ei ardystio mwyach fel unigolyn â nam difrifol ar ei olwg, neu'n ddall, gan offthalmolegydd ymgynghorol, yn y 28 wythnos cyn dyddiad eich hawliad
- os nad oedd y plentyn neu'r person ifanc wedi'i ardystio mwyach fel unigolyn â nam difrifol ar ei olwg, neu'n ddall, gan offthalmolegydd ymgynghorol


hyd yn oed os na cawsoch elfen plentyn y Credyd Treth Plant ar gyfer y plentyn hwnnw.

 Am ragor o wybodaeth ewch i [GOV.UK](https://www.gov.uk) a chwilio am WTC2, a darllenwch dudalen 6.

Costau gofal plant


Mae'ch Adolygiad o Ddyfarniad yn dangos y costau gofal plant wythnosol cyfartalog y rhoesoch wybod i ni eich bod yn disgwyl eu talu. Bydd hefyd yn dangos unrhyw newidiadau o ran gofal plant y gwnaethoch roi gwybod i ni amdanynt, neu unrhyw newidiadau a wnaed gennym ni. Mae angen i chi wirio a yw'r costau gofal plant a ddangosir yn gywir, a rhoi gwybod i ni os nad ydynt.

Byddwn dim ond yn talu costau gofal plant hyd at y dyddiad y daw eich dyfarniad credydau treth i ben o ganlyniad i hawliad am Gredyd Cynhwysol.

 Gallwch hefyd ddefnyddio'r gyfrifiannell ar-lein, ewch i www.gov.uk/childcare-costs-for-tax-credits

Gwnewch yn siŵr eich bod wedi rhoi gwybod i ni os, yn ystod cyfnod eich dyfarniad:

- aeth eich costau gofal plant wythnosol cyfartalog i fyny neu i lawr £10 yr wythnos neu fwy
- gwnaeth eich darparwr gofal plant stopio â bod yn gofrestredig neu'n gymeradwy
- gwnaethoch ddechrau defnyddio darparwr gofal plant nad oedd wedi ei gofrestru na'i gymeradwyo
- gwnaethoch ddechrau defnyddio perthynas i ofalu am eich plentyn, yng nghartref y plentyn
- gwnaethoch ddechrau talu am ofal plant cofrestredig a chymeradwy, ac rydych bellach yn gallu hawlio help gyda chostau gofal plant drwy'r Credyd Treth Gwaith
- stopiodd eich costau gofal plant
- cyrhaeddodd eich plentyn ei ben-blwydd yn 15 oed (neu ei ben-blwydd yn 16 oed os oedd yn anabl)
- gwnaethoch ddechrau cael help gan rywun arall tuag at eich costau gofal plant, er enghraifft, talebau gofal plant

 Am ragor o wybodaeth am gostau gofal plant, neu i wirio a yw'ch darparwr gofal plant yn gymwys, ewch i [GOV.UK](https://www.gov.uk) a chwilio am WTC5.

Eich incwm


Gall eich Adolygiad o Ddyfarniad ddangos ffigur incwm y mae'ch cyflogwr/cyflogwyr neu ddarparwr/ddarparwyr pensiwn galwedigaethol wedi'i roi i Gyllid a Thollau EM (CThEM). Y ffigur ar eich Adolygiad o Ddyfarniad fydd cyfanswm yr incwm a roesant ar gyfer y cyfnod hwn. Os oes gennych fwy nag un cyflogwr neu ddarparwr pensiwn galwedigaethol, caiff cyfanswm yr incwm o bob un ohonynt ei ddangos. Os ydych yn hawlio fel pâr, ac mae'r ddau ohonoch yn gweithio, caiff eich incymau unigol eu dangos ar wahân.

Er ein bod wedi cael gwybod am yr incwm hwn, dangosir hwn fel canllaw yn unig. Rydym yn dal i ofyn i chi gyfrifo'ch manylion incwm ar y cyd, a rhoi gwybod i ni amdanynt, ar gyfer cyfnod y dyfarniad ar eich Adolygiad o Ddyfarniad.

Mae incwm y bydd angen i chi roi gwybod i ni amdano'n cynnwys:

- enillion o gyflogaeth – cyfanswm yr incwm a enillwyd gennych chi (a'ch partner)
- pensiynau galwedigaethol – cyfanswm unrhyw pensiynau rydych chi (a'ch partner) yn eu cael o gyflogaeth flaenorol neu bresennol
- rhai buddiannau – cyfanswm eich buddiannau chi (a'ch partner) o gyflogaeth
- elw o hunangyflogaeth – cyfanswm eich elw chi (a'ch partner) o hunangyflogaeth
- rhai budd-daliadau nawdd cymdeithasol trethadwy – cyfanswm eich budd-daliadau nawdd cymdeithasol trethadwy chi (a'ch partner)
- unrhyw incwm arall – cyfanswm eich incwm arall chi (a'ch partner)

Efallai y gallech wneud didyniadau o gyfanswm eich ffigur incwm.

 Ar gyfer rhestr o ddidyniadau y gallwch eu gwneud, ewch i www.gov.uk/guidance/tax-credits-working-out-income

Gwneud eich datganiad

Hyd yn oed os ydych yn gyfarwydd â chredydau treth, defnyddiwch y nodiadau yn y llyfryn hwn i'ch helpu, gan fod yr wybodaeth sydd ei hangen arnom yn ymwneud â rhan o'r flwyddyn ariannol yn unig, a gallai fod yn wahanol i'r hyn yr ydych wedi arfer ei wirio.

Ar ôl i chi wirio bod yr wybodaeth ar eich Adolygiad o Ddyfarniad yn gywir ac yn gyflawn, mae angen i chi wneud eich Datganiad o Ddyfarniad ar ffurflen TC603UD. Defnyddiwch yr arweiniad hwn i'ch helpu i wneud eich datganiad yn gywir.

Os ydych yn gwneud eich datganiad ar ffurflen TC603UD, ac yn ei dychwelyd drwy'r post, mae'n rhaid i chi (a'ch partner):

- sicrhau eich bod yn llenwi'r colofnau cywir
- gwirio bod yr wybodaeth a rowch yn gywir
- llofnodi a dyddio'r datganiad ar dudalen 3

Mae'n bwysig cael hyn yn iawn am fod y ddau ohonoch yn gyfrifol am yr holl wybodaeth ar y ffurflen hon.

Os ydych yn gweithredu fel penodai ar gyfer pâr, unwaith yn unig y bydd angen i chi lofnodi'r datganiad.

Nodi'ch manylion incwm

Rhan 1 – Budd-daliadau penodol

Blwch 1.1 ar eich Datganiad o Ddyfarniad

Dim ond os cawsoch un o'r budd-daliadau sydd wedi'u rhestru yn eich Datganiad o Ddyfarniad ar gyfer cyfnod cyfan y dyfarniad y dylech roi 'X' yn y blwch.

Peidiwch â rhoi 'X' os gwnaethoch y canlynol ar unrhyw adeg yn ystod cyfnod y dyfarniad:

- dechrau gweithio a chael 'taliad parhad' ar gyfer un o'r budd-daliadau sydd wedi'u rhestru yn eich Datganiad o Ddyfarniad
- cael Lwfans Ceisio Gwaith ar sail cyfraniadau neu Lwfans Cyflogaeth a Chymorth ar sail cyfraniadau yn unig

Rhan 2 – Budd-daliadau nawdd cymdeithasol trethadwy

Blwch 2.1 ar eich Datganiad o Ddyfarniad

Os ydych wedi cael unrhyw un o'r budd-daliadau trethadwy a restrir isod, mae angen i chi ychwanegu'r symiau a gawsoch at ei gilydd a nodi'r cyfanswm ym mlwch 2.1.

Mae'r budd-daliadau hyn fel a ganlyn:

- Lwfans Profedigaeth (ond nid Taliad Cymorth Profedigaeth)
- Lwfans Cyflogaeth a Chymorth ar sail cyfraniadau
- Lwfans Gofalwr (os ydych yn byw yn yr Alban, peidiwch â chynnwys yr Atodiad i Lwfans Gofalwr)
- Lwfans Ceisio Gwaith ar sail cyfraniadau
- Budd-dal Analluogrwydd (ond peidiwch â chynnwys hwn os gwnaethoch ddechrau ei hawlio cyn 1995)
- Cymhorthdal Incwm trethadwy (mae hwn yn berthnasol dim ond os oeddech yn bâr, ac roedd yr unigolyn a oedd yn cael Cymhorthdal Incwm ar streic)

Peidiwch â chynnwys unrhyw gredydau treth, Budd-dal Plant, Credydau Pensiwn, Lwfans Ceisio Gwaith ar sail incwm, Gostyngiadau'r Dreth Gyngor (a elwir weithiau yn Gymorth y Dreth Gyngor), Credyd Cynhwysol, Budd-dal Tai, Rhyddhad Ardrethi Budd-dal Tai (yng Ngogledd Iwerddon), Lwfans Cyflogaeth a Chymorth ar sail incwm na Chymhorthdal Incwm nad yw'n drethadwy.

Rhan 2 – Manylion incwm

Blwch 2.2 ar eich Datganiad o Ddyfarniad – Enillion fel cyflogai o bob swydd

Nodwch gyfanswm eich enillion o bob swydd yn ystod cyfnod y dyfarniad. Defnyddiwch eich P45 neu slipiau cyflog gan eich cyflogwr i'ch helpu i gyfrifo'ch enillion ar gyfer cyfnod y dyfarniad. Os yw buddiannau wedi'u cynnwys yn yr incwm a enillwyd gennych, gweler blwch 2.3.

Sut i gyfrifo'ch incwm ar gyfer cyfnod eich dyfarniad

Mae angen i chi roi gwybod i ni beth yw cyfanswm eich incwm ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad.

Gallwch ddefnyddio'ch slip cyflog diwethaf cyn y dyddiad y daeth cyfnod eich dyfarniad i ben. Er enghraifft, os daeth cyfnod eich dyfarniad i ben ar 5 Hydref, ac rydych yn cael eich talu'n fisol, dylech ddefnyddio'ch slip cyflog ar gyfer mis Medi. Os ydych yn cael eich talu'n wythnosol, defnyddiwch eich slip cyflog diwethaf sy'n dangos y cyflog a gafwyd ar neu cyn 5 Hydref. Defnyddiwch y ffigur 'Cyfanswm cyflog hyd yma' ar y slip cyflog hwn.

Os oes gennych P45 am eich bod wedi rhoi'r gorau i weithio yn ystod cyfnod y dyfarniad, defnyddiwch y ffigur 'Cyfanswm cyflog hyd yma'.

Didyniadau

Efallai nad yw'ch cyflogwr wedi rhoi gwybod i ni am ddiyniadau na chânt eu prosesu drwy'ch cyflogres, er enghraifft, cyfraniadau pensiwn a dalwch ar wahân i'ch cyflog.

Mae enghreifftiau o ddiyniadau a allai fod ar goll yn cynnwys:

- y swm gwirioneddol a dalwyd, hyd at £100 am bob taliad wythnosol, hyd at uchafswm o 39 wythnos, o Dâl Mamolaeth, Tadolaeth, Rhieni ar y Cyd a Mabwysiadu Statudol
- treuliau gwaith nad ydynt wedi'u had-dalu i chi gan eich cyflogwr

Cyfrifwch unrhyw ddiyniadau y gallwch eu gwneud ar gyfer cyfnod y dyfarniad, cyn nodi ffigur ar gyfer incwm ym mlwch 2.2. Dim ond taliadau gwirioneddol yr ydych wedi eu gwneud neu eu cael yn ystod cyfnod y dyfarniad ar eich Adolygiad o Ddyfarniad y gallwch eu didynnu.

Gallwch ddefnyddio Taflen Waith 1 ar dudalennau 14 ac 15 i'ch helpu.

Blwch 2.3 ar eich Datganiad o Ddyfarniad – Car cwmni a thanwydd, talebau trethadwy a buddiannau o bob swydd

Buddiannau a dalwyd drwy'r gyflogres

Mae'n bosibl y bydd Cam B o'ch Adolygiad o Ddyfarniad yn dangos buddiannau a dalwyd drwy'r gyflogres a gawsoch yn ystod cyfnod y dyfarniad. Gallai'r rhain fod yn fuddiannau a roddwyd gan eich cyflogwr nad ydynt ar ffurf arian parod, er enghraifft, ffôn symudol neu gar cwmni, ar ben eich cyflog arferol. Mae'n bosibl bod eich cyflogwr wedi cynnwys y buddiannau hyn yn y ffigur ar gyfer incwm a enillwyd ar eich slipiau cyflog.

Os felly:

- didynnwch swm yr holl fuddiannau a dalwyd drwy'r gyflogres o'r ffigur ar gyfer cyfanswm y cyflog hyd yma ar eich slip cyflog
- nodwch y ffigur sy'n weddill ar gyfer incwm a enillwyd ar frig Taflen Waith 1, a dilynwch y camau i gyfrifo'r ffigur incwm i'w nodi ym mlwch 2.2

Buddiannau na chânt eu talu drwy'r gyflogres

Bydd angen i chi gynnwys rhai buddiannau nad ydych wedi'u cael drwy'r gyflogres, er enghraifft, ffôn symudol neu gar cwmni.

Efallai y gallwch ddod o hyd i fanylion buddiannau perthnasol drwy gyfeirio at wybodaeth y mae'ch cyflogwr wedi'i rhoi, megis ar slipiau cyflog neu yn nhelerau ac amodau'ch cyflogaeth, ar eich P11D o flwyddyn flaenorol (pan fo'ch buddiannau wedi aros yr un fath) neu ar Hysbysiadau Cod P2 yr ydych wedi'u cael.

Defnyddiwch Daflen Waith 2 ar dudalennau 16 ac 17 i gyfrifo'r buddiannau yr ydych wedi'u cael ac y mae angen i chi eu dangos ym mlwch 2.3.



Ar gyfer ceir cwmni a thanwydd, ewch i www.gov.uk/calculate-tax-on-company-cars a defnyddio cyfrifiannell CThEM, neu ffoniwch ein llinell gymorth.

Blwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad – Incwm o hunangyflogaeth

Mae angen i chi gyfrifo'ch elw trethadwy ar gyfer cyfnod eich dyfarniad credydau treth a chynnwys hwn ym mlwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad.

Cyfrifwch hwn drwy wneud y canlynol:

1. Defnyddiwch eich elw trethadwy amcangyfrifedig neu wirioneddol ar gyfer eich cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben yn y flwyddyn dreth y gwnaethoch chi (neu'ch partner) hawlio Credyd Cynhwysol.
2. Rhannwch y ffigur hwnnw â'r nifer o ddiwrnodau yn eich cyfnod cyfrifyddu.
3. Lluoswch y ffigur hwnnw â'r nifer o ddiwrnodau yng nghyfnod eich dyfarniad credydau treth a ddangosir yn eich Adolygiad o Ddyfarniad.

Ni ellir newid y ffigur hwn ar ôl y dyddiad 'Ateb cyn' a nodir ar dudalen 1 o'ch Adolygiad o Ddyfarniad, felly dilynwch y camau canlynol a Thaflen Waith 3 ar dudalennau 18 ac 19 i'ch helpu i gyfrifo hyn.

Cam 1 – Cyfrifo'ch elw trethadwy amcangyfrifedig neu wirioneddol ar gyfer eich cyfnod cyfrifyddu

Os nad yw'ch cyfrifon wedi cael eu paratoi eto ar gyfer eich cyfnod cyfrifyddu sy'n dod i ben yn y flwyddyn dreth pan wnaethoch chi (neu'ch partner) hawlio Credyd Cynhwysol, bydd angen i chi wneud amcangyfrif realistig a rhesymol o'ch elw trethadwy ar gyfer y flwyddyn dreth. Gallwch seilio'r amcangyfrif hwn ar eich cyfrifon ar gyfer y flwyddyn hyd yma a blynyddoedd blaenorol, eich cynllun busnes ac unrhyw amrywiaeth dymhorol neu waith rydych yn ei ddisgwyl yn y dyfodol.

Dylech gadw nodiadau i ddangos sut y gwnaethoch amcangyfrifo hwn, oherwydd mae'n bosibl y bydd angen i ni wirio hwn gyda chi.

Os yw'ch cyfrifon eisoes wedi'u paratoi gan i'ch cyfnod cyfrifyddu ddod i ben yn y flwyddyn dreth hon, byddwch eisoes yn gwybod beth yw'ch elw trethadwy gwirioneddol.

Os gwnaethoch golled, neu os credwch y byddwch yn gwneud colled yn ystod y cyfnod cyfrifyddu hwn, nodwch '0' ym mlwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad. Gallwch hefyd ddidynnu colledion o incwm arall sydd gennych chi (neu'ch partner) ar gyfer cyfnod y dyfarniad credydau treth (gweler tudalen 12).



I gael rhagor o gymorth ar 'Sut i gyfrifo'ch elw trethadwy', ewch i GOV.UK a chwilio am HS222.



Pan fyddwch yn gwybod beth yw'ch elw ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu, gallwch ddefnyddio'r gyfrifiannell ar-lein i gyfrifo'ch elw ar gyfer cyfnod y dyfarniad – ewch i www.gov.uk/part-year-profit-tax-credits

Cam 2 – Cyfrifo'r nifer o ddiwrnodau yn eich cyfnod cyfrifyddu

365 fydd hwn ar gyfer blwyddyn dreth lawn (neu 366 ar gyfer blwyddyn naid).

Os ydych wedi dechrau masnachu neu roi'r gorau i fasnachu'n ddiweddar, neu os ydych wedi newid eich dyddiadau cyfrifyddu'n ddiweddar, efallai y bydd eich cyfnod cyfrifyddu'n fyrrach neu'n hirach na blwyddyn. Os felly, gallwch ofyn i'ch ymgynghorydd ariannol, neu wasanaeth ymgynghorol elusennol, am help. Fel arall, ffoniwch ein llinell gymorth.

Cam 3 – Cyfrifo'ch cyfradd ddyddiol

Rhannwch eich elw trethadwy amcangyfrifedig neu wirioneddol â chyfanswm y nifer o ddiwrnodau yn eich cyfnod cyfrifyddu i gael cyfradd ddyddiol.

Cam 4 – Cyfrifo'ch elw trethadwy ar gyfer cyfnod eich dyfarniad credydau treth

Lluoswch eich cyfradd ddyddiol â'r nifer o ddiwrnodau yng nghyfnod y dyfarniad credydau treth a ddangosir yn eich Adolygiad o Ddyfarniad pan wnaethoch gynnal eich masnach, proffesiwn neu alwedigaeth.

Dyma'ch elw trethadwy ar gyfer cyfnod eich dyfarniad credydau treth. Nodwch y ffigur hwn ym mlwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad

Os oes gennych fwy nag un busnes, dylech ddilyn y camau hyn ar gyfer pob un o'ch busnesau a nodi cyfanswm yr elw o'ch holl fusnesau ym mlwch 2.4.

Rhan 2 – Cyfanswm incwm arall

Blwch 2.5 ar eich Datganiad o Ddyfarniad

Os oes gennych unrhyw incwm arall, er enghraifft, llog ar gynilion, ond nid incwm o gynllun Cymorth i Gynilo, Pensiwn y Wladwriaeth na phensiwn galwedigaethol, mae angen i chi gyfrifo faint a gawsoch ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad.

Defnyddiwch eich cofnodion, er enghraifft cyfriflenni banc, i'ch helpu i gyfrifo'r swm y mae angen i chi roi gwybod i ni amdano. Nodwch y swm gros (cyn i dreth gael ei didynnu), llai £300. Os bydd hyn yn rhoi ffigur minws i chi, rhwchch '0'.

Wrth lenwi blwch 2.5, peidiwch â chynnwys:

- taliadau cynhaliath
- grantiau, bwrsariau neu fenthyciadau myfyrwyr

Gallwch ddefnyddio Taflen Waith 4 ar dudalennau 20 a 21 i'ch helpu.

Didyniadau'r aelwyd

Gallwch wneud didyniadau o gyfanswm incwm eich aelwyd ar gyfer unrhyw daliadau rydych chi (neu'ch partner) wedi'u gwneud yn ystod cyfnod eich dyfarniad ar gyfer:

- cyfraniadau at gynllun pensiwn personol cofrestredig
- rhoddion i elusen drwy Rodd Cymorth (*Gift Aid*)
- cyfraniadau at gontract blwydd-daliadau ymddeol
- colledion masnachu a gafwyd ar gyfer rhan o flwyddyn cyfnod y dyfarniad

Rhoddion Rhodd Cymorth, cyfraniadau pensiwn personol a chyfraniadau blwydd-daliadau ymddeol

Gallwch ddiidynnu swm gros unrhyw daliadau rydych wedi'u gwneud ar ffurf rhoddion Rhodd Cymorth, cyfraniadau pensiwn personol neu flwydd-daliadau ymddeol.

Caiff cyfraniadau blwydd-daliadau ymddeol eu talu fel symiau gros. Gan fod rhoddion Rhodd Cymorth a chyfraniadau pensiwn ymddeol yn cael eu talu ar ôl didynnu treth, bydd angen i chi gyfrifo eu symiau gros. Gallwch wneud hyn drwy luosi cyfanswm y rhoddion Rhodd Cymorth a/neu gyfraniadau pensiwn personol rydych wedi'u talu yn ystod cyfnod y dyfarniad â 100, ac yna rhannu ag 80.

Enghraifft

Cyfanswm Rhodd Cymorth a/neu gyfraniadau pensiwn personol a wnaed yn ystod cyfnod eich dyfarniad = £370

Lluosi £370 â 100 ac yna'i rhannu ag 80 = £462.50


Tynnwch y cyfanswm gros o'r blychau yn y drefn y maent i'w gweld ar eich Datganiad o Ddyfarniad.

Colledion masnachu

Os ydych yn hunangyflogedig, ac rydych wedi gwneud colled fasnachu, gallwch ddidynnu hyn o:

- unrhyw incwm arall a allai fod gennych ar gyfer y flwyddyn honno
- mewn hawliad ar y cyd, unrhyw incwm arall sydd gennych chi (a'ch partner) ar gyfer y flwyddyn honno


Rhaid didynnu colledion masnachu heb eu lliniaru, sydd wedi'u dwyn ymlaen o flynyddoedd blaenorol, o'ch elw hunangyflogedig.


 Ni ellir didynnu colledion o flynyddoedd blaenorol o incwm arall yr aelwyd.

Defnyddiwch TC825 – '*Working Sheet for tax credits relief for Gift Aid donations, pension contributions and trading losses*'. Dilynwch Gamau 2 a 3 i gyfrifo cyfanswm eich colledion.

Os yw'r cyfanswm:

- yn llai na chyfanswm eich incwm, tynnwch y swm o'r blychau yn y drefn y maent i'w gweld ar eich Datganiad o Ddyfarniad
- yn gyfartal â chyfanswm eich incwm, neu'n fwy na hynny, nodwch '0' ym mhob blwch yn Rhan 2 o'ch Datganiad o Ddyfarniad

 Os oes angen help arnoch i gyfrifo'ch colledion neu'ch rhyddhad, ffoniwch ein llinell gymorth.

 Am fwy o wybodaeth, ewch i GOV.UK a chwilio am TC825.

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.

Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 1: Cyfrifo'ch enillion fel cyflogai o bob swydd ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.2 ar eich Datganiad o Ddyfarniad)

Os gwnaethoch weithio y tu allan i'r DU, dylech ddangos eich enillion mewn punnoedd Prydeinig o hyd.

Eich enillion

Cyfanswm eich cyflog o'ch holl waith cyflogedig, gan gynnwys cildyrnau ac arian rhodd, Tâl Salwch Statudol, Tâl Mamolaeth, Tadolaeth, Mabwysiadu a Thâl Rhieni ar y Cyd Statudol. Nodwch y swm trethadwy (cyn i dreth ac Yswiriant Gwladol gael eu didynnu). Defnyddiwch eich P45 neu slipiau cyflog gan eich cyflogwr i'ch helpu i gyfrifo'ch enillion ar gyfer cyfnod y dyfarniad.

Os yw'ch incwm yn cynnwys buddiannau a dalwyd drwy'r gyflogres, didynnwch y ffigur hwn o gyfanswm eich cyflog hyd yma cyn nodi swm yn y blwch.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Enillion trethadwy o opsiynau gwarant neu gyfranddaliadau a gawsoch oherwydd eich swydd. Dylech gynnwys taliadau gwirioneddol a gawsoch yn ystod cyfnod y dyfarniad, er enghraifft, cyfranddaliadau neu fondiau cwmni.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Tâl streic a gawsoch gan eich undeb llafur yn ystod cyfnod y dyfarniad.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Tâl am waith a wnaethoch yn y carchar neu ar remánd yn ystod cyfnod y dyfarniad.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Cyfanswm yr enillion

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.

Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 1: Cyfrifo'ch enillion fel cyflogai o bob swydd ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.2 ar eich Datganiad o Ddyfarniad) parhad

Eich didyniadau

Treuliau sy'n gysylltiedig â gwaith yr ydych wedi'u talu ac nad yw'ch cyflogwr wedi'u had-dalu i chi yn ystod cyfnod y dyfarniad. Treuliau yw'r rhain y bu'n rhaid i chi eu talu wrth wneud eich swydd ac a oedd yn gysylltiedig â'ch swydd yn unig. Peidiwch â chynnwys treuliau yr aethoch iddynt am y gost o deithio rhwng eich cartref a'ch gweithle arferol.

Chi	<input type="text" value="£"/>	Eich Partner	<input type="text" value="£"/>
------------	--------------------------------	---------------------	--------------------------------

Taliadau y gellir eu didynnu at ddibenion treth a wnaed gennych ac nad ydynt wedi'u had-dalu i chi yn ystod cyfnod eich dyfarniad. Er enghraifft, ffioedd i gyrff proffesiynol, ffioedd asiantaethau, yswiriant indemniad a thanysgrifiadau/ffioedd undeb a ganiateir. Am arweiniad pellach, ewch i GOV.UK a chwilio am '*Professional bodies approved for tax relief (list 3)*'.

Chi	<input type="text" value="£"/>	Eich Partner	<input type="text" value="£"/>
------------	--------------------------------	---------------------	--------------------------------

Treuliau cyfradd unfurf y cytunwyd arnynt gan eich cyflogwr neu sefydliad cynrychioliadol a CThEM, i gynnal a chadw neu adnewyddu offer neu ddillad arbennig sydd eu hangen arnoch i wneud eich gwaith. Mae angen i chi gyfrifo faint o'ch treuliau cyfradd unfurf blyneddol sy'n ymwneud â chyfnod y dyfarniad hwn.

Chi	<input type="text" value="£"/>	Eich Partner	<input type="text" value="£"/>
------------	--------------------------------	---------------------	--------------------------------

Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol Rhydd a thaliadau i Bensiynau Cyfranddeiliaid a wnaed yn ystod cyfnod eich dyfarniad. Nodwch y swm gros – ewch i GOV.UK a chwilio am TC825. Peidiwch â chynnwys unrhyw beth a dalwyd gennych i gynllun pensiwn galwedigaethol (pan dynnodd eich cyflogwr y cyfraniadau pensiwn o'ch cyflog cyn didynnu treth).

Chi	<input type="text" value="£"/>	Eich Partner	<input type="text" value="£"/>
------------	--------------------------------	---------------------	--------------------------------

Tâl Mamolaeth, Tadolaeth, Rhieni ar y Cyd a Mabwysiadu Statudol rydych wedi'i gael yn ystod cyfnod eich dyfarniad. Os oedd eich taliadau'n fwy na £100 yr wythnos, nodwch £100 yn y blwch ar gyfer pob wythnos. Er enghraifft, os cawsoch daliadau am 30 wythnos, nodwch £3,000. Os oedd eich taliadau'n llai na £100 yr wythnos, nodwch y swm a gawsoch. Er enghraifft, os cawsoch £80 am 30 wythnos, nodwch £2,400. Peidiwch â chynnwys Lwfans Mamolaeth.

Chi	<input type="text" value="£"/>	Eich Partner	<input type="text" value="£"/>
------------	--------------------------------	---------------------	--------------------------------

Cyfanswm y didyniadau

Chi	<input type="text" value="£"/>	Eich Partner	<input type="text" value="£"/>
------------	--------------------------------	---------------------	--------------------------------

Tynnwch gyfanswm eich didyniadau o gyfanswm eich enillion. Nodwch y swm hwn ym mlwch 2.2. Peidiwch â chynnwys ceiniogau.

Chi	<input type="text" value="£"/>	Eich Partner	<input type="text" value="£"/>
------------	--------------------------------	---------------------	--------------------------------

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.

Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 2: Car cwmni a thanwydd, talebau trethadwy a buddiannau o bob swydd ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.3 ar eich Datganiad o Ddyfarniad)

Rhowch symiau'r buddiannau perthnasol yr ydych wedi'u cael yn ystod cyfnod y dyfarniad a'u nodi yn y blychau isod. Os ydych chi (neu'ch partner) wedi cael mwy nag un cyflogwr, ychwanegwch y ffigurau at ei gilydd. Efallai y gallwch ddod o hyd i fanylion buddiannau perthnasol drwy gyfeirio at wybodaeth y mae'ch cyflogwr wedi'i rhoi, megis ar slipiau cyflog neu yn nhelerau ac amodau'ch cyflogaeth, ar eich P11D o flwyddyn flaenorol (pan fo'ch buddiannau wedi aros yr un fath) neu ar Hysbysiadau Cod P2 yr ydych wedi'u cael.

Nwyddau ac asedion a roddwyd i chi gan eich cyflogwr (er enghraifft, ceir ac eiddo).

Chi	£	Eich Partner	£
------------	----------	---------------------	----------

Taliadau a wnaed gan eich cyflogwr ar eich rhan (er enghraifft, rhent neu filiau cyfleustodau).

Chi	£	Eich Partner	£
------------	----------	---------------------	----------

Talebau arian parod a rhai nad ydynt yn arian parod, a thocynnau credyd (er enghraifft, cerdyn credyd cwmni a ddefnyddiwyd i brynu eitemau ar gyfer defnydd personol). Peidiwch â chynnwys swm cyfwerth ag arian parod talebau gofal plant os cânt eu defnyddio i dalu am ofal plant cofrestredig neu gymeradwy.

Chi	£	Eich Partner	£
------------	----------	---------------------	----------

Lwfans milltiroedd. Sicrhewch eich bod yn cynnwys taliadau am ddefnyddio'ch car eich hun – nodwch y swm trethadwy a ddangosir yn adran E o'r ffurflen P11D. Dylech hefyd gynnwys costau rhedeg a thaliadau teithwyr y mae'ch cyflogwr wedi talu amdanynt – a ddangosir yn adran E o'r ffurflen P11D, neu a gynhwysir yn adran N. Os nad yw'ch cyflogwr yn talu'ch costau milltiroedd, neu os yw'n talu ychydig o'r costau yn unig, ffoniwch ein llinell gymorth am gyngor pellach.

Chi	£	Eich Partner	£
------------	----------	---------------------	----------

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.

Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 2: Car cwmni a thanwydd, talebau trethadwy a buddiannau o bob swydd ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.3 ar eich Datganiad o Ddyfarniad) parhad

Car cwmni. Ewch i www.gov.uk/calculate-tax-on-company-cars a defnyddio cyfrifiannell CThEM, neu ffoniwch ein llinell gymorth.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Buddiant tanwydd car cwmni. Ewch i www.gov.uk/calculate-tax-on-company-cars a defnyddio cyfrifiannell CThEM, neu ffoniwch ein llinell gymorth.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Taliadau treuliau a dalwyd i chi neu ar eich rhan. Efallai y gallwch ostwng y swm hwn drwy hawlio didyniad o dreuliau a ganiateir at ddibenion Treth Incwm penodol. Am gyngor pellach, ffoniwch ein llinell gymorth.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Cyfanswm – Nodwch y swm hwn ym mlwch 2.3.

Peidiwch â chynnwys ceiniogau

Chi	£		
-----	---	--	--

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.

Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 3: Incwm o hunangyflogaeth ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad)

Cyfrifwch eich elw trethadwy neu golled ar gyfer eich cyfnod cyfrifyddu. Gallai hwn fod yn **amcangyfrif realistig a rhesymol** os nad yw'ch cyfrifon wedi'u paratoi eto, neu'n ffigur gwirioneddol.

Gweler tudalen 11.

1	Chi	£	Eich Partner	£
---	-----	---	--------------	---

Cyfrifwch y nifer o ddiwrnodau yn eich cyfnod cyfrifyddu, er enghraifft 365 (neu 366 am flwyddyn naid).

2	Chi	£	Eich Partner	£
---	-----	---	--------------	---

Rhannwch eich elw trethadwy (blwch 1) â'r nifer o ddiwrnodau yn eich cyfnod cyfrifyddu (blwch 2). Bydd hyn yn rhoi cyfradd ddyddiol i chi.

3	Chi	£	Eich Partner	£
---	-----	---	--------------	---

Cyfrifwch y nifer o ddiwrnodau yng nghyfnod y dyfarniad pan oeddech yn cynnal eich masnach, proffesiwn neu alwedigaeth.

4	Chi	£	Eich Partner	£
---	-----	---	--------------	---

Lluoswch eich cyfradd ddyddiol (blwch 3) â'r nifer o ddiwrnodau yng nghyfnod eich dyfarniad pan oeddech yn cynnal eich masnach, proffesiwn neu alwedigaeth (blwch 4)

5	Chi	£	Eich Partner	£
---	-----	---	--------------	---

Nodwch y swm hwn (blwch 5) ym mlwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad.

Peidiwch â chynnwys ceiniogau.

Os gwnaethoch golled (neu os credwch y byddwch yn gwneud colled) ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu hwn, nodwch '0' ym mlwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad.

Os oes gennych fwy nag un busnes, dylech fynd drwy bob un o'r camau hyn ar gyfer pob un o'ch busnesau a nodi cyfanswm yr elw o'ch holl fusnesau ym mlwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad.

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.

Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 3: Incwm o hunangyflogaeth ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.4 ar eich Datganiad o Ddyfarniad) parhad

Enghraifft

Mae Berwyn, sy'n blymwr hunangyflogedig, yn hawlio Credyd Cynhwysol ar 1 Rhagfyr 2018. Felly, mae angen iddo lenwi ei Ddatganiad o Ddyfarniad drwy nodi ei elw trethadwy ar gyfer y cyfnod o 6 Ebrill 2018 i 30 Tachwedd 2018. Mae Berwyn yn cyfrifo mai £22,000 yw ei elw trethadwy amcangyfrifedig ar gyfer ei gyfnod cyfrifyddu.

1	Chi	£22,000	Eich Partner	£
---	-----	---------	--------------	---

Mae ei gyfnod cyfrifyddu'n rhedeg o 6 Ebrill 2018 i 5 Ebrill 2019 (yr un fath â'r flwyddyn dreth), sef 365 o ddiwrnodau.

2	Chi	365	Eich Partner	
---	-----	-----	--------------	--

Mae'n rhannu ei elw trethadwy amcangyfrifedig o £22,000 â 365 i gael cyfradd ddyddiol o £60.27.

3	Chi	£60.27	Eich Partner	
---	-----	--------	--------------	--

Bu Berwyn yn cynnal ei fasnach am 239 o ddiwrnodau yn ystod cyfnod ei ddyfarniad.

4	Chi	239	Eich Partner	
---	-----	-----	--------------	--

Mae'n lluosio'r nifer o ddiwrnodau yng nghyfnod y dyfarniad pan oedd yn cynnal ei fasnach (239) â'r gyfradd ddyddiol (£60.27) i gyfrifo'r elw trethadwy ar gyfer cyfnod y dyfarniad (£14,404 heb gynnwys ceiniogau).

Mae Berwyn yn nodi £14,404 ym mlwch 2.4 ar y Datganiad o Ddyfarniad.

5	Chi	£14,404	Eich Partner	£
---	-----	---------	--------------	---

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.
Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 4: Incwm arall a gafwyd ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.5 ar eich Datganiad o Ddyfarniad)

Incwm o gynilion (ond nid o gynllun Cymorth i Gynilo) a buddsoddiadau, gan gynnwys didifendau yr ydych wedi'u cael ar gyfer cyfnod y dyfarniad. Nodwch y swm gros, ond peidiwch â chynnwys cynilion sy'n rhydd o dreth megis cyfrifon ISA. Cofiwch gynnwys swm llawn unrhyw 'enillion digwyddiad trethadwy' o bolisi yswiriant bywyd.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Pensiynau'r Wladwriaeth yr ydych wedi'u cael yn ystod cyfnod y dyfarniad. Peidiwch â chynnwys y Bonws Nadolig na Thaliadau Tanwydd Gaeaf.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Pensiynau eraill y DU yr ydych yn eu cael, gan gynnwys pensiynau galwedigaethol neu flwydd-daliadau (ond nid pensiynau rhyfel sy'n rhydd o dreth). Dim ond y symiau yr ydych wedi'u cael yn ystod cyfnod y dyfarniad y dylech eu cynnwys. Ffoniwch ein llinell gymorth os yw'ch pensiwn yn cynnwys swm ychwanegol ar gyfer salwch neu anaf sy'n gysylltiedig â gwaith.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Incwm o eiddo.
Dylech gynnwys yr holl incwm trethadwy o eiddo yr ydych wedi'i gael ar gyfer cyfnod y dyfarniad. Peidiwch â chynnwys incwm sy'n rhydd o dreth o dan y Cynllun Rhentu Ystafell.
Os gwnaeth eich eiddo sydd wedi'i rentu golled, mae taflen waith ar gael ar-lein i gyfrifo'ch colledion masnachu. Ewch i GOV.UK a chwilio am TC825.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Incwm o ymddiriedolaethau, setliadau ac ystadau yr ydych wedi'i gael ar gyfer cyfnod y dyfarniad.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Incwm tramor yr ydych wedi'i gael ar gyfer cyfnod y dyfarniad.
Er enghraifft, incwm o fuddsoddiadau ac eiddo tramor. Nodwch y swm gros mewn punnoedd Prydeinig, p'un a gafodd ei anfon i'r DU ai peidio. Os ydych yn cael pensiwn tramor, cofiwch ei gynnwys yma. Didynnwch unrhyw gostau banc neu gomisiwn a daloch wrth drosi arian tramor.

Chi	£	Eich Partner	£
-----	---	--------------	---

Defnyddiwch y taflenni hyn i'ch helpu i gyfrifo'ch incwm.

Peidiwch â'u hanfon atom – cadwch nhw ar gyfer eich cofnodion.

Taflen Waith 4: Incwm arall a gafwyd ar gyfer cyfnod y dyfarniad a ddangosir ar eich Adolygiad o Ddyfarniad (blwch 2.5 ar eich Datganiad o Ddyfarniad) parhad

Incwm tybiannol yr ydych wedi'i gael ar gyfer cyfnod y dyfarniad.

Mae hyn yn cynnwys pethau fel difidendau stoc, neu incwm y gallech fod wedi'i gael ond y gwnaethoch ddewis peidio â'i gael. Ffoniwch ein llinell gymorth os oes angen rhagor o wybodaeth arnoch am hyn.

Chi

£

Eich Partner

£

Cyfanswm

Chi

£

Eich Partner

£

Ychwanegwch y cyfansymiau at ei gilydd ar eich cyfer chi (a'ch partner)

£

Didynnwch £300 (os bydd hyn yn rhoi ffigur minws, nodwch 0)

£

**Cyfanswm incwm arall
Nodwch y swm hwn ym mlwch 2.5. Peidiwch â chynnwys ceiniogau**

£

Gwneud eich Datganiad o Ddyfarniad

Dros y ffôn:


- 0300 200 1900
- ffôn testun 0345 300 3909

Drwy'r post:

Darllenir eich Datganiad o Ddyfarniad gan beiriant, felly mae'n bwysig eich bod yn:

- defnyddio inc du
- ysgrifennu y tu mewn i'r blychau, gan ddefnyddio un blwch ar gyfer pob llythyren neu rif
- gadael unrhyw flychau nad ydynt yn berthnasol i chi yn wag – peidiwch ag ysgrifennu 'ddim yn berthnasol' na rhoi llinell drwyddynt
- rhoi llinell drwy'ch cofnod os gwnewch gamgymeriad, ac ysgrifennu'r wybodaeth gywir o dan y blwch
- darllen pob cwestiwn yn ofalus

Anfonwch y ffurflen yn ôl yn yr amlen a ddarparwyd. Bydd angen stamp. Sicrhewch eich bod yn talu'r swm postio cywir. Peidiwch ag anfon unrhyw beth gyda'r ffurflen, oni bai ein bod wedi gofyn i chi wneud hynny.

 I gael gwybod ein horiau agor, ewch i www.gov.uk/cymraeg a chlicio ar 'Cysylltu â CThEM' o dan y pennawd 'Treth'

 Ffoniwch 0300 200 1900 i gael fersiynau Cymraeg o ffurflenni a chanllawiau.

Rhagor o wybodaeth

Rydym yn gwirio dyfarniadau credydau treth yn rheolaidd er mwyn sicrhau eich bod yn cael y swm cywir ac er mwyn atal twyll, felly gwnewch yn siŵr eich bod yn rhoi'r wybodaeth gywir. Efallai y byddwn yn addasu'ch dyfarniad os gwelwn eich bod wedi cael gormod, neu heb gael digon, o gredydau treth. Byddwn yn cysylltu â chi os bydd angen i ni wneud hyn.

Sut rydym yn defnyddio'ch gwybodaeth

Mae Cyllid a Thollau EM yn Rheolwr Data o dan Ddeddf Diogelu Data 2018 a'r Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol. Rydym yn cadw gwybodaeth at y dibenion a nodir yn ein hysbysiad i'r Comisiynydd Gwybodaeth, gan gynnwys at ddiibenion asesu a chasglu trethi a thollau, talu budd-daliadau ac atal a chanfod troseddau, a gallwn ddefnyddio'r wybodaeth hon at unrhyw un o'r dibenion hynny. Efallai y cawn wybodaeth amdanoch gan eraill, neu efallai y rhoddwn wybodaeth iddynt.


Os gwnawn hynny, bydd yn unol â'r hyn y mae'r gyfraith yn ei ganiatáu yn unig, a hynny er mwyn:

- gwirio cywirdeb gwybodaeth
- atal neu ganfod troseddau
- diogelu arian cyhoeddus

Efallai y byddwn yn cymharu gwybodaeth a dderbyniwn amdanoch â'r hyn sydd eisoes yn ein cofnodion. Gall hyn gynnwys gwybodaeth a roddwyd gennych chi, yn ogystal â chan eraill, megis adrannau neu asiantaethau eraill y llywodraeth ac awdurdodau treth a thollau tramor. Ni fyddwn yn rhoi gwybodaeth i unrhyw un y tu allan i Gyllid a Thollau EM, oni bai bod y gyfraith yn caniatáu i ni wneud hynny.

 Mae rhagor o wybodaeth i'w chael yn www.gov.uk/government/publications/data-protection-act-dpa-information-hm-revenue-and-customs-hold-about-you

Eich hawliau a'ch rhwymedigaethau

 Mae 'Eich Siarter' yn egluro'r hyn y gallwch ei ddisgwyl gennym ni, a'r hyn a ddisgwyliwn gennych chi. Mae rhagor o wybodaeth i'w chael yn www.gov.uk/eichsiarter

