



British Transport Police

We, the undersigned, commit to honour the Armed Forces Covenant and support the Armed Forces Community. We recognise the value Serving Personnel, both Regular and Reservists, Veterans and military families contribute to our business and our country.

Signed on behalf of:

British Transport Police

Signed:

Name: Adrian Stanstock

Position: Deputy Chief Constable

Date:

5 Apr 2018

Signed on behalf of:

Ministry of Defence

Signed:

Name: Ranald Munro

Position: Major General

Date:

5 APRIL 2018



Ministry
of Defence

1.1 We British Transport Police will endeavour in our business dealings to uphold the key principles of the Armed Forces Covenant, which are:

- *no member of the Armed Forces Community should face disadvantage in the provision of public and commercial services compared to any other citizen*
- *in some circumstances special treatment may be appropriate especially for the injured or bereaved.*

Section 2: Demonstrating our Commitment

2.1 British Transport Police recognises the value serving personnel, reservists, veterans and military families bring to our business. We will seek to uphold the principles of the Armed Forces Covenant, by:

- *promoting the fact that we are an armed forces-friendly organisation;*
- *Seeking to support the employment of veterans young and old, and working with the Career Transition Partnership (CTP), in order to establish a tailored employment pathway for service leaders;*
- *Striving to support the employment of Service spouses and partners;*
- *All police staff and Officers who are members of the Army, Navy, Marine or Air Force Reservists be granted 10 working days annually to attend Reservist training (including Annual Camp). The 10 working days will be paid at the standard rate of pay and for line managers to support staff where it is appropriate that more time is required for Reservist Training.*
- *seeking to support our employees who choose to be members of the Reserve forces, including by accommodating their training and deployment where possible;*
- *offering support to our local cadet units where possible;*
- *aiming to actively participate in Armed Forces Day;*

2.2 We will publicise these commitments on our website, setting out how we will seek to honour them.



Heddlu Trafnidiaeth Prydeinig

Rydym ni, sydd wedi llofnodi isod, yn ymrwymo i gadw at Gyfamod y Lluoedd Arfog a chefnogi'r Lluoedd Arfog Cymuned. Rydym yn cydnabod y gwerth mae Gweithwyr sy'n Gwasanaethu, yn Weithwyr Rheolaidd a Gweithwyr Wrth Gefn, Cyn-filwyr a theuluoedd y lluoedd arfog i'n busnes a'n gwlad.

Llofnodwyd ar ran:

Heddlu Trafnidiaeth Prydeinig

Llofnodwyd:

Enw: Adrian Hanstock

Swydd: Dirprwy Brif Gwnstabl

Dyddiad:

5 Apr 2018

Llofnodwyd ar ran

Ministry of Defence

Llofnodwyd:

Enw:

Randa Mando

Swydd:

MARIA SENEBA

Dyddiad:

5 APRIL 2018.



Ministry
of Defence

Adran 1: Egwyddorion Cyfamod y Lluoedd Arfog

1.2 Wrth wneud busnes, byddwn ni, Heddlu Trafnidiaeth Prydeinig, yn ymdrechu i ddelio ag egwyddorion allweddol Cyfamod y Lluoedd Arfog sef:

- *ni ddylai unrhyw aelod o Gymuned y Lluoedd Arfog wynebu anfantais pan fyddant yn derbyn gwasanaethau cyhoeddus a masnachol wrth gymharu â dinasyddion eraill*
- *mewn rhai achosion, gall triniaeth arbennig fod yn briodol, yn enwedig i'r unigolion sydd wedi'u hanafu neu sy'n galaru.*

Adran 2: Dangos ein Hymrwymiad

2.1 Mae Heddlu Trafnidiaeth Prydeinig yn cydnabod gwerth y gweithwyr gwasanaethu, milwyr wrth gefn, cyn-filwyr a theuluoedd milwyr i'n busnes. Byddwn yn ceisio cynnal egwyddorion Cyfamod y Lluoedd Arfog, trwy:

- *hyrwyddo ein bod ni'n sefydliad sy'n cefnogi'r Lluoedd Arfog;*
- *Ceisio cefnogi cyflogaeth cyn-filwyr hen ac ifanc, a chydweithio â'r Bartneriaeth Pontio Gyrfaoedd (CTP) er mwyn sefydlu llwybr cyflogaeth berthnasol ar gyfer arweinwyr y gwasanaeth;*
- *Ymdrechu i gefnogi cyflogaeth partneriaid gweithwyr y Gwasaneth.*
- *Bydd pob aelod o staff yr Heddlu sy'n aelodau Wrth Gefn o'r Fyddin, y Llynges, y Forlu neu Llu'r Awyr yn cael 10 diwrnod gwaith bob blwyddyn i fynyachu hyfforddiant i weithwyr Wrth Gefn (gan gynnwys y Gwersyll Blynnyddol). Telir y gyfradd cyflog safonol am y 10 diwrnod, a bydd staff cefnogol a rheolwyr yn derbyn rhagor o amser ar gyfer Sesiynau Hyfforddi i Weithwyr Wrth-gefn pan fo angen hynny.*
- *ceisio cefnogi'n gweithwyr sy'n dewis i fod yn aelodau o'r Lluoedd Wrth Gefn, gan gynnwys drwy ddarparu ar gyfer eu hyfforddiant a'u lleoli pan fo'n bosib;*
- *cynnig cefnogaeth i'n hunedau cadetiaidiaid lleol pan fo'n bosib;*
- *bwriadu cymryd rhan yn Niwrnod y Lluoedd Arfog;*

2.2 Byddwn yn cyhoeddi'r ymrwymadau hyn ar ein gwefan, gan egluro sut byddwn yn ceisio cadw atynt.